

## Outil « Résumé des évaluations »

**Directives :** Cet outil résume toutes les informations que vous avez recueillies en un seul tableau. Transcrivez toutes les données qui vous ont été transmises dans le cadre des évaluations dans le formulaire ci-dessous. Ce résumé vise à vous aider à vous faire une opinion claire sur laquelle vous pourrez vous fonder lorsque vous effectuerez la critique en compagnie du formateur ou de la formatrice de responsables du développement des entraîneurs. Vous ne pouvez évaluer le formateur ou la formatrice de responsables du développement des entraîneurs qu'APRÈS avoir procédé à la critique. Si les évaluations et la critique ne vous permettent pas d'avoir un portrait clair de la situation, vous devrez peut-être évaluer le formateur ou la formatrice de responsables du développement des entraîneurs en personne. Si vous estimez que les renseignements recueillis sont suffisants, cela ne sera pas nécessaire.

Formateur/trice de responsables du développement des entraîneurs : \_\_\_\_\_

Sport : \_\_\_\_\_ Date : \_\_\_\_\_

| Structure et gère l'environnement de formation de manière appropriée |                       |  |  |   |   |   |   |                                      |  |       |
|--|-----------------------|--|--|---|---|---|---|--------------------------------------|--|-------|
| Critères   | Norme de performance  | Évaluation par le/la RDE n° 1 ayant effectué la coprestation | Évaluation par le/la RDE n° 2 ayant effectué la coprestation | Évaluation par le/la RDE évalué(e) n° 1 | Évaluation par le/la RDE évalué(e) n° 2 | Évaluation par le/la RDE n° 1 ayant bénéficié de mentorat | Évaluation par le/la RDE n° 2 ayant bénéficié de mentorat | Évaluation par l'organisme directeur | Autoévaluation par le ou la candidat(e) FRDE | Total |
| Arrivée au lieu de formation   | Surpasse les attentes | S.O.   | S.O.   | S.O.                                    | S.O.                                    | S.O.  | S.O.  | S.O.                                 | <input type="checkbox"/>                     |       |
|  | Respecte les attentes | S.O.   | S.O.   | S.O.                                    | S.O.                                    | S.O.  | S.O.  | S.O.                                 | <input type="checkbox"/>                     |       |
|  | À améliorer           | S.O.   | S.O.   | S.O.                                    | S.O.                                    | S.O.  | S.O.  | S.O.                                 | <input type="checkbox"/>                     |       |
| Utilisation de l'équipement  | Surpasse les attentes | S.O.   | S.O.   | S.O.                                    | S.O.                                    | S.O.  | S.O.  | S.O.                                 | <input type="checkbox"/>                     |       |
|  | Respecte les attentes | S.O.   | S.O.   | S.O.                                    | S.O.                                    | S.O.  | S.O.  | S.O.                                 | <input type="checkbox"/>                     |       |
|  | À améliorer           | S.O.   | S.O.   | S.O.                                    | S.O.                                    | S.O.  | S.O.  | S.O.                                 | <input type="checkbox"/>                     |       |

**Facilite la réalisation des résultats d'apprentissage**

| Critères  | Norme de performance  | Évaluation par le/la RDE n° 1 ayant effectué la coprestation | Évaluation par le/la RDE n° 2 ayant effectué la coprestation | Évaluation par le/la RDE évalué(e) n° 1 | Évaluation par le/la RDE évalué(e) n° 2 | Évaluation par le/la RDE n° 1 ayant bénéficié de mentorat | Évaluation par le/la RDE n° 2 ayant bénéficié de mentorat | Évaluation par l'organisme directeur | Autoévaluation par le ou la candidat(e) FRDE | Total |
|---|-----------------------|--|--|---|---|---|---|--------------------------------------|--|-------|
| <b>Modèle du PNCE</b>                           | Surpasse les attentes | S.O.   | S.O.   | S.O.                                    | S.O.                                    | S.O.  | S.O.  | S.O.                                 | <input type="checkbox"/>                     |       |
|   | Respecte les attentes | S.O.   | S.O.   | S.O.                                    | S.O.                                    | S.O.  | S.O.  | S.O.                                 | <input type="checkbox"/>                     |       |
|   | À améliorer           | S.O.   | S.O.   | S.O.                                    | S.O.                                    | S.O.  | S.O.  | S.O.                                 | <input type="checkbox"/>                     |       |
| <b>Résultats d'apprentissage</b>                | Surpasse les attentes | S.O.   | S.O.   | S.O.                                    | S.O.                                    | S.O.  | S.O.  | S.O.                                 | <input type="checkbox"/>                     |       |
|   | Respecte les attentes | S.O.   | S.O.   | S.O.                                    | S.O.                                    | S.O.  | S.O.  | S.O.                                 | <input type="checkbox"/>                     |       |
|   | À améliorer           | S.O.   | S.O.   | S.O.                                    | S.O.                                    | S.O.  | S.O.  | S.O.                                 | <input type="checkbox"/>                     |       |
| <b>Activités d'apprentissage</b>                | Surpasse les attentes | S.O.   | S.O.   | S.O.                                    | S.O.                                    | S.O.  | S.O.  | S.O.                                 | <input type="checkbox"/>                     |       |
|   | Respecte les attentes | S.O.   | S.O.   | S.O.                                    | S.O.                                    | S.O.  | S.O.  | S.O.                                 | <input type="checkbox"/>                     |       |
|   | À améliorer           | S.O.   | S.O.   | S.O.                                    | S.O.                                    | S.O.  | S.O.  | S.O.                                 | <input type="checkbox"/>                     |       |
| <b>Liens avec l'expérience des participants</b> | Surpasse les attentes | S.O.   | S.O.   | S.O.                                    | S.O.                                    | S.O.  | S.O.  | S.O.                                 | <input type="checkbox"/>                     |       |
|   | Respecte les attentes | S.O.   | S.O.   | S.O.                                    | S.O.                                    | S.O.  | S.O.  | S.O.                                 | <input type="checkbox"/>                     |       |
|   | À améliorer           | S.O.   | S.O.   | S.O.                                    | S.O.                                    | S.O.  | S.O.  | S.O.                                 | <input type="checkbox"/>                     |       |
| <b>Réflexion critique</b>                       | Surpasse les attentes | S.O.   | S.O.   | S.O.                                    | S.O.                                    | S.O.  | S.O.  | S.O.                                 | <input type="checkbox"/>                     |       |
|   | Respecte les attentes | S.O.   | S.O.   | S.O.                                    | S.O.                                    | S.O.  | S.O.  | S.O.                                 | <input type="checkbox"/>                     |       |
|   | À améliorer           | S.O.   | S.O.   | S.O.                                    | S.O.                                    | S.O.  | S.O.  | S.O.                                 | <input type="checkbox"/>                     |       |

| Facilite la réalisation des résultats d'apprentissage   |                       |  |  |   |   |   |   |                                      |  |       |
|---|-----------------------|--|--|---|---|---|---|--------------------------------------|--|-------|
| Critères  | Norme de performance  | Évaluation par le/la RDE n° 1 ayant effectué la coprestation | Évaluation par le/la RDE n° 2 ayant effectué la coprestation | Évaluation par le/la RDE évalué(e) n° 1 | Évaluation par le/la RDE évalué(e) n° 2 | Évaluation par le/la RDE n° 1 ayant bénéficié de mentorat | Évaluation par le/la RDE n° 2 ayant bénéficié de mentorat | Évaluation par l'organisme directeur | Autoévaluation par le ou la candidat(e) FRDE | Total |
| Utilisation du matériel du PNCE   | Surpasse les attentes | S.O.   | S.O.   | S.O.                                    | S.O.                                    | S.O.  | S.O.  | S.O.                                 | <input type="checkbox"/>                     |       |
|   | Respecte les attentes | S.O.   | S.O.   | S.O.                                    | S.O.                                    | S.O.  | S.O.  | S.O.                                 | <input type="checkbox"/>                     |       |
|   | À améliorer           | S.O.   | S.O.   | S.O.                                    | S.O.                                    | S.O.  | S.O.  | S.O.                                 | <input type="checkbox"/>                     |       |
| Connaissance du contenu du module   | Surpasse les attentes | S.O.   | S.O.   | S.O.                                    | S.O.                                    | S.O.  | S.O.  | S.O.                                 | <input type="checkbox"/>                     |       |
|   | Respecte les attentes | S.O.   | S.O.   | S.O.                                    | S.O.                                    | S.O.  | S.O.  | S.O.                                 | <input type="checkbox"/>                     |       |
|   | À améliorer           | S.O.   | S.O.   | S.O.                                    | S.O.                                    | S.O.  | S.O.  | S.O.                                 | <input type="checkbox"/>                     |       |
| Participation des participants aux activités d'apprentissage  | Surpasse les attentes | S.O.   | S.O.   | S.O.                                    | S.O.                                    | S.O.  | S.O.  | S.O.                                 | <input type="checkbox"/>                     |       |
|   | Respecte les attentes | S.O.   | S.O.   | S.O.                                    | S.O.                                    | S.O.  | S.O.  | S.O.                                 | <input type="checkbox"/>                     |       |
|   | À améliorer           | S.O.   | S.O.   | S.O.                                    | S.O.                                    | S.O.  | S.O.  | S.O.                                 | <input type="checkbox"/>                     |       |
| Possède les habiletés de communication et de leadership requises pour enrichir l'apprentissage des participants |                       |  |  |   |   |   |   |                                      |  |       |
| Critères  | Norme de performance  | Évaluation par le/la RDE n° 1 ayant effectué la coprestation | Évaluation par le/la RDE n° 2 ayant effectué la coprestation | Évaluation par le/la RDE évalué(e) n° 1 | Évaluation par le/la RDE évalué(e) n° 2 | Évaluation par le/la RDE n° 1 ayant bénéficié de mentorat | Évaluation par le/la RDE n° 2 ayant bénéficié de mentorat | Évaluation par l'organisme directeur | Autoévaluation par le ou la candidat(e) FRDE | Total |
| Image du sport canadien   | Surpasse les attentes | S.O.   | S.O.   | S.O.                                    | S.O.                                    | S.O.  | S.O.  | S.O.                                 | <input type="checkbox"/>                     |       |
|   | Respecte les attentes | S.O.   | S.O.   | S.O.                                    | S.O.                                    | S.O.  | S.O.  | S.O.                                 | <input type="checkbox"/>                     |       |
|   | À améliorer           | S.O.   | S.O.   | S.O.                                    | S.O.                                    | S.O.  | S.O.  | S.O.                                 | <input type="checkbox"/>                     |       |

**Possède les habiletés de communication et de leadership requises pour enrichir l'apprentissage des participants**

| Critères  | Norme de performance  | Évaluation par le/la RDE n° 1 ayant effectué la coprestation | Évaluation par le/la RDE n° 2 ayant effectué la coprestation | Évaluation par le/la RDE évalué(e) n° 1 | Évaluation par le/la RDE évalué(e) n° 2 | Évaluation par le/la RDE n° 1 ayant bénéficié de mentorat | Évaluation par le/la RDE n° 2 ayant bénéficié de mentorat | Évaluation par l'organisme directeur | Autoévaluation par le ou la candidat(e) FRDE | Total |
|---|-----------------------|--|--|---|---|---|---|--------------------------------------|--|-------|
| <b>Communi-<br/>cation :<br/>Présenta-<br/>tion</b> | Surpasse les attentes | S.O.   | S.O.   | S.O.                                    | S.O.                                    | S.O.  | S.O.  | S.O.                                 | <input type="checkbox"/>                     |       |
|   | Respecte les attentes | S.O.   | S.O.   | S.O.                                    | S.O.                                    | S.O.  | S.O.  | S.O.                                 | <input type="checkbox"/>                     |       |
|   | À améliorer           | S.O.   | S.O.   | S.O.                                    | S.O.                                    | S.O.  | S.O.  | S.O.                                 | <input type="checkbox"/>                     |       |
| <b>Communi-<br/>cation :<br/>Écoute</b>             | Surpasse les attentes | S.O.   | S.O.   | S.O.                                    | S.O.                                    | S.O.  | S.O.  | S.O.                                 | <input type="checkbox"/>                     |       |
|   | Respecte les attentes | S.O.   | S.O.   | S.O.                                    | S.O.                                    | S.O.  | S.O.  | S.O.                                 | <input type="checkbox"/>                     |       |
|   | À améliorer           | S.O.   | S.O.   | S.O.                                    | S.O.                                    | S.O.  | S.O.  | S.O.                                 | <input type="checkbox"/>                     |       |
| <b>Communi-<br/>cation :<br/>Non<br/>verbale</b>    | Surpasse les attentes | S.O.   | S.O.   | S.O.                                    | S.O.                                    | S.O.  | S.O.  | S.O.                                 | <input type="checkbox"/>                     |       |
|   | Respecte les attentes | S.O.   | S.O.   | S.O.                                    | S.O.                                    | S.O.  | S.O.  | S.O.                                 | <input type="checkbox"/>                     |       |
|   | À améliorer           | S.O.   | S.O.   | S.O.                                    | S.O.                                    | S.O.  | S.O.  | S.O.                                 | <input type="checkbox"/>                     |       |
| <b>Langage<br/>respec-<br/>tueux</b>                | Surpasse les attentes | S.O.   | S.O.   | S.O.                                    | S.O.                                    | S.O.  | S.O.  | S.O.                                 | <input type="checkbox"/>                     |       |
|   | Respecte les attentes | S.O.   | S.O.   | S.O.                                    | S.O.                                    | S.O.  | S.O.  | S.O.                                 | <input type="checkbox"/>                     |       |
|   | À améliorer           | S.O.   | S.O.   | S.O.                                    | S.O.                                    | S.O.  | S.O.  | S.O.                                 | <input type="checkbox"/>                     |       |
| <b>Apprentis-<br/>sage<br/>autonome</b>             | Surpasse les attentes | S.O.   | S.O.   | S.O.                                    | S.O.                                    | S.O.  | S.O.  | S.O.                                 | <input type="checkbox"/>                     |       |
|   | Respecte les attentes | S.O.   | S.O.   | S.O.                                    | S.O.                                    | S.O.  | S.O.  | S.O.                                 | <input type="checkbox"/>                     |       |
|   | À améliorer           | S.O.   | S.O.   | S.O.                                    | S.O.                                    | S.O.  | S.O.  | S.O.                                 | <input type="checkbox"/>                     |       |

| Possède les habiletés de communication et de leadership requises pour enrichir l'apprentissage des participants |                       |  |  |   |   |   |   |                                      |  |       |
|---|-----------------------|--|--|---|---|---|---|--------------------------------------|--|-------|
| Critères  | Norme de performance  | Évaluation par le/la RDE n° 1 ayant effectué la coprestation | Évaluation par le/la RDE n° 2 ayant effectué la coprestation | Évaluation par le/la RDE évalué(e) n° 1 | Évaluation par le/la RDE évalué(e) n° 2 | Évaluation par le/la RDE n° 1 ayant bénéficié de mentorat | Évaluation par le/la RDE n° 2 ayant bénéficié de mentorat | Évaluation par l'organisme directeur | Autoévaluation par le ou la candidat(e) FRDE | Total |
| Rétroaction   | Surpasse les attentes | S.O.   | S.O.   | S.O.                                    | S.O.                                    | S.O.  | S.O.  | S.O.                                 | <input type="checkbox"/>                     |       |
|   | Respecte les attentes | S.O.   | S.O.   | S.O.                                    | S.O.                                    | S.O.  | S.O.  | S.O.                                 | <input type="checkbox"/>                     |       |
|   | À améliorer           | S.O.   | S.O.   | S.O.                                    | S.O.                                    | S.O.  | S.O.  | S.O.                                 | <input type="checkbox"/>                     |       |
| Gère les tâches du groupe de manière à optimiser l'apprentissage des participants                               |                       |  |  |   |   |   |   |                                      |  |       |
| Critères  | Norme de performance  | Évaluation par le/la RDE n° 1 ayant effectué la coprestation | Évaluation par le/la RDE n° 2 ayant effectué la coprestation | Évaluation par le/la RDE évalué(e) n° 1 | Évaluation par le/la RDE évalué(e) n° 2 | Évaluation par le/la RDE n° 1 ayant bénéficié de mentorat | Évaluation par le/la RDE n° 2 ayant bénéficié de mentorat | Évaluation par l'organisme directeur | Autoévaluation par le ou la candidat(e) FRDE | Total |
| Explication des tâches de groupe  | Surpasse les attentes | S.O.   | S.O.   | S.O.                                    | S.O.                                    | S.O.  | S.O.  | S.O.                                 | <input type="checkbox"/>                     |       |
|   | Respecte les attentes | S.O.   | S.O.   | S.O.                                    | S.O.                                    | S.O.  | S.O.  | S.O.                                 | <input type="checkbox"/>                     |       |
|   | À améliorer           | S.O.   | S.O.   | S.O.                                    | S.O.                                    | S.O.  | S.O.  | S.O.                                 | <input type="checkbox"/>                     |       |
| Application de la théorie du développement du groupe  | Surpasse les attentes | S.O.   | S.O.   | S.O.                                    | S.O.                                    | S.O.  | S.O.  | S.O.                                 | <input type="checkbox"/>                     |       |
|   | Respecte les attentes | S.O.   | S.O.   | S.O.                                    | S.O.                                    | S.O.  | S.O.  | S.O.                                 | <input type="checkbox"/>                     |       |
|   | À améliorer           | S.O.   | S.O.   | S.O.                                    | S.O.                                    | S.O.  | S.O.  | S.O.                                 | <input type="checkbox"/>                     |       |
| Interaction du groupe   | Surpasse les attentes | S.O.   | S.O.   | S.O.                                    | S.O.                                    | S.O.  | S.O.  | S.O.                                 | <input type="checkbox"/>                     |       |
|   | Respecte les attentes | S.O.   | S.O.   | S.O.                                    | S.O.                                    | S.O.  | S.O.  | S.O.                                 | <input type="checkbox"/>                     |       |
|   | À améliorer           | S.O.   | S.O.   | S.O.                                    | S.O.                                    | S.O.  | S.O.  | S.O.                                 | <input type="checkbox"/>                     |       |

| Gère les tâches du groupe de manière à optimiser l'apprentissage des participants |                       |  |  |   |   |   |   |                                      |  |       |
|---|-----------------------|--|--|---|---|---|---|--------------------------------------|--|-------|
| Critères  | Norme de performance  | Évaluation par le/la RDE n° 1 ayant effectué la coprestation | Évaluation par le/la RDE n° 2 ayant effectué la coprestation | Évaluation par le/la RDE évalué(e) n° 1 | Évaluation par le/la RDE évalué(e) n° 2 | Évaluation par le/la RDE n° 1 ayant bénéficié de mentorat | Évaluation par le/la RDE n° 2 ayant bénéficié de mentorat | Évaluation par l'organisme directeur | Autoévaluation par le ou la candidat(e) FRDE | Total |
| Processus du groupe   | Surpasse les attentes | S.O.   | S.O.   | S.O.                                    | S.O.                                    | S.O.  | S.O.  | S.O.                                 | <input type="checkbox"/>                     |       |
|   | Respecte les attentes | S.O.   | S.O.   | S.O.                                    | S.O.                                    | S.O.  | S.O.  | S.O.                                 | <input type="checkbox"/>                     |       |
|   | À améliorer           | S.O.   | S.O.   | S.O.                                    | S.O.                                    | S.O.  | S.O.  | S.O.                                 | <input type="checkbox"/>                     |       |
| Leadership au sein du groupe  | Surpasse les attentes | S.O.   | S.O.   | S.O.                                    | S.O.                                    | S.O.  | S.O.  | S.O.                                 | <input type="checkbox"/>                     |       |
|   | Respecte les attentes | S.O.   | S.O.   | S.O.                                    | S.O.                                    | S.O.  | S.O.  | S.O.                                 | <input type="checkbox"/>                     |       |
|   | À améliorer           | S.O.   | S.O.   | S.O.                                    | S.O.                                    | S.O.  | S.O.  | S.O.                                 | <input type="checkbox"/>                     |       |
| Soutient les participants durant la formation                                     |                       |  |  |   |   |   |   |                                      |  |       |
| Critères  | Norme de performance  | Évaluation par le/la RDE n° 1 ayant effectué la coprestation | Évaluation par le/la RDE n° 2 ayant effectué la coprestation | Évaluation par le/la RDE évalué(e) n° 1 | Évaluation par le/la RDE évalué(e) n° 2 | Évaluation par le/la RDE n° 1 ayant bénéficié de mentorat | Évaluation par le/la RDE n° 2 ayant bénéficié de mentorat | Évaluation par l'organisme directeur | Autoévaluation par le ou la candidat(e) FRDE | Total |
| Modèle du PNCE  | Surpasse les attentes | S.O.   | S.O.   | S.O.                                    | S.O.                                    | S.O.  | S.O.  | S.O.                                 | <input type="checkbox"/>                     |       |
|   | Respecte les attentes | S.O.   | S.O.   | S.O.                                    | S.O.                                    | S.O.  | S.O.  | S.O.                                 | <input type="checkbox"/>                     |       |
|   | À améliorer           | S.O.   | S.O.   | S.O.                                    | S.O.                                    | S.O.  | S.O.  | S.O.                                 | <input type="checkbox"/>                     |       |
| Principes de l'apprentissage des adultes  | Surpasse les attentes | S.O.   | S.O.   | S.O.                                    | S.O.                                    | S.O.  | S.O.  | S.O.                                 | <input type="checkbox"/>                     |       |
|   | Respecte les attentes | S.O.   | S.O.   | S.O.                                    | S.O.                                    | S.O.  | S.O.  | S.O.                                 | <input type="checkbox"/>                     |       |
|   | À améliorer           | S.O.   | S.O.   | S.O.                                    | S.O.                                    | S.O.  | S.O.  | S.O.                                 | <input type="checkbox"/>                     |       |

| Soutient les participants durant la formation     |                       |  |  |   |   |   |   |                                      |  |       |
|---|-----------------------|--|--|---|---|---|---|--------------------------------------|--|-------|
| Critères  | Norme de performance  | Évaluation par le/la RDE n° 1 ayant effectué la coprestation | Évaluation par le/la RDE n° 2 ayant effectué la coprestation | Évaluation par le/la RDE évalué(e) n° 1 | Évaluation par le/la RDE évalué(e) n° 2 | Évaluation par le/la RDE n° 1 ayant bénéficié de mentorat | Évaluation par le/la RDE n° 2 ayant bénéficié de mentorat | Évaluation par l'organisme directeur | Autoévaluation par le ou la candidat(e) FRDE | Total |
| Théorie de la formation des groupes               | Surpasse les attentes | S.O.   | S.O.   | S.O.                                    | S.O.                                    | S.O.  | S.O.  | S.O.                                 | <input type="checkbox"/>                     |       |
|   | Respecte les attentes | S.O.   | S.O.   | S.O.                                    | S.O.                                    | S.O.  | S.O.  | S.O.                                 | <input type="checkbox"/>                     |       |
|   | À améliorer           | S.O.   | S.O.   | S.O.                                    | S.O.                                    | S.O.  | S.O.  | S.O.                                 | <input type="checkbox"/>                     |       |
| Découverte guidée                                 | Surpasse les attentes | S.O.   | S.O.   | S.O.                                    | S.O.                                    | S.O.  | S.O.  | S.O.                                 | <input type="checkbox"/>                     |       |
|   | Respecte les attentes | S.O.   | S.O.   | S.O.                                    | S.O.                                    | S.O.  | S.O.  | S.O.                                 | <input type="checkbox"/>                     |       |
|   | À améliorer           | S.O.   | S.O.   | S.O.                                    | S.O.                                    | S.O.  | S.O.  | S.O.                                 | <input type="checkbox"/>                     |       |
| Soutient les participants lors de la coprestation |                       |  |  |   |   |   |   |                                      |  |       |
| Critères  | Norme de performance  | Évaluation par le/la RDE n° 1 ayant effectué la coprestation | Évaluation par le/la RDE n° 2 ayant effectué la coprestation | Évaluation par le/la RDE évalué(e) n° 1 | Évaluation par le/la RDE évalué(e) n° 2 | Évaluation par le/la RDE n° 1 ayant bénéficié de mentorat | Évaluation par le/la RDE n° 2 ayant bénéficié de mentorat | Évaluation par l'organisme directeur | Autoévaluation par le ou la candidat(e) FRDE | Total |
| Séance préalable à la critique                    | Surpasse les attentes | <input type="checkbox"/>                                     | <input type="checkbox"/>                                     | S.O.                                    | S.O.                                    | S.O.  | S.O.  | S.O.                                 | <input type="checkbox"/>                     |       |
|   | Respecte les attentes | <input type="checkbox"/>                                     | <input type="checkbox"/>                                     | S.O.                                    | S.O.                                    | S.O.  | S.O.  | S.O.                                 | <input type="checkbox"/>                     |       |
|   | À améliorer           | <input type="checkbox"/>                                     | <input type="checkbox"/>                                     | S.O.                                    | S.O.                                    | S.O.  | S.O.  | S.O.                                 | <input type="checkbox"/>                     |       |
| Intervention pendant la coprestation              | Surpasse les attentes | <input type="checkbox"/>                                     | <input type="checkbox"/>                                     | S.O.                                    | S.O.                                    | S.O.  | S.O.  | S.O.                                 | <input type="checkbox"/>                     |       |
|   | Respecte les attentes | <input type="checkbox"/>                                     | <input type="checkbox"/>                                     | S.O.                                    | S.O.                                    | S.O.  | S.O.  | S.O.                                 | <input type="checkbox"/>                     |       |
|   | À améliorer           | <input type="checkbox"/>                                     | <input type="checkbox"/>                                     | S.O.                                    | S.O.                                    | S.O.  | S.O.  | S.O.                                 | <input type="checkbox"/>                     |       |

| Soutient les participants lors de la coprestation               |                       |  |  |   |   |   |   |                                      |  |       |
|---|-----------------------|--|--|---|---|---|---|--------------------------------------|--|-------|
| Critères  | Norme de performance  | Évaluation par le/la RDE n° 1 ayant effectué la coprestation | Évaluation par le/la RDE n° 2 ayant effectué la coprestation | Évaluation par le/la RDE évalué(e) n° 1 | Évaluation par le/la RDE évalué(e) n° 2 | Évaluation par le/la RDE n° 1 ayant bénéficié de mentorat | Évaluation par le/la RDE n° 2 ayant bénéficié de mentorat | Évaluation par l'organisme directeur | Autoévaluation par le ou la candidat(e) FRDE | Total |
| Conversa-<br>tion<br>réfléchie                                  | Surpasse les attentes | <input type="checkbox"/>                                     | <input type="checkbox"/>                                     | S.O.                                    | S.O.                                    | S.O.  | S.O.  | S.O.                                 | <input type="checkbox"/>                     |       |
|   | Respecte les attentes | <input type="checkbox"/>                                     | <input type="checkbox"/>                                     | S.O.                                    | S.O.                                    | S.O.  | S.O.  | S.O.                                 | <input type="checkbox"/>                     |       |
|   | À améliorer           | <input type="checkbox"/>                                     | <input type="checkbox"/>                                     | S.O.                                    | S.O.                                    | S.O.  | S.O.  | S.O.                                 | <input type="checkbox"/>                     |       |
| Observe et évalue les participants                              |                       |  |  |   |   |   |   |                                      |  |       |
| Critères  | Norme de performance  | Évaluation par le/la RDE n° 1 ayant effectué la coprestation | Évaluation par le/la RDE n° 2 ayant effectué la coprestation | Évaluation par le/la RDE évalué(e) n° 1 | Évaluation par le/la RDE évalué(e) n° 2 | Évaluation par le/la RDE n° 1 ayant bénéficié de mentorat | Évaluation par le/la RDE n° 2 ayant bénéficié de mentorat | Évaluation par l'organisme directeur | Autoévaluation par le ou la candidat(e) FRDE | Total |
| Organisa-<br>tion de la<br>séance<br>préalable à<br>la critique | Surpasse les attentes | S.O.   | S.O.   | <input type="checkbox"/>                | <input type="checkbox"/>                | S.O.  | S.O.  | S.O.                                 | <input type="checkbox"/>                     |       |
|   | Respecte les attentes | S.O.   | S.O.   | <input type="checkbox"/>                | <input type="checkbox"/>                | S.O.  | S.O.  | S.O.                                 | <input type="checkbox"/>                     |       |
|   | À améliorer           | S.O.   | S.O.   | <input type="checkbox"/>                | <input type="checkbox"/>                | S.O.  | S.O.  | S.O.                                 | <input type="checkbox"/>                     |       |
| Présenta-<br>tion de la<br>séance<br>préalable à<br>la critique | Surpasse les attentes | S.O.   | S.O.   | <input type="checkbox"/>                | <input type="checkbox"/>                | S.O.  | S.O.  | S.O.                                 | <input type="checkbox"/>                     |       |
|   | Respecte les attentes | S.O.   | S.O.   | <input type="checkbox"/>                | <input type="checkbox"/>                | S.O.  | S.O.  | S.O.                                 | <input type="checkbox"/>                     |       |
|   | À améliorer           | S.O.   | S.O.   | <input type="checkbox"/>                | <input type="checkbox"/>                | S.O.  | S.O.  | S.O.                                 | <input type="checkbox"/>                     |       |
| Collecte et<br>utilisation<br>des<br>données                    | Surpasse les attentes | S.O.   | S.O.   | <input type="checkbox"/>                | <input type="checkbox"/>                | S.O.  | S.O.  | S.O.                                 | <input type="checkbox"/>                     |       |
|   | Respecte les attentes | S.O.   | S.O.   | <input type="checkbox"/>                | <input type="checkbox"/>                | S.O.  | S.O.  | S.O.                                 | <input type="checkbox"/>                     |       |
|   | À améliorer           | S.O.   | S.O.   | <input type="checkbox"/>                | <input type="checkbox"/>                | S.O.  | S.O.  | S.O.                                 | <input type="checkbox"/>                     |       |

| Observe et évalue les participants  |                       |  |  |   |   |   |   |                                      |  |       |
|---|-----------------------|--|--|---|---|---|---|--------------------------------------|--|-------|
| Critères  | Norme de performance  | Évaluation par le/la RDE n° 1 ayant effectué la coprestation | Évaluation par le/la RDE n° 2 ayant effectué la coprestation | Évaluation par le/la RDE évalué(e) n° 1 | Évaluation par le/la RDE évalué(e) n° 2 | Évaluation par le/la RDE n° 1 ayant bénéficié de mentorat | Évaluation par le/la RDE n° 2 ayant bénéficié de mentorat | Évaluation par l'organisme directeur | Autoévaluation par le ou la candidat(e) FRDE | Total |
| Présentation de la critique   | Surpasse les attentes | S.O.   | S.O.   | <input type="checkbox"/>                | <input type="checkbox"/>                | S.O.  | S.O.  | S.O.                                 | <input type="checkbox"/>                     |       |
|   | Respecte les attentes | S.O.   | S.O.   | <input type="checkbox"/>                | <input type="checkbox"/>                | S.O.  | S.O.  | S.O.                                 | <input type="checkbox"/>                     |       |
|   | À améliorer           | S.O.   | S.O.   | <input type="checkbox"/>                | <input type="checkbox"/>                | S.O.  | S.O.  | S.O.                                 | <input type="checkbox"/>                     |       |
| Élaboration d'un plan d'action  | Surpasse les attentes | S.O.   | S.O.   | <input type="checkbox"/>                | <input type="checkbox"/>                | S.O.  | S.O.  | S.O.                                 | <input type="checkbox"/>                     |       |
|   | Respecte les attentes | S.O.   | S.O.   | <input type="checkbox"/>                | <input type="checkbox"/>                | S.O.  | S.O.  | S.O.                                 | <input type="checkbox"/>                     |       |
|   | À améliorer           | S.O.   | S.O.   | <input type="checkbox"/>                | <input type="checkbox"/>                | S.O.  | S.O.  | S.O.                                 | <input type="checkbox"/>                     |       |
| Recommandation concernant la certification des participants   | Surpasse les attentes | S.O.   | S.O.   | <input type="checkbox"/>                | <input type="checkbox"/>                | S.O.  | S.O.  | S.O.                                 | <input type="checkbox"/>                     |       |
|   | Respecte les attentes | S.O.   | S.O.   | <input type="checkbox"/>                | <input type="checkbox"/>                | S.O.  | S.O.  | S.O.                                 | <input type="checkbox"/>                     |       |
|   | À améliorer           | S.O.   | S.O.   | <input type="checkbox"/>                | <input type="checkbox"/>                | S.O.  | S.O.  | S.O.                                 | <input type="checkbox"/>                     |       |
| Soutient les participants après la formation ou agit informellement comme mentor(e) auprès de ceux-ci |                       |  |  |   |   |   |   |                                      |  |       |
| Critères  | Norme de performance  | Évaluation par le/la RDE n° 1 ayant effectué la coprestation | Évaluation par le/la RDE n° 2 ayant effectué la coprestation | Évaluation par le/la RDE évalué(e) n° 1 | Évaluation par le/la RDE évalué(e) n° 2 | Évaluation par le/la RDE n° 1 ayant bénéficié de mentorat | Évaluation par le/la RDE n° 2 ayant bénéficié de mentorat | Évaluation par l'organisme directeur | Autoévaluation par le ou la candidat(e) FRDE | Total |
| Occasions de communication  | Surpasse les attentes | S.O.   | S.O.   | S.O.                                    | S.O.                                    | <input type="checkbox"/>                                  | <input type="checkbox"/>                                  | S.O.                                 | <input type="checkbox"/>                     |       |
|   | Respecte les attentes | S.O.   | S.O.   | S.O.                                    | S.O.                                    | <input type="checkbox"/>                                  | <input type="checkbox"/>                                  | S.O.                                 | <input type="checkbox"/>                     |       |
|   | À améliorer           | S.O.   | S.O.   | S.O.                                    | S.O.                                    | <input type="checkbox"/>                                  | <input type="checkbox"/>                                  | S.O.                                 | <input type="checkbox"/>                     |       |

| Soutient les participants après la formation ou agit informellement comme mentor(e) auprès de ceux-ci |                       |  |  |   |   |   |   |                                      |  |       |
|---|-----------------------|--|--|---|---|---|---|--------------------------------------|--|-------|
| Critères  | Norme de performance  | Évaluation par le/la RDE n° 1 ayant effectué la coprestation | Évaluation par le/la RDE n° 2 ayant effectué la coprestation | Évaluation par le/la RDE évalué(e) n° 1 | Évaluation par le/la RDE évalué(e) n° 2 | Évaluation par le/la RDE n° 1 ayant bénéficié de mentorat | Évaluation par le/la RDE n° 2 ayant bénéficié de mentorat | Évaluation par l'organisme directeur | Autoévaluation par le ou la candidat(e) FRDE | Total |
| Perfectionnement professionnel  | Surpasse les attentes | S.O.   | S.O.   | S.O.                                    | S.O.                                    | <input type="checkbox"/>                                  | <input type="checkbox"/>                                  | S.O.                                 | <input type="checkbox"/>                     |       |
|   | Respecte les attentes | S.O.   | S.O.   | S.O.                                    | S.O.                                    | <input type="checkbox"/>                                  | <input type="checkbox"/>                                  | S.O.                                 | <input type="checkbox"/>                     |       |
|   | À améliorer           | S.O.   | S.O.   | S.O.                                    | S.O.                                    | <input type="checkbox"/>                                  | <input type="checkbox"/>                                  | S.O.                                 | <input type="checkbox"/>                     |       |
| Entraînement cognitif   | Surpasse les attentes | S.O.   | S.O.   | S.O.                                    | S.O.                                    | <input type="checkbox"/>                                  | <input type="checkbox"/>                                  | S.O.                                 | <input type="checkbox"/>                     |       |
|   | Respecte les attentes | S.O.   | S.O.   | S.O.                                    | S.O.                                    | <input type="checkbox"/>                                  | <input type="checkbox"/>                                  | S.O.                                 | <input type="checkbox"/>                     |       |
|   | À améliorer           | S.O.   | S.O.   | S.O.                                    | S.O.                                    | <input type="checkbox"/>                                  | <input type="checkbox"/>                                  | S.O.                                 | <input type="checkbox"/>                     |       |
| Assume un rôle de leader au sein du système des responsables du développement des entraîneurs         |                       |  |  |   |   |   |   |                                      |  |       |
| Critères  | Norme de performance  | Évaluation par le/la RDE n° 1 ayant effectué la coprestation | Évaluation par le/la RDE n° 2 ayant effectué la coprestation | Évaluation par le/la RDE évalué(e) n° 1 | Évaluation par le/la RDE évalué(e) n° 2 | Évaluation par le/la RDE n° 1 ayant bénéficié de mentorat | Évaluation par le/la RDE n° 2 ayant bénéficié de mentorat | Évaluation par l'organisme directeur | Autoévaluation par le ou la candidat(e) FRDE | Total |
| Engagement vis-à-vis le PNCE  | Surpasse les attentes | S.O.   | S.O.   | S.O.                                    | S.O.                                    | S.O.  | S.O.  | <input type="checkbox"/>             | <input type="checkbox"/>                     |       |
|   | Respecte les attentes | S.O.   | S.O.   | S.O.                                    | S.O.                                    | S.O.  | S.O.  | <input type="checkbox"/>             | <input type="checkbox"/>                     |       |
|   | À améliorer           | S.O.   | S.O.   | S.O.                                    | S.O.                                    | S.O.  | S.O.  | <input type="checkbox"/>             | <input type="checkbox"/>                     |       |
| Soutien des politiques du PNCE et des organismes directeurs   | Surpasse les attentes | S.O.   | S.O.   | S.O.                                    | S.O.                                    | S.O.  | S.O.  | <input type="checkbox"/>             | <input type="checkbox"/>                     |       |
|   | Respecte les attentes | S.O.   | S.O.   | S.O.                                    | S.O.                                    | S.O.  | S.O.  | <input type="checkbox"/>             | <input type="checkbox"/>                     |       |
|   | À améliorer           | S.O.   | S.O.   | S.O.                                    | S.O.                                    | S.O.  | S.O.  | <input type="checkbox"/>             | <input type="checkbox"/>                     |       |

**Assume un rôle de leader au sein du système des responsables du développement des entraîneurs**

| Critères  | Norme de performance  | Évaluation par le/la RDE n° 1 ayant effectué la coprestation | Évaluation par le/la RDE n° 2 ayant effectué la coprestation | Évaluation par le/la RDE évalué(e) n° 1 | Évaluation par le/la RDE évalué(e) n° 2 | Évaluation par le/la RDE n° 1 ayant bénéficié de mentorat | Évaluation par le/la RDE n° 2 ayant bénéficié de mentorat | Évaluation par l'organisme directeur | Autoévaluation par le ou la candidat(e) FRDE | Total |
|---|-----------------------|--|--|---|---|---|---|--------------------------------------|--|-------|
| <b>Perfectionnement professionnel</b>   | Surpasse les attentes | S.O.   | S.O.   | S.O.                                    | S.O.                                    | S.O.  | S.O.  | <input type="checkbox"/>             | <input type="checkbox"/>                     |       |
|   | Respecte les attentes | S.O.   | S.O.   | S.O.                                    | S.O.                                    | S.O.  | S.O.  | <input type="checkbox"/>             | <input type="checkbox"/>                     |       |
|   | À améliorer           | S.O.   | S.O.   | S.O.                                    | S.O.                                    | S.O.  | S.O.  | <input type="checkbox"/>             | <input type="checkbox"/>                     |       |
| <b>Organisation et mise en œuvre du système des responsables du développement des entraîneurs</b> | Surpasse les attentes | S.O.   | S.O.   | S.O.                                    | S.O.                                    | S.O.  | S.O.  | <input type="checkbox"/>             | <input type="checkbox"/>                     |       |
|   | Respecte les attentes | S.O.   | S.O.   | S.O.                                    | S.O.                                    | S.O.  | S.O.  | <input type="checkbox"/>             | <input type="checkbox"/>                     |       |
|   | À améliorer           | S.O.   | S.O.   | S.O.                                    | S.O.                                    | S.O.  | S.O.  | <input type="checkbox"/>             | <input type="checkbox"/>                     |       |