

Diversité et inclusion au sein d'organisations nationales sportives (ONS)

Initiatives pour la diversité et inclusion

En 2019, l'ACE a mené une étude sur les initiatives des organisations sportives nationales sur les sujets de la diversité et l'inclusion en coaching. 50 organisations nationales ont répondu au sondage.

Les répondants ont d'abord noté de 1 à 100 leur niveau de préparation à implanter des initiatives liées à la diversité et l'inclusion. Les statistiques démontrent que le taux moyen est de 60%. Ensuite, les fédérations ont été questionnées sur les capacités de l'organisation et du personnel à implanter des initiatives sur la diversité et l'inclusion. Une majorité des répondants (75%) détiennent une faible ou une moyenne capacité, et ce, pour plusieurs raisons. Trois aspects problématiques sont souvent cités: le personnel, le temps et le financement. D'abord, les organisations stipulent que le dossier inclusion/diversité n'est pas assigné à un poste en particulier. Personne ne prend donc l'initiative de s'en occuper. En raison d'un manque de temps, certaines organisations concentrent leurs efforts sur la performance au détriment de l'inclusion et de la diversité. Enfin, le financement est souvent absent, ce qui limite la possibilité de mettre en place des initiatives.

En terminant, certaines fédérations ont décrit des initiatives concrètes qu'elles mettent en place : la création de comités sur la diversité et l'inclusion, la création de politiques qui concernent l'équité des genres, des remises de bourses pour les entraîneuses afin de favoriser le 50/50, la création d'un guide des entraîneurs pour l'inclusion LGBTQ12S, etc. Outre les quelques initiatives sur l'inclusion, la plupart sont axées sur l'environnement sécuritaire en sport.

Rapport original rédigé par: Sport Law & Strategy Group (2019).

Résumé rédigé par : Colette Baribeau, Amélie Boyer & Guylaine Demers, Département d'éducation physique, Université Laval.
