

Diversité et inclusion au sein d'organisations nationales sportives (ONS)

Recommandations pour l'Association canadienne des entraîneurs

Dans le but de comprendre plus en détail l'état de la situation sur la diversité et l'inclusion dans les fédérations sportives, l'ACE a utilisé les services de NANOS pour mener des entretiens avec 15 organisations.

Une des questions d'entrevue portait sur des recommandations pour l'ACE afin de faire avancer la diversité et l'inclusion en coaching. La majorité des organisations ont recommandé de simplifier et faciliter les choses afin qu'elles puissent adopter une politique.

Certaines organisations ont évoqué la création d'un plan d'action à suivre. Elles mentionnent qu'il ne faut pas se contenter de dire que c'est une priorité, mais il faut le mettre réellement en application. D'autres ont déclaré que les conseils et le soutien de l'ACE seraient utiles, notamment en ce qui concerne les outils dans la promotion de l'inclusion. Pour se faire, quelques participants ont proposé que l'ACE produise une plateforme de sensibilisation avec des outils spécialement conçus pour les organisations. De plus, l'ACE pourrait créer des groupes de discussion avec des recommandations sur la façon d'attirer plus de femmes, de nouveaux Canadiens et d'autres groupes minoritaires.

Pour finir, deux organisations ont mentionné des idées bien précises. La première a déclaré que l'ACE devrait concevoir des modules d'entraînement distincts pour les nouveaux Canadiens et qui porteraient sur les valeurs et attentes en coaching au Canada. La deuxième a stipulé que l'ACE devrait instruire les organisations sur l'importance de la parité entre les sexes.

Rapport original rédigé par: Sport Law & Strategy Group (2019).

Résumé rédigé par : Colette Baribeau, Amélie Boyer & Guylaine Demers, Département d'éducation physique, Université Laval.
