



Mouvement Entraînement responsable - Aperçu des exigences liées à la vérification des antécédents

 Coaching Association of Canada Association canadienne des entraîneurs	Niveau 1 – Postes à risque faible			Niveau 2 – Postes à risque moyen			Niveau 3 – Postes à risque élevé		
	Parent non bénévole	Jeune bénévole	Bénévole occasionnel	Entraîneur adjoint	Entraîneur-chef bénévole	Directeur	Entraîneur-chef salarié	Entraîneur d'équipe qui voyage	Gérant d'équipe
Formulaire de demande		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Une lettre de recommandation			✓	✓	✓	✓			
Deux lettres de recommandation		✓					✓	✓	✓
Exposé sur le poste/orientation	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Dossier du conduite (si exigé)				✓	✓	✓	✓	✓	
Formulaire de déclaration des antécédents			✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Vérification des casier judiciaire (E-PIC)				✓	✓	✓	✓	✓	✓
Vérification relative aux personnes vulnérables (VAPV)							✓	✓	✓
	Niveau 1 – Postes à risque faible : personnes qui n'assument pas un rôle de supervision, ne dirige pas d'autres personnes, ne participent pas à la gestion financière ou monétaire ou qui n'ont pas accès à des mineurs ou à des personnes ayant un handicap			Niveau 2 – Postes à risque moyen : personnes qui effectuent des tâches à risque moyen qui pourraient assumer un rôle de supervision, diriger d'autres personnes, participer à la gestion financière ou monétaire ou qui pourrait avoir un accès limité à des mineurs ou à des personnes ayant un handicap			Niveau 3 – Postes à risque élevé : personnes qui effectuent des tâches à risque élevé qui occupent une position de confiance ou d'autorité, assume un rôle de supervision, dirige d'autres personnes, participent à la gestion financière ou monétaire et qui ont accès à des mineurs ou à des personnes ayant un handicap		

Mouvement Entraînement responsable - Aperçu des exigences liées à la vérification des antécédents

