

Diversité et inclusion au sein d'organisations nationales sportives (ONS)

Le soutien de l'Association canadienne des entraîneurs

En 2019, l'ACE a mené une étude sur les initiatives des fédérations sportives nationales sur les sujets de la diversité et l'inclusion en coaching. 50 fédérations ont répondu au sondage.

L'ACE a demandé aux fédérations quel soutien elle pourrait apporter au sein du système sportif canadien et quels rôles elle pourrait avoir dans les initiatives de diversité et d'inclusion dans chaque organisation. 33 fédérations ont proposé que l'ACE mette plus de programmes et services en place, comme un guide réunissant les meilleures pratiques des fédérations nationales. Certains mentionnent également le désir de voir ce qui se passe dans les autres sports afin de s'en inspirer. D'autres proposent la création de politiques communes.

De plus, certains répondants (32 fédérations) proposent la création de formations en lien avec l'inclusion, par la mise en place de modules d'apprentissage en ligne. Ces formations pourraient s'adresser aux employés des organisations, mais également aux entraîneurs(es). Elles auraient comme objectif de former ces derniers sur les différentes problématiques d'inclusion au sein du système sportif. Enfin, une des suggestions souvent mentionnées est d'augmenter le financement accordé aux fédérations afin de les soutenir dans la création de leurs initiatives pour l'inclusion et la diversité. Malgré cette recommandation, les fédérations sont tout de même conscientes que ce n'est pas le mandat de l'ACE. Ainsi, le constat est clair selon les fédérations. L'ACE pourrait soutenir de maintes façons ces dernières afin d'améliorer la diversité et l'inclusion.

Rapport original rédigé par: Sport Law & Strategy Group (2019).

Résumé rédigé par : Colette Baribeau, Amélie Boyer & Guylaine Demers, Département d'éducation physique, Université Laval.
