



Coaching Association of Canada  
Association canadienne des entraîneurs



ASSOCIATION CANADIENNE DES ENTRAÎNEURS

**2019 | 2020**

RAPPORT ANNUEL





## Notre vision

Inspirer le pays par le sport

## Notre mission

Améliorer, par la qualité de l'entraînement, l'expérience de tous les athlètes et participants du Canada.

## Nos valeurs

**Nous cherchons à comprendre.** Nous allons à la rencontre de notre communauté. Nous sommes à l'écoute.

**Nous cultivons l'inclusion.** Nous accueillons la diversité. Nous célébrons les différences. Nous sommes rassembleurs.

**Nous sommes curieux.** Nous innovons pour l'avenir de l'entraînement. Nous ne cessons d'apprendre et de grandir.

**Nous sommes courageux.** Nous aimons les défis. Nous prenons des risques éclairés. L'adversité nous rend plus forts.

**Nous rendons service.** Nous œuvrons avec cœur et gratitude. Nous sommes inspirés par l'opportunité.

# Qui sommes-nous?

L'Association canadienne des entraîneurs (ACE) rallie divers intervenants et partenaires autour de sa mission de formation et de certification des entraîneurs. Les programmes de l'ACE visent à développer les compétences, à promouvoir le respect de normes éthiques et à accroître la reconnaissance professionnelle et l'influence des entraîneurs.

## Plan stratégique 2018-2022

Notre plan stratégique sur quatre ans comprend des impératifs stratégiques, des indicateurs de rendement clés, le Code d'éthique du Programme national de certification des entraîneurs (PNCE) et des catalyseurs organisationnels.

### IMPÉRATIF STRATÉGIQUE 1

#### FORMATION DES ENTRAÎNEURS

Créer, offrir et promouvoir l'excellence en formation continue au profit des partenaires du PNCE.

### IMPÉRATIF STRATÉGIQUE 2

#### LEADERSHIP DES ENTRAÎNEURS

Valoriser le travail des entraîneurs et accroître leur influence dans la société.

### IMPÉRATIF STRATÉGIQUE 3

#### PROFESSION D'ENTRAÎNEUR

Développer la profession et promouvoir la sécurité dans le sport dans l'intérêt du public.

### IMPÉRATIF STRATÉGIQUE 4

#### EXCELLENCE ORGANISATIONNELLE

Mobiliser et harmoniser les ressources, les services et le leadership de l'ACE.

# Survol de l'année

Nous avons continué de beaucoup progresser vers nos objectifs et accompli plusieurs belles choses par rapport à tous les aspects de notre plan stratégique. Voici quelques faits saillants :

## Sécurité dans le sport :

Sport Canada nous a choisi pour piloter la formation obligatoire sur la sécurité dans le sport à l'échelle du pays. À cette fin, nous avons créé le module de formation en ligne *Formation sur la sécurité dans le sport*. Auparavant, nous avons organisé un premier Sommet national sur la sécurité dans le sport, précédé de 13 sommets provinciaux/territoriaux. Le Sommet national a produit sept déclarations consensuelles à l'appui de l'adoption d'un code de conduite universel pour la prévention de l'abus, du harcèlement et de l'intimidation dans le sport. Par ailleurs, **343** organismes ont signé la déclaration d'engagement du mouvement Entraînement responsable, portant le total de signataires à plus de **700**. Enfin, nous avons également fait l'embauche d'une directrice de la sécurité dans le sport, un nouveau poste.

## Diversité et inclusion :

Nous avons fait appel à une firme externe pour évaluer nos politiques, procédures et pratiques et mis à jour le Code de conduite de l'ACE, la Politique sur le harcèlement et les abus de l'ACE et le Code d'éthique du PNCE. Nous avons tenu des groupes de discussion avec des entraîneurs membres d'une minorité visible et recueilli des données sur la diversité chez les entraîneurs afin de disposer d'une base de référence permettant de mesurer nos progrès au cours des prochaines années. La diversité et l'inclusion ont également contribué à alimenter le thème *Mission : Résilience de l'édition 2019* de la conférence Petro-Canada Sport Leadership sportif.

## Satisfaction des partenaires et engagement du personnel :

Ce sont **80,6 %** des partenaires qui se disent satisfaits de l'ACE, ce qui surpasse notre cible annuelle de **75 %**. L'engagement du personnel demeure élevé à **94 %**, soit une hausse d'un point de pourcentage par rapport à l'année précédente.

## Formation du PNCE :

Nous avons continué de mettre à jour le contenu et la prestation du PNCE en tenant compte de l'évolution rapide du paysage sportif. Nous avons mis à jour cinq modules et en avons converti huit à la formation en ligne.

## Technologies transformatrices :

Nous avons lancé Aperçus du Casier, un service qui permet aux partenaires de l'ACE de rendre compte de la performance de leurs programmes de formation des entraîneurs au moyen des données du Casier. Nous avons également déployé une plateforme de comptes fournisseurs automatisée qui a augmenté notre propre efficacité opérationnelle et permis d'économiser plus de **7 500** feuilles de papier.

## Notre capital de marque :

Nous avons lancé une nouvelle version de notre site Web, coach.ca, sur une toute nouvelle plateforme mobile. Notre rayonnement et nos taux d'engagement ont continué de progresser et la performance de notre bulletin d'information envoyé par courriel dépasse encore les références de l'industrie.

## Événements :

Le Congrès des partenaires à Ottawa et la conférence Petro-Canada Sport Leadership sportif à Richmond (Colombie-Britannique) ont connu un franc succès : **96 %** des délégués à l'un ou l'autre de ces événements annuels se sont dits satisfaits ou très satisfaits de leur expérience.

# Code d'éthique du PNCE

Le Code d'éthique du Programme national de certification des entraîneurs<sup>MC</sup> (PNCE) établit les normes éthiques qui reflètent les valeurs fondamentales de la profession d'entraîneur au Canada. Il vise à aider les entraîneurs à atteindre leurs objectifs personnels et ceux des participants et des équipes par la prise de décisions équilibrées. Il définit ce qu'est un comportement acceptable et non acceptable, ainsi que les répercussions applicables, et s'applique à tous les entraîneurs du Canada, du débutant à l'entraîneur-chef d'une équipe nationale. En collaboration avec un groupe de travail composé de nos partenaires sportifs et gouvernementaux, nous avons simplifié les trois principes de

base du Code en matière de normes et de comportements éthiques afin qu'ils cadrent avec la structure 1-3-5-7 du PNCE :

- 1 Leadership et professionnalisme**, principe qui découle du pouvoir et de l'autorité inhérents au rôle de l'entraîneur.
- 2 Santé et sécurité**, principe axé sur la santé et la sécurité des participants sur les plans physique, mental et émotionnel.
- 3 Respect et intégrité**, principe axé sur le respect et l'intégrité auxquels ont droit les participants.

# Message du président du conseil d'administration et de la chef de la direction

## Valeurs et vision du conseil

Au cours de l'exercice 2019-20, le conseil d'administration et le personnel de l'ACE se sont unis pour actualiser notre vision, notre mission et nos valeurs. Ces énoncés témoignent de la ferme conviction de l'organisme que les individus doivent s'unir pour bâtir un meilleur pays grâce à la santé : entraîneurs, participants, athlètes, parents, partenaires, employés et membres du conseil. Nous surveillons la progression de notre engagement au moyen d'une évaluation annuelle des partenaires, du personnel et des membres du conseil, dont les résultats sont communiqués et examinés dans une optique d'amélioration continue. C'est notre façon d'honorer le privilège de pouvoir servir notre grand pays.

Nous continuons d'être inspirés par nos partenaires, qui guident notre travail et consacrent énormément de temps au développement du Programme national de certification des entraîneurs par leurs travaux de conception, leurs groupes de travail, leurs révisions et leurs travaux complémentaires respectifs pour appuyer les entraîneurs partout au pays.

Parmi les nombreux faits saillants de l'année, mentionnons notre rôle dans l'animation des sommets sur la sécurité dans le sport (dans chaque province et territoire), qui ont culminé avec le sommet national dont sont ressorties sept recommandations clés pour protéger les participants, athlètes et entraîneurs. De plus, notre travail dans les domaines de l'équité des sexes et de la diversité et de l'inclusion a considérablement évolué. Notre objectif est toujours d'adapter et d'adopter nos meilleures pratiques à l'interne,

tout en aidant nos partenaires à faire de même de manière à soutenir leurs programmes et services. Il est impressionnant de constater l'engagement de notre système sportif à s'unir et à évoluer pour assurer une offre sportive de qualité dans toutes les sphères de pratique.

Nous sommes fiers d'être un partenaire du milieu sportif et reconnaissants de la confiance que le système nous accorde pour mener à bien notre mission d'améliorer, par la qualité de l'entraînement, l'expérience de tous les athlètes et participants du Canada. Sans eux, les faits saillants et réussites relatés dans le présent rapport annuel seraient impossibles. Nous remercions les membres du conseil et notre personnel pour les efforts inlassables qu'ils déploient afin de bâtir un meilleur pays grâce au sport.



**Paul Carson**

Président du conseil d'administration  
Association canadienne des entraîneurs



**Lorraine Lafrenière**

Chef de la direction  
Association canadienne des entraîneurs





Programme  
national de  
certification des  
entraîneurs

## PARTENAIRES POUR L'ÉDUCATION ET LA FORMATION DES ENTRAÎNEURS

Le Programme national de certification des entraîneurs est un programme auquel collaborent le gouvernement du Canada, les gouvernements provinciaux et territoriaux, les organismes nationaux, provinciaux et territoriaux de sport et l'Association canadienne des entraîneurs.



Coaching Association of Canada  
Association canadienne des entraîneurs



Les programmes de cet organisme sont subventionnés en partie par le gouvernement du Canada



Les objectifs des **programmes de formation des entraîneurs de l'ACE** sont :

- 1 Améliorer continuellement les programmes et services grâce à notre expertise en formation des entraîneurs et en systèmes.
- 2 Agir sur les connaissances et les comportements des entraîneurs grâce à des partenariats porteurs.
- 3 Favoriser l'accès au-delà des salles de cours grâce à nos plateformes et innovations.

### Cycle de révision du PNCE

Nous avons travaillé avec nos partenaires pour réviser cinq modules multisports du PNCE. Nous avons mis à jour le module *Prise de décisions éthiques* avec de nouvelles mises en situation et amélioré le contenu portant sur les responsabilités juridiques d'un entraîneur. Nous avons également mis à jour les modules *Planification d'une séance d'entraînement*, *Élaboration d'un programme sportif de base* et *Développement des qualités athlétiques* du PNCE pour tenir compte des résultats de nos recherches et inclure de nouveaux outils de planification.

Nous avons en outre mis à jour tous les modules donnés en personne, en ligne (synchrones) ou à distance, avec des formats imprimés ou à remplir compatibles avec les lecteurs d'écran correspondants. Nous avons supprimé le contenu *Plan d'action d'urgence* du module *Planification d'une séance d'entraînement* et l'avons converti en module de formation en ligne. Nous avons lancé le module de formation en ligne asynchrone *Nutrition sportive*. Enfin, nous avons préparé un document

sur le processus de révision du PNCE pour aider les organismes nationaux de sport (ONS) dans leurs processus de révision et d'approbations.

### Simplification du modèle du PNCE

Avec nos partenaires, nous avons revu et mis à jour la façon dont nous représentons visuellement le PNCE. Le modèle mis à jour met l'accent sur une structure 1-3-5-7 : 1 Programme national, 3 Profils d'entraînement, 5 Compétences de base du PNCE, 7 Résultats de l'entraînement. Le modèle révisé décrit plus clairement le parcours qu'empruntera un entraîneur, reposant sur la démarche de formation continue et les principaux éléments de l'entraînement responsable. Le nouveau diagramme sera graduellement intégré au matériel du PNCE au cours de l'exercice 2020-21 (voir la page ci-contre).



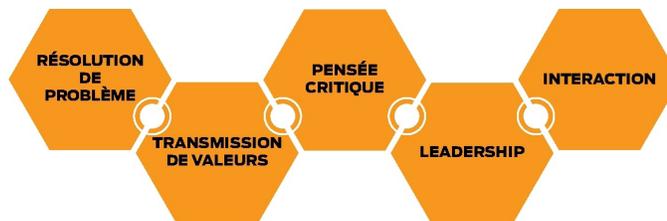
**1**  
PROGRAMME NATIONAL

Le Programme national de certification des entraîneurs (PNCE) est un programme de formation des entraîneurs harmonisé et accessible partout au pays. De renommée mondiale, il permet à tous les participants de recevoir une formation qui repose sur les pratiques exemplaires en matière de conception pédagogique et de prise de décisions éthiques, et propose un contenu pertinent et de qualité favorisant le développement d'entraîneurs compétents ayant la confiance nécessaire pour réussir. La conception et la prestation des cours sont assurées en collaboration avec le gouvernement du Canada, 65 organismes nationaux de sport (ONS), 13 représentants provinciaux ou territoriaux de la formation des entraîneurs (RPTFE) et l'Association canadienne des entraîneurs<sup>MC</sup>.

**3**  
PROFILS



**5**  
COMPÉTENCES DE BASE



**7**  
RÉSULTATS ATTENDUS



PARCOURS DE FORMATION ET DE CERTIFICATION DES ENTRAÎNEURS DU PNCE

La formation et l'expérience préalables sont reconnues lorsque les compétences ont été validées.

EN COURS DE FORMATION  
Entraîneur suivant une formation.

FORMÉ  
Entraîneur qui a suivi la formation, mais n'a pas encore été évalué.

CERTIFIÉ  
Entraîneur dont les compétences ont été évaluées.

AVANCÉ OU FORMATEUR  
Entraîneur ayant une formation ou une certification supplémentaire.

ENTRAÎNEUR RESPONSABLE = VÉRIFICATION DE CASIER JUDICIAIRE + PRISE DE DÉCISIONS ÉTHIQUES PNCE + RÈGLE DE DEUX

**MAINTIEN DE LA CERTIFICATION OU FORMATION**

**FORMATION CONTINUE**

\* L'Association canadienne des entraîneurs décerne le titre d'entraîneur professionnel agréé (EPA) aux entraîneurs qui ont fait la preuve de leur compétence à titre d'entraîneurs certifiés par le PNCE et de leur adhésion aux normes techniques et éthiques de la profession.



### **Compétition – Haute performance et Compétition – Développement, gradation avancée**

En harmonisation avec la Stratégie canadienne du sport de haut niveau de Sport Canada et pour appuyer les entraîneurs, nous avons continué de travailler avec les différents sports pour développer leurs contextes Compétition – Haute performance (HP) et Compétition – Développement gradation avancée (CDGA). Nous avons fourni un soutien additionnel par la tenue des Journées de travail Solutions créatives des ONS, la mise à jour du manuel des opérations et l’harmonisation des contextes avec la voie d’accès au podium et les entraîneurs de haute performance.

Ce travail a permis à six ONS représentant des sports olympiques et paralympiques d’obtenir une approbation conditionnelle dans le contexte CDAG, à quatre ONS d’obtenir une approbation conditionnelle dans le contexte Compétition – Haute performance, et à deux ONS d’obtenir une approbation finale dans le contexte Compétition – Haute performance. De plus, nous avons continué d’appuyer le Programme d’amélioration des entraîneurs grâce à notre partenariat avec À nous le podium.

### **Formation continue**

Le PNCE continue de reposer sur la formation continue. En réponse aux commentaires de nos partenaires, nous nous sommes efforcés de définir plus clairement les notions de *Formation continue*, de *Perfectionnement professionnel* et de *Maintien de la certification*, et de mieux communiquer les liens entre elles. En outre, nous avons simplifié notre processus d’établissement de partenariats avec des organismes ne faisant pas partie du PNCE afin d’offrir d’autres occasions de perfectionnement professionnel aux entraîneurs.

### **Effectif de responsables du développement des entraîneurs**

Nous nous sommes penchés sur le développement d’une capacité durable de prestation du PNCE. À cette fin, nous avons révisé la Politique concernant les responsables du développement des entraîneurs du PNCE et mis à jour nos dossiers sur les responsables du développement des entraîneurs. Afin de prévoir les besoins en responsables du développement des entraîneurs, nous avons procédé à une analyse de la capacité du partenariat à offrir le PNCE avec l’effectif actuel.

Ce travail nous aidera à créer un cadre de développement de l'effectif. Pour rejoindre davantage d'entraîneurs, nous avons également développé une formation et travaillé avec les RPTFE pour former plus de 20 personnes-ressources multisports qui animeront des ateliers du PNCE en ligne.

### **Conversions en modules de formation en ligne**

Nous avons continué de convertir des modules du PNCE à la formation en ligne pour répondre aux besoins d'un nombre croissant d'entraîneurs. Nous avons lancé des versions révisées du module *Prise de décisions éthiques*, de la série *Prendre une tête d'avance* (six modules), du *Plan d'action d'urgence* et d'un module *Formation sur la sécurité dans le sport* entièrement nouveau.

### **Parité homme-femme**

En partenariat avec Femmes et sport Canada, nous avons démarré notre initiative sur la parité homme-femme en entraînement pour améliorer la capacité des organismes sportifs à cet égard. En février 2020, 17 ONS ont assisté à notre atelier sur la parité homme-femme.

### **Subventions et partenariats**

Nous avons accordé des subventions à 11 ONS pour appuyer les initiatives de parité homme-femme, favorisant ainsi la progression de plus de 60 entraîneures dans les cheminements du PNCE. Nos subventions Plan de match PNCE, attribuées en collaboration avec le programme Plan de match du Comité olympique canadien, ont aidé sept entraîneures à compléter leur cheminement Compétition – Développement ou à obtenir leur Diplôme avancé en entraînement du PNCE.

### **Améliorer le mentorat et les connaissances**

Le soutien financier fourni dans le cadre de notre Programme universitaire de mentorat d'entraîneures a contribué au salaire et au perfectionnement professionnel de 14 entraîneures dans 10 universités. Par ailleurs, nous avons lancé le pilote du Programme avancé de mentorat d'entraîneures, qui jumellera des entraîneures de haute performance avec des mentores émérites.

Dans quatre numéros du *Journal canadien des entraîneures*, nos collaborateurs se sont penchés sur des enjeux comme l'équité salariale, les styles de communication, la valorisation du leadership des femmes et les défis auxquels sont confrontés les athlètes transgenres.

### Stratégie de diversité et d'inclusion

Nous avons fait des progrès notables à l'égard de notre stratégie de diversité et d'inclusion en déployant d'importants efforts pour sensibiliser notre personnel, les membres du conseil et les partenaires.

À l'interne, nous avons fait appel à la société-conseil KPMG pour évaluer nos propres programmes, politiques et pratiques dans quatre sphères : leadership et culture, processus de ressources humaines, infrastructures de ressources humaines et intervenants. Les résultats nous ont permis d'actualiser nos politiques pour soutenir tous les intervenants de l'ACE. Nous avons également élaboré une politique d'équité, de diversité et d'inclusion. Nous avons révisé le Code d'éthique du PNCE et notre Politique sur le harcèlement et les abus pour les harmoniser avec le Code de conduite universel pour prévenir et contrer la maltraitance dans le sport (CCUMS), les lois ontariennes et la *Loi sur la santé et la sécurité* (Ontario). Nous avons ensuite donné une formation à tout le personnel de l'ACE et aux membres du conseil.

Nous avons également mené plusieurs activités de collecte de données, y compris un sondage sur le profil démographique et l'expérience des entraîneurs, afin de disposer d'une base de référence à partir de laquelle travailler en vue

d'augmenter la diversité parmi les entraîneurs au Canada et d'améliorer les ressources sur l'inclusion. Les résultats du sondage ont fait ressortir la nécessité de disposer de nouvelles capacités de collecte de données dans le Casier, de mesures sur la participation au programme, de trousse et de ressources pour appuyer les partenaires et le personnel dans leurs propres initiatives de diversité et d'inclusion, et d'un contenu plus riche sur la diversité et l'inclusion lors de nos événements et dans nos canaux de communication.

En réponse au sondage sur les priorités en matière de diversité et d'inclusion mené en 2018-19 auprès des partenaires, nous avons tenu des groupes de discussion avec des entraîneurs membres d'une minorité visible et des entraîneurs auprès de membres d'une minorité visible. Nous avons également collaboré avec le Comité paralympique canadien et avec nos propres réseaux de recherche pour mener un audit des programmes et modules de parasport du PNCE et effectuer une revue de la littérature afin d'alimenter le développement de ressources d'entraînement et de programmes de formation en parasport. Les résultats de ces activités contribueront à rehausser l'expérience des para-athlètes comme des entraîneurs.

Enfin, nous avons fait appel à l'Université Queen's pour évaluer notre programme Les entraîneures, en particulier notre Programme des apprenties entraîneures, notre Programme universitaire de mentorat d'entraîneures et notre Programme

d'apprentissage en entraînement d'une équipe nationale. Les résultats de cette évaluation seront mis en œuvre en 2020-21.

## **Participation des partenaires du PNCE**

Nous continuons d'être à la recherche d'occasions de collaborer, de consulter et de communiquer avec les partenaires du PNCE au-delà des appels mensuels. Dans le cadre de notre Congrès des partenaires, nous avons tenu une réunion conjointe des partenaires du PNCE, qui a été suivie du Sommet national sur la prestation du PNCE le 11 mars 2020 à Ottawa. De plus, des groupes de partenaires (RPTFE, RISOP et ONS) ont fait en sorte de s'assurer que leurs dirigeants se rencontrent en personne au moins deux fois l'an, en fonction du calendrier de nos grands événements.

## **Prévisions des ONS**

Nous avons continué d'effectuer des prévisions avec les ONS à l'égard du PNCE. Le processus a fourni de précieux renseignements à l'ACE et au partenariat sur les besoins futurs pour la prestation du PNCE à l'échelle du pays (en anglais et en français), ainsi que pour bâtir les effectifs d'entraîneurs et de responsables du développement des entraîneurs du PNCE. Cet exercice a également fourni à l'ACE des informations sur les plans des ONS à l'égard

des révisions du PNCE, de la prestation et des modifications apportées aux cheminements des entraîneurs. Ces informations faciliteront la planification et le soutien.

## **Diplôme avancé en entraînement (DAE) du PNCE**

Notre équipe responsable du Diplôme avancé en entraînement du PNCE a réalisé des progrès importants et mis en œuvre la plupart des recommandations du programme 2018. Plus particulièrement, l'équipe a développé des ressources pour clarifier le contenu offert dans le programme, les preuves nécessaires à l'obtention du diplôme, et les services de mentorat disponibles. Afin de mieux soutenir la collaboration entre le RISOP, les responsables de la formation des entraîneurs des ONS et les candidats, l'équipe a revu le système d'inscription et mis au point une fonction de production de rapports pour surveiller le statut des entraîneurs au sein du programme. L'équipe a également mis en œuvre un plan de communications robuste pour aider les partenaires du PNCE à mieux comprendre le programme.

## Approbation de contextes des ONS : 2019-2020

Nous avons continué de collaborer avec nos ONS partenaires au développement et à la révision de leur PNCE. Au cours de la dernière année, plusieurs ONS ont commencé à développer leurs contextes du PNCE. Voici les ONS qui ont reçu l'approbation conditionnelle (AC) ou l'approbation finale (AF).

### Sport communautaire PNCE

Judo Canada (AC)

### Compétition – Introduction PNCE

Canada Soccer – Licence B (AC)

Gymnastique Canada – gymnastique rythmique (AF)

Fédération canadienne d'escrime (AF)

### Compétition – Développement PNCE

Ultimate Canada (AC)

Gymnastique Canada – gymnastique rythmique (AF)

### Compétition – Développement gradation avancée PNCE

Natation Canada (AC)

Gymnastique Canada (AC)

Canada Snowboard (AC)

Karaté Canada (AC)

Cyclisme Canada (AC)

Natation artistique Canada (AC)

### Compétition – Haute performance PNCE

Karaté Canada (AC)

Tennis Canada (AC)

Natation artistique Canada (AC)

Rugby en fauteuil roulant Canada (AF)

Athlétisme Canada (AC)

### Instruction PNCE

Hockey Canada : 6 disciplines (AC) :

- Patinage 1, Patinage 2
- Garder les buts 1, Garder les buts 2
- Développer la défensive 1, Développer la défensive 2

• Tirer et marquer 1, Tirer et marquer 2

• Habilitéés 1, Habilitéés 2

• Jeu en espace restreint 1, Jeu en espace restreint 2

Olympiques spéciaux Canada et PGA du Canada :

Golf : Olympiques spéciaux – Entraîneur (AC)

Olympiques spéciaux – Cheminement de certification

# Prestation du PNCE

## Nombre de formations suivies par profil du PNCE



## Activités du PNCE

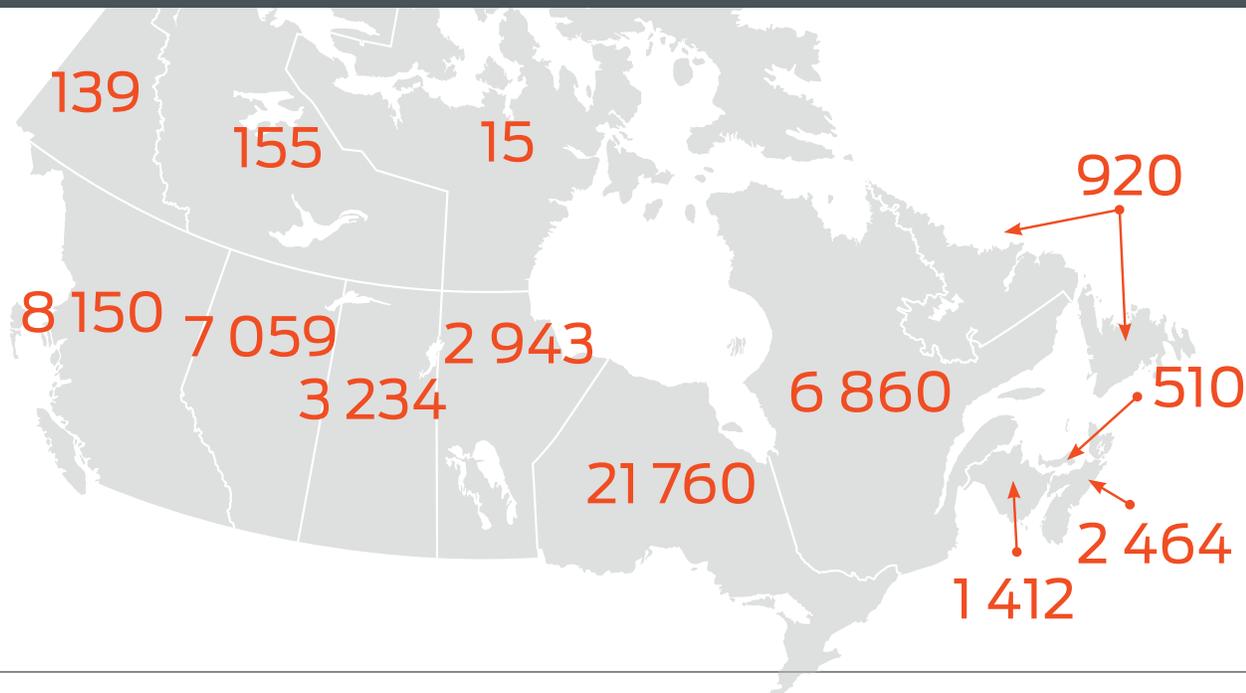
Nombre total d'activités du PNCE (cours, ateliers et évaluations)

**37 031**

## Nouveaux entraîneurs du PNCE

64,1 % d'hommes  35,8 % de femmes   
0,1 % autres

**55,631** nouveaux entraîneurs inscrits dans le Casier pour une formation spécifique à un sport

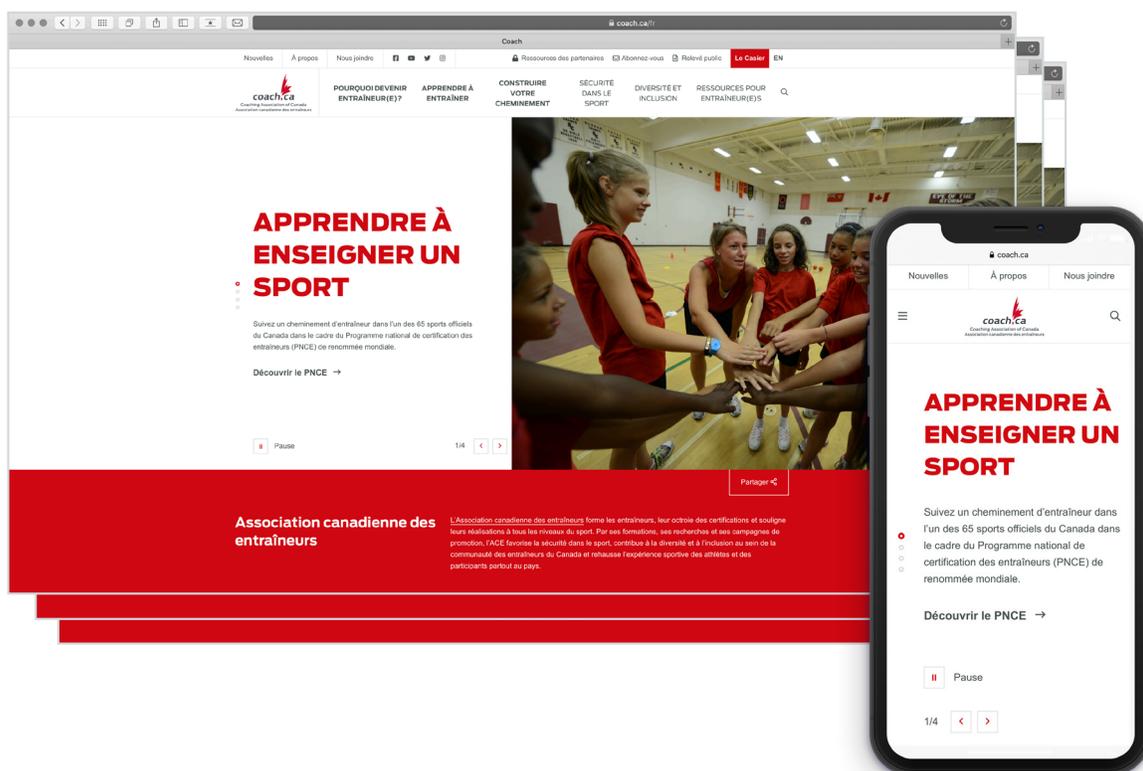


Par nos **activités de leadership des entraîneurs**, nous cherchons à :

- 1 Valoriser le rôle des entraîneurs auprès du public
- 2 Réunir les intervenants grâce à nos plateformes et événements
- 3 Mobiliser et diffuser les connaissances
- 4 Faire rayonner le Canada sur la scène internationale

## Un site Web remodelé

En mars 2020, nous avons lancé une nouvelle version de notre site Web, [www.coach.ca](http://www.coach.ca), afin de rehausser l'expérience numérique offerte aux entraîneurs, partenaires et commanditaires. Parmi les améliorations notables, mentionnons une refonte de l'architecture et de la navigation, des modèles de page plus modernes et une section revampée pour les partenaires, le tout sur une plateforme mobile hébergée sur un serveur basé au Canada.





## Semaine nationale des entraîneurs

La Semaine nationale des entraîneurs, une occasion de célébrer leur influence positive sur les athlètes et les communautés à travers le Canada, s'est tenue du 21 au 29 septembre 2019. La campagne numérique a généré plus de 36 millions d'impressions et augmenté de 71 % l'engagement par rapport à l'année précédente. La Semaine nationale des entraîneurs a fait l'objet d'une attention médiatique nettement plus forte, dont des topos pendant plusieurs émissions d'actualité matinales d'un bout à l'autre du pays. Les partenaires du PNCE, ainsi que les clubs communautaires et les athlètes universitaires et professionnels ont également diffusé leurs messages #MerciCoach. De plus, les mots-clés de la campagne ont été employés dans plus de 8 000 publications sur Twitter et Instagram. Nous avons également offert gratuitement les quatre modules de formation en ligne du PNCE pendant

la semaine. Près de 7 000 entraîneurs ont suivi l'un des modules, dont plus de 2 000 étaient nouveaux dans le Casier.

## Entraîneurs autochtones

Avec le Cercle sportif autochtone, nous avons poursuivi notre engagement envers l'inclusion et la réconciliation, principalement en décernant un Prix national des entraîneurs autochtones à un entraîneur et à une entraîneure à l'occasion du Gala des Prix du leadership sportif Petro-Canada 2019. L'ACE a continué d'améliorer sa capacité à assurer la prestation du Module pour entraîneurs d'athlètes autochtones en formant trois nouveaux formateurs de responsables du développement des entraîneurs et 27 nouvelles personnes-ressources provenant de huit provinces et deux territoires.





### Congrès des partenaires

Du 4 au 6 juin 2019, nous avons tenu notre congrès annuel des partenaires au Centre RA à Ottawa. Plus de 120 délégués provenant de 80 organismes (ONS, RPTFE, OSM et Sport Canada) ont participé à deux jours d'apprentissage par les pairs et de partage d'informations. La directrice générale de Sport Canada, Vicki Walker, a donné le coup d'envoi de l'événement avec des remarques stimulantes au nom de Sport Canada, puis les délégués ont suivi un atelier interactif animé par Nora Sheffe.

Catherine Raïche, alors directrice des opérations football des Argonauts de Toronto, a donné une conférence sincère et inspirante sur son expérience de pionnière dans un domaine dominé par les hommes. La deuxième journée a été consacrée à des mises à jour sur les projets en cours et à des ateliers dirigés par notre personnel et nos partenaires.



Légende : Deux jours d'apprentissage par les pairs et de partage d'informations au Congrès des partenaires de l'ACE.



# SPORT LEADERSHIP SPORTIF

DU 7 AU 9 NOVEMBRE 2019  RICHMOND, C.-B.



Du 7 au 9 novembre 2019, nous avons accueilli plus de 500 dirigeants sportifs à l'hôtel Sheraton Vancouver Airport à Richmond (Colombie-Britannique) dans le cadre de la conférence Petro-Canada Sport Leadership sportif. Animé par les anciens membres du conseil de l'ACE Manon Ouellette, d'Entraîneur NB, et Ian Mortimer, de Canoe Kayak Canada, sous le thème Mission : Résilience, l'événement a permis d'explorer comment les entraîneurs, les athlètes et l'ensemble de la communauté sportive peuvent surmonter les obstacles et se relever des échecs.

Des conférenciers experts de diverses disciplines ont encouragé les délégués à affronter l'adversité, à considérer la diversité et l'inclusion comme fondements d'une organisation résiliente, à exercer un leadership ferme, mais flexible, et à partager

leurs expériences tout en apprenant de celles des autres. Parmi les conférenciers, notons la nageuse paralympienne Stephanie Dixon, le joueur par excellence de la Ligue canadienne de football et triple champion de la Coupe Grey Henry Burris, le Dr James Makokis, gagnant de The Amazing Race Canada, et Andy Van Neutegem, directeur des sciences du sport, de la médecine sportive et de l'innovation à nous le podium.

La réaction des délégués a été extrêmement positive : 96 % d'entre eux se sont déclarés satisfaits ou très satisfaits de leur expérience, 96 % ont dit qu'il s'agissait d'un environnement accueillant et inclusif, 92 % ont affirmé qu'ils seraient susceptibles ou très susceptibles de recommander l'événement à un collègue, et 89 % ont déclaré que le rapport qualité-prix était bon ou excellent.



Légende : Plus de 500 dirigeants sportifs de tout le pays ont assisté à la conférence Petro-Canada Sport Leadership sportif.



...un excellent événement dans l'ensemble. L'environnement était **positif et très dynamique**. J'ai senti que tout le monde était là pour apprendre et participer – Un délégué de la conférence Petro-Canada Sport Leadership sportif



Légende : Phyllis Sadoway, EPA (au centre) est la lauréate du Prix Geoff Gowan pour l'ensemble des réalisations, pour ses nombreuses contributions à la ringuette.

### Gala des Prix du leadership sportif Petro-Canada

Le 8 novembre, à Richmond, le Gala des Prix du leadership sportif Petro-Canada a rendu hommage à quelques-uns des grands entraîneurs canadiens. Le thème *Mission : Possible* soulignait les efforts déployés par les lauréats tout au long de leur vie pour aider leurs athlètes et organisations à atteindre leurs buts.

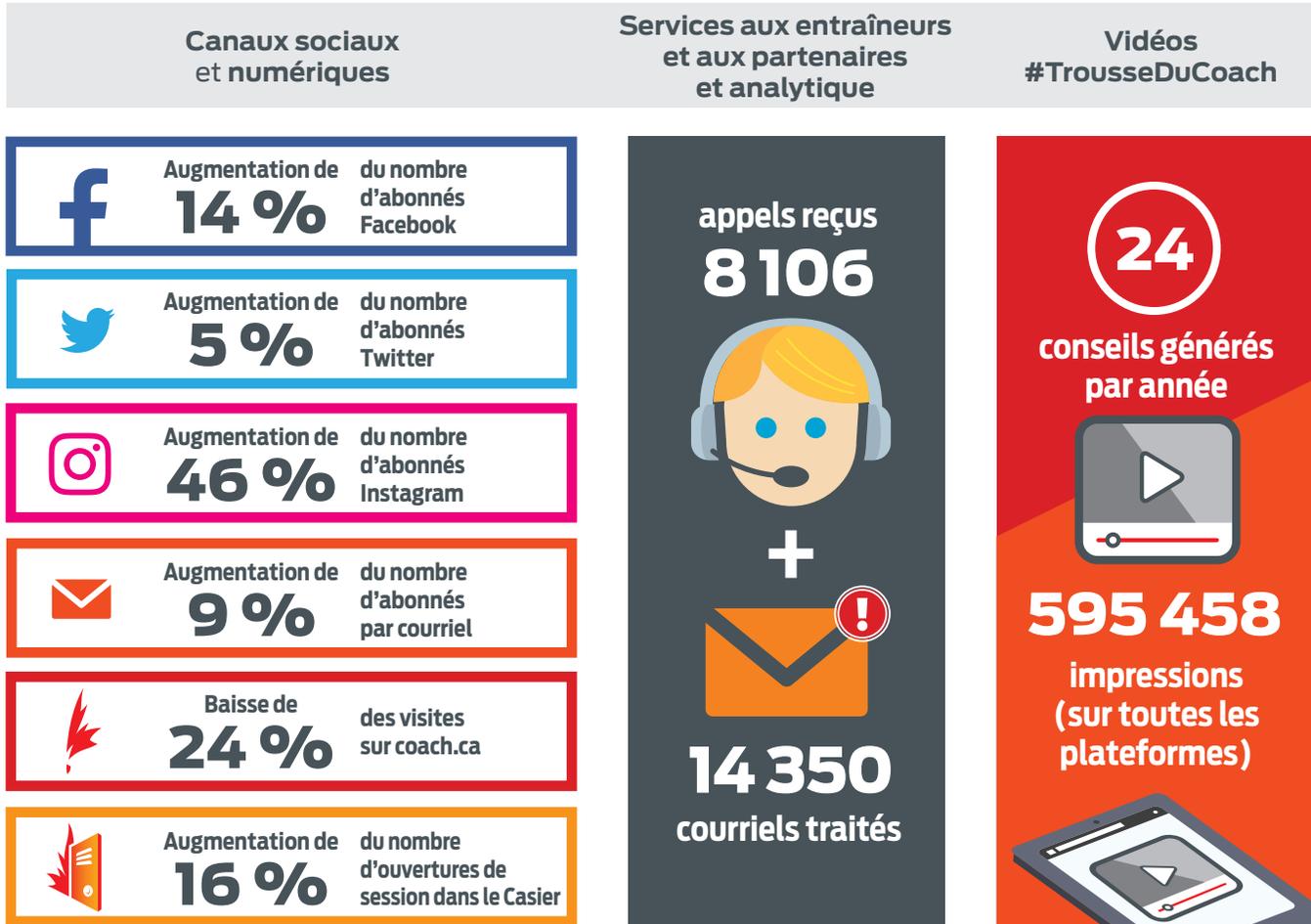
Le prix de l'entraîneur de l'année Jack Donohue est allé à Sylvain Bruneau, EPA, de Tennis Canada, pour son travail exceptionnel auprès de la championne du U.S. Open Bianca Andreescu, alors que le prix Geoff Gowan a été remis à Phyllis Sadoway, EPA, pour sa contribution remarquable

au développement des entraîneurs de ringuette. Ils ont été rejoints par Kathy Brook, EPA, lauréate du Prix national du responsable du développement des entraîneurs du PNCE, et par les gagnants des Prix nationaux des entraîneurs autochtones Meagan Wilson et Gregory Meconse.

Le Prix Sheila Robertson a été remis à l'Association canadienne de crosse pour sa contribution exceptionnelle à la formation et au perfectionnement professionnel des entraîneurs. Ont aussi été décernés 82 Prix d'excellence Petro-Canada à des entraîneurs qui ont encadré des athlètes médaillés lors de compétitions d'envergure.

# L'engagement numérique en chiffres

Nous avons continué de rehausser notre rayonnement et notre impact grâce à nos canaux numériques. La taille de notre auditoire et le taux d'engagement ont continué de croître par rapport à l'année précédente et la performance de notre bulletin *Au cœur de l'entraînement* dépasse les références de l'industrie.



## Répartition des entraîneurs du PNCE

**21 093**  
modules Prendre une tête d'avance PNCE suivis

**1 056**  
sont des EPA ou des entraîneurs enregistrés

**79 971**  
nouveaux entraîneurs dans le Casier pour une formation propre à un sport

**35,8 %**  
sont des femmes

**247**  
ont obtenu le Diplôme avancé en entraînement du PNCE (DAE)

### Les objectifs du programme Profession d'entraîneur, sont :

- 1 Bâtir une communauté d'entraîneurs professionnels
- 2 Être les porteurs du mouvement Entraînement responsable
- 3 Créer des services valorisés par les entraîneurs et leurs employeurs

### Modules de formation en ligne sur la violence fondée sur le genre

Au cours de la deuxième année de la subvention de cinq ans accordée par l'Agence de la santé publique du Canada (ASPC), nous avons créé un groupe de travail comptant 14 membres pour formuler des commentaires sur le développement et la prestation de modules de formation en ligne sur la lutte contre la violence fondée sur le genre. Les sondages en ligne auprès des athlètes et entraîneurs ont reçu en tout plus de 300 réponses. Le groupe de travail a également procédé à une revue approfondie de la littérature et à une analyse de contenus axés sur la violence fondée sur le genre et la violence dans les relations amoureuses chez les adolescents.

### Sommet sur la sécurité sur la dans le sport

Grâce au soutien de Sport Canada, nous avons tenu en mai un sommet national sur la sécurité dans le sport. Ce sommet sans précédent marquait le point culminant de notre série de sommets sur la sécurité dans le sport tenus dans chaque province et territoire au cours de l'année précédente. Il a réuni plus de 180 représentants du système sportif canadien, dont l'honorable Kirsty Duncan, alors ministre des Sciences et des Sports. Après deux jours de discussions avec les délégués, le groupe de travail national sur la sécurité dans le sport a présenté sept déclarations consensuelles à l'appui de l'adoption d'un code de conduite pancanadien pour prévenir l'intimidation, l'abus, le harcèlement et la discrimination dans le sport.



# FORMATION SÉCURITÉ SPORT DANS LE

## Formation sur la sécurité dans le sport

Le 1<sup>er</sup> avril 2020, après avoir été choisis par Sport Canada pour piloter la formation obligatoire sur la sécurité dans le sport, nous avons déployé une formation sur la sécurité dans le sport, un module de formation en ligne gratuit de 90 minutes pour aider les participants des ONS à reconnaître la maltraitance dans le sport et à intervenir de façon éclairée. Le module est reconnu comme formation obligatoire sur la sécurité dans le sport pour les intervenants des organismes financés par Sport Canada. C'est également le premier de son genre à être fondé directement sur le Code de conduite universel pour prévenir et contrer la maltraitance dans le sport. Pour créer le module, nous avons d'abord convoqué un groupe de travail sur la sécurité dans le sport avec l'appui de Sport Canada. Le groupe de travail rassemblait des représentants d'organismes nationaux et provinciaux de sport, des spécialistes du domaine, des athlètes et des organismes de défense des droits.

## Entraînement responsable

Le MER a continué de renforcer la sécurité et les comportements éthiques dans le sport pour le bien des enfants, des entraîneurs et de l'ensemble des participants. L'an dernier, 343 nouveaux organismes ont déclaré leur engagement, une hausse de 160 % par rapport à l'année précédente, portant le total de signataires à plus de 700. Ce faisant, ils se sont engagés à mettre en place des politiques et des pratiques dans trois sphères clés : la formation sur le respect et l'éthique, la vérification des antécédents et la règle de deux

## Règle de deux

En réponse aux commentaires de nos partenaires, nous avons revu la définition de la Règle de deux et une infographie connexe. La définition révisée se caractérise par un langage simple et des directives pratiques en vue de la mise en œuvre de la règle.

En mettant l'accent sur **Organizational Excellence**, nous cherchons à :

- 1 Incarner en tout temps les valeurs de l'entraîneur professionnel agréé du PNCE
- 2 Prendre des décisions rapides fondées sur les faits
- 3 Diversifier notre financement pour assurer la viabilité de l'organisme

### Stratégie TI

Nous avons atteint plusieurs jalons importants dans notre stratégie TI. Nous avons en particulier complètement revampé le site coach.ca et ajouté au Casier une nouvelle fonctionnalité de production de rapports appelée Aperçus du Casier. Cette dernière améliorera le processus décisionnel et l'agilité opérationnelle de nos partenaires en leur permettant de rendre compte de la performance de leurs programmes de formation des entraîneurs au moyen des données du Casier.

### Stratégie de recherche

Notre réseau de recherche en coaching sportif rassemble 72 facultés et des étudiants provenant de 17 universités et de 8 provinces. Nous avons tenu sept réunions avec des chercheurs du domaine aux quatre coins du pays et mis sur pied un groupe de travail pour officialiser les objectifs, les processus et les

plans de recherche. Nous avons soutenu sept projets de recherche universitaire et quatre menés par des partenaires.

L'équipe de recherche s'est également révélée un précieux contributeur au processus de révision du PNCE, ainsi qu'aux programmes de diversité et d'inclusion de l'ACE. Enfin, nous avons également remodelé la page Web sur la recherche afin de mieux refléter notre stratégie globale en la matière.

### Projet Pulse

Nous avons continué de déployer notre projet Pulse, l'outil de rétroaction officiel des ateliers multisports du PNCE. Les résultats du pilote ont servi à prendre des décisions fondées sur des faits et ont alimenté notre processus de planification annuelle et la révision du PNCE.

## Partenariats avec le secteur privé

Nos partenaires du secteur privé contribuent à façonner la vie des athlètes, des jeunes et des entraîneurs du pays. Nous leur sommes redevables pour leur soutien à nos programmes de formation, de perfectionnement et de reconnaissance des entraîneurs.

Petro-Canada a continué de saluer l'excellence en entraînement. L'entreprise a remis un total de 550 000 \$ à 55 entraîneurs et à leurs athlètes par l'entremise du programme Alimenter l'excellence des athlètes et des entraîneurs (FACE<sup>MC</sup>). L'entreprise a par ailleurs remis 82 Prix d'excellence aux entraîneurs de 30 sports, en plus de nourrir le leadership sportif éclairé lors de la conférence Sport Leadership sportif et du Gala des Prix du leadership sportif. Depuis 1986, en collaboration avec l'ACE, Petro-Canada a salué le travail de 1 236 entraîneurs.

Notre partenariat avec TeamSnap s'est poursuivi, prenant la forme des conseils d'entraîneur bimensuels du programme #TrousseDuCoach, qui propose des vidéos et d'autres contenus inspirés du Programme national de certification des entraîneurs offerts par des entraîneurs canadiens de haute performance. L'an dernier, TeamSnap a continué également de soutenir le module Habilités liées aux fondements du mouvement du PNCE, qui a pu grâce à cet appui être suivi par 2 839 participants. Plus de 6 400 participants ont suivi le module depuis le début du partenariat.



*A Suncor business  
Une entreprise de Suncor*



Les programmes de cet organisme sont subventionnés en partie par le Gouvernement du Canada.

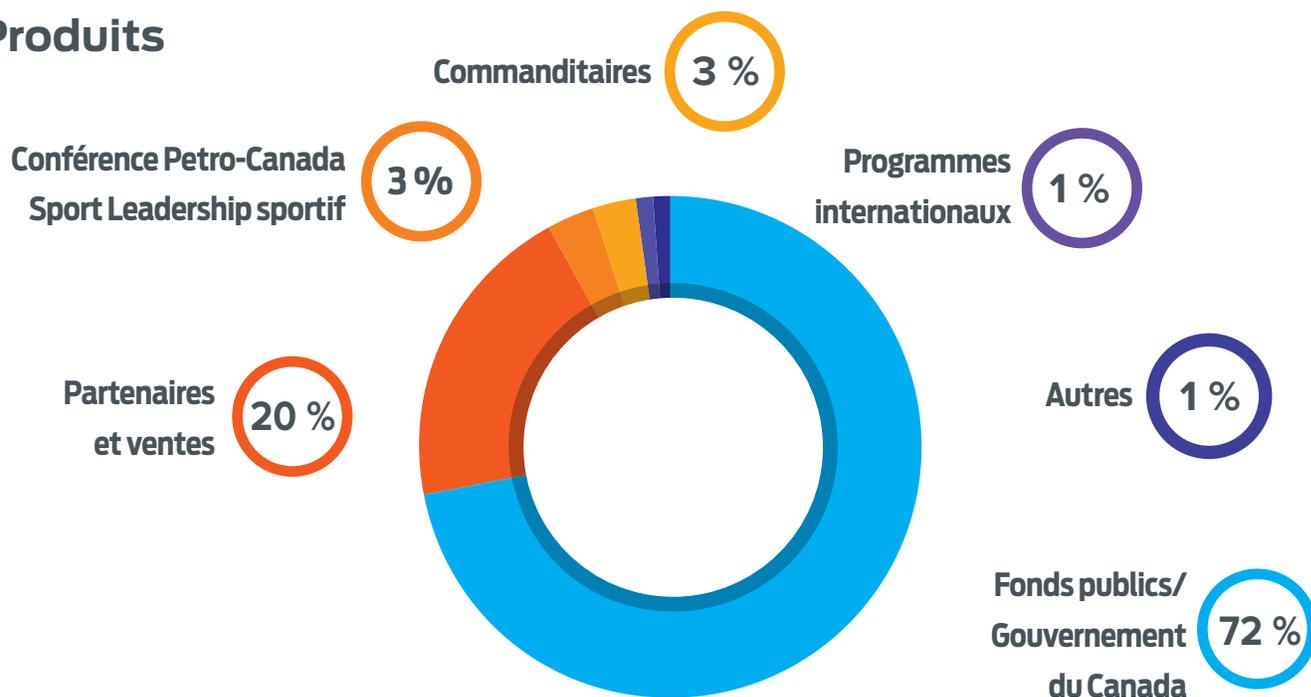
# Canada



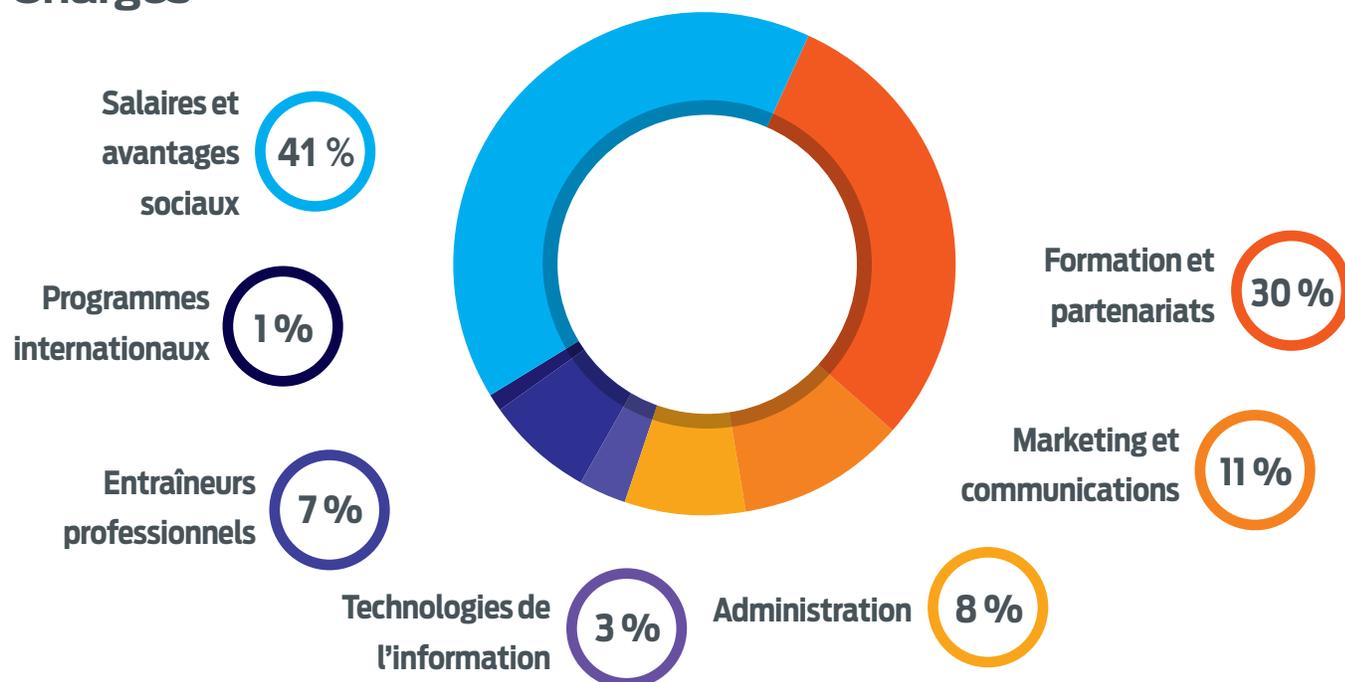
# Produits et charges

Ventilation des produits (6 466 152 \$) et charges pour l'exercice 2019-2020 (période de 12 mois se terminant le 31 mars 2020).

## Produits



## Charges



# Conseil d'administration

## **Paul Carson**

### **Président**

Vice-président, développement du hockey,  
Hockey Canada

## **Dany Boulanger\***

### **Représentant des entraîneurs de haut niveau**

Entraîneur-chef, ARO – Club de plongeon de Québec

## **Monica Lockie**

### **Représentante des organismes nationaux de sport**

Directrice, Centre national de haute performance,  
Patinage Canada

## **Mathieu Boucher**

### **Représentant des organismes nationaux de sport**

Chef du développement et des opérations, Cycling  
Canada Cyclisme

## **Sherry Robertson, EPA**

### **Représentante des organismes nationaux de sport**

Recherche et développement en médecine du sport,  
en biochimie de la nutrition et en nutrition et diététique

## **Susan Lamboo**

### **Représentante des organismes provinciaux/territoriaux de formation des entraîneurs et de régie du sport**

Gestionnaire des services aux entraîneurs, Sport  
Manitoba

## **Bill Greenlaw**

### **Représentant des gouvernements provinciaux/territoriaux**

Directeur général des communautés, des sports et  
des loisirs, ministère de la Santé et du Mieux-être  
de la Nouvelle-Écosse

## **Lynn Boudreau**

### **Représentante des organismes provinciaux/territoriaux de formation des entraîneurs et de régie du sport**

Coordonnatrice principale des sports, Sport PEI

## **Greg Perreux**

### **Représentant des organismes provinciaux/territoriaux de formation des entraîneurs et de régie du sport**

Chef de la direction, Association des entraîneurs  
de Saskatchewan

## **Élise Marcotte**

### **Représentante des athlètes**

Directrice, marketing et communications,  
Plan de match Olympienne 2008 – 2012

## **Sue Hylland**

### **Représentante du gouvernement fédéral**

Directrice du Service des sports, Université  
d'Ottawa

## **Janice Dawson, EPA**

### **Membre du grand public**

## **René Murphy**

### **Représentant du Conseil canadien des administrateurs universitaires en éducation physique et en kinésiologie (CCAUEPK)**

Directeur, École de kinésiologie, Université Acadia

\*A démissionné en mars 2020

# Personnel de l'ACE

## Haute direction

### Lorraine Lafrenière

Chef de la direction

### Mark Donnison

Chef des opérations

## Partenariats en éducation

### Peter Niedre, EPA

Directeur, partenariats en éducation  
élaboration des politiques et DLTA

### Gérard Lauzière, EPA

Conseiller principal en entraînement,  
haute performance

### Neale Gillespie

Conseiller principal en entraînement,  
responsables du développement des entraîneurs

### Adam Sollitt

Conseiller en entraînement,  
représentants provinciaux ou territoriaux de la  
formation des entraîneurs

### Wayne Parro, EPA

Conseiller principal en entraînement,  
formation en ligne

### Craig MacDougall

Conseiller, éducation et développement des  
entraîneurs autochtones

### Marie-Pier Charest, Ph. D.

Conseillère en entraînement, recherche

### Chris Wellsman

Conseiller adjoint en entraînement

### Maxine Gauthier

Coordonnatrice des opérations, partenariats  
en éducation

### Anthony Sauvé

Gestionnaire, développement des entraîneurs  
autochtones

## Sécurité dans le sport

### Isabelle Cayer

Directrice, sécurité dans le sport

### Andrea Johnson

Coordonnatrice de projets, diversité et inclusion

### James Davis

Stagiaire, services aux entraîneurs professionnels

## Marketing et communications

### Natalie Rumscheidt

Directrice, marketing et communications

### Yolande Usher

Gestionnaire, partenariats avec le secteur privé  
et marketing

### **Karlen Herauf**

Gestionnaire, événements

### **Evelyn Anderson**

Coordonnatrice, partenariats avec le secteur privé et marketing

### **Pascal Villeneuve**

Coordonnateur, communications

## **Technologies de l'information**

### **Jeff Mees**

Responsable des plateformes technologiques

### **Darren Larose**

Analyste principal des systèmes

### **JC Charbonneau**

Analyste principal des systèmes

### **Dario Nujic**

Administrateur des TI

## **Services aux entraîneurs et aux partenaires et analytique**

### **Joseph Schwartz**

Gestionnaire, Services aux entraîneurs et aux partenaires et analytique

### **Chris Patterson**

Coordonnateur, Services aux entraîneurs et aux partenaires et analyse de données

### **Nathalie Joannette**

Coordonnatrice, Services aux entraîneurs et aux partenaires

### **Maeve Theriault**

Coordonnatrice, Services aux entraîneurs et aux partenaires

### **Vickie Lemire**

Gestionnaire, Services aux entraîneurs et aux partenaires et analytique (en congé parental)

### **Jennifer White**

Coordonnatrice, Services aux entraîneurs et aux partenaires et entraîneurs professionnels (en congé parental)

## **Finances et opérations**

### **Martial Desrosiers Drainville**

Directeur associé aux opérations

### **Erica Bergman**

Gestionnaire, finances

### **Claudia Gagnon**

Gestionnaire, projets et produits du PNCE

### **Adeola Onafuwa**

Coordonnateur exécutif

# Partenaires sportifs de l'ACE

L'ACE est une organisation axée sur les partenariats, qui s'appuie sur la force de ses relations pour réaliser sa mission. Le système canadien de formation des entraîneurs et dirigeants sportifs repose sur le travail de personnes engagées qui œuvrent au sein d'une multitude d'organismes et qui visent l'excellence en entraînement à tous les échelons du sport.

Les programmes de l'ACE sont subventionnés en partie par le gouvernement du Canada. Nous collaborons pour renforcer notre système sportif et sommes fiers de diriger et de façonner la communauté des entraîneurs au Canada.

## Organismes nationaux de sport

Alpine Canada Alpin	Association canadienne de parachutisme sportif
Tir à l'arc Canada	Fédération canadienne de handball olympique
Athlétisme Canada	Fédération canadienne de dix-quilles
Badminton Canada	Canadian Weightlifting Federation
Ballon sur glace Broomball Canada	Haltérophilie Canadienne
Baseball Canada	Association canadienne des sports en fauteuil roulant
Biathlon Canada	Canoe Kayak Canada
Bobsleigh Canada Skeleton	Climbing Escalade Canada
Boxe Canada	Criquet Canada
Bowls Canada Boulingrin	Nordiq Canada
Canada Basketball	Curling Canada
Canada Skateboard	Cycling Canada Cyclisme
Canada Snowboard	Diving Plongeon Canada
Canada Soccer	Canada Équestre
Association canadienne des cinq-quilles	Hockey sur gazon Canada
Association canadienne des sports pour aveugles	Football Canada
Association canadienne de sports pour paralytiques cérébraux	Freestyle Canada
Fédération canadienne d'escrime	Golf Canada
Association canadienne de balle au mur	Gymnastique Canada
Association canadienne de crosse	Hockey Canada
Association canadienne de luge	Judo Canada

Karaté Canada  
Ski combiné nordique Canada  
Course d'orientation Canada  
PGA du Canada  
Racquetball Canada  
Ringuette Canada  
Rowing Canada Aviron  
Rugby Canada  
Voile Canada  
Fédération de tir du Canada  
Patinage Canada  
Saut à ski Canada  
Softball Canada  
Patinage de vitesse Canada  
Squash Canada  
Surf Canada  
Natation Canada  
Natation artistique Canada  
Tennis de table Canada  
Taekwondo Canada  
Tennis Canada  
Triathlon Canada  
Ultimate Canada  
Volleyball Canada  
Water Polo Canada  
Ski nautique et planche Canada  
Basketball en fauteuil roulant Canada  
Wrestling Canada Lutte

## **Représentants provinciaux ou territoriaux de la formation des entraîneurs**

Alberta Sport Connection  
viaSport British Columbia  
Sport Manitoba  
Entraîneur Nouveau-Brunswick

Ministère du Tourisme, de la Culture et des Loisirs  
de Terre-Neuve-et-Labrador  
Sport Newfoundland and Labrador  
Communautés, Sport et Loisir, Nouvelle-Écosse  
Sport North Federation  
Gouvernement du Nunavut, division du sport  
et des loisirs  
Ministère du Tourisme, de la Culture  
et du Sport de l'Ontario  
Association des entraîneurs de l'Ontario  
Ministère de la Santé et du Mieux-être  
de l'Île-du-Prince-Édouard  
Sport PEI  
Ministère de l'Éducation et de l'Enseignement  
supérieur du Québec  
SportsQuébec  
Association des entraîneurs de la Saskatchewan  
Ministère des Services communautaires du Yukon

## **Réseau des instituts du sport olympique et paralympique**

Centre canadien multisport – Atlantique  
Institut canadien du sport – Pacifique  
Institut canadien du sport – Calgary  
Centre canadien multisport – Manitoba  
Institut national du sport du Québec  
Institut canadien du sport – Ontario  
Centre canadien multisport – Saskatchewan

# Partenaires sportifs de l'ACE

## Organismes nationaux de services multisports

Cercle sportif autochtone  
 Actif pour la vie  
 AthlètesCAN  
 Association canadienne pour l'avancement des femmes, du sport et de l'activité physique (ACAFS)  
 Centre canadien de protection de l'enfance  
 Centre canadien pour l'éthique dans le sport (Sport pur)  
 Association canadienne du sport collégial  
 Conseil canadien des administrateurs universitaires en éducation physique et en kinésiologie (CCAUEPK)  
 Conseil des Jeux du Canada  
 Comité olympique canadien  
 Comité paralympique canadien  
 Association canadienne des entraîneurs et instructeurs de natation  
 Jeux du Commonwealth Canada  
 High Five  
 Programme d'appui international au sport africain et des Caraïbes (PAISAC)  
 À nous le podium  
 Parachute Canada  
 Éducation physique et santé Canada  
 Respect Group  
 Sport scolaire Canada  
 Olympiques spéciaux Canada  
 Centre de règlement des différends sportifs du Canada

Société du sport pour la vie  
 Groupe Le Sport est important  
 U SPORTS

## Organismes provinciaux et territoriaux de sport autochtones

L'ACE aimerait remercier ces organismes pour leur contribution à la prestation des MEAA :

Aboriginal Sport and Recreation New Brunswick  
 Indigenous Sport and Wellness Ontario  
 Division du sport et des loisirs du Gouvernement du Nunavut  
 Cercle sportif autochtone du Yukon Cercle sportif autochtone des Territoires du Nord-Ouest  
 Indigenous Sport, Physical Activity and Recreation Council (Colombie-Britannique)  
 Indigenous Sport Council Alberta  
 Federation of Sovereign Indigenous Nations (Saskatchewan)  
 Manitoba Aboriginal Sports & Recreation Council  
 Commission de la santé et des services sociaux des Premières Nations du Québec et du Labrador (CSSSPNQL)  
 /Porte de l'Est et du Nord  
 Mi'kmaw Sport Council of Nova Scotia  
 Cercle sportif autochtone de l'Île-du-Prince-Édouard  
 Cercle sportif et récréatif autochtone de Terre-Neuve-et-Labrador





Programme  
national de  
certification des  
entraîneurs



## Association canadienne des entraîneurs

Maison du Sport, Centre RA, 2451, promenade Riverside, Ottawa (Ontario) K1H 7X7

Crédit photo : Jon Benjamin, Kyle Clapham, Miv Fournier, Scott Grant, Keith Minchin, ACE

Ce document est protégé par le droit d'auteur de l'Association canadienne des entraîneurs (2020) et de ses concédants. Tous droits réservés. Imprimé au Canada.