

Diversité et inclusion au sein d'organisations nationales sportives (ONS)

Les différentes priorités pour les fédérations nationales du Canada

En 2019, l'ACE a mené une étude dans le but de recenser les différentes initiatives des fédérations sportives nationales concernant la diversité et l'inclusion en coaching. 50 organisations nationales ont répondu au sondage.

L'ACE s'est d'abord intéressé aux différentes priorités des fédérations sportives. Celles-ci ont été divisées en sept grandes catégories : haute performance, développement de l'athlète, sport sécuritaire, financement, coaching, efficacité opérationnelle et diversité/inclusion/équité/accessibilité. Chaque fédération se devait de classer les priorités selon un degré d'importance : faible, moyen et élevé.

D'une part, les résultats du sondage ont illustré que le développement des athlètes et la haute performance sont les grandes priorités des organisations. D'autre part, la catégorie qui a été classée comme la moins prioritaire est celle de la diversité, inclusion, équité et accessibilité. Ces résultats confirment une préoccupation de l'ACE : l'inclusion et l'équité ne sont pas toujours des priorités pour les organisations du sport canadien.

Les répondants ont également sélectionné le groupe sous-représenté auquel ils accordaient une plus grande importance entre les femmes, les personnes ayant un handicap, les Autochtones et la communauté LGBTQ+. Les résultats démontrent que les femmes sont le groupe auquel l'importance accordée est la plus élevée. Les personnes ayant un handicap et les Autochtones ont également reçu un certain nombre de votes.

Rapport original rédigé par: Sport Law & Strategy Group (2019).

Résumé rédigé par : Colette Baribeau, Amélie Boyer & Guylaine Demers, Département d'éducation physique, Université Laval.
