

DEMANDE DE PROPOSITIONS

Révision d'un module multisports du PNCE : ***Efficacité en entraînement et en leadership***

Date limite : 23 juin 2021

L'Association canadienne des entraîneurs (ACE) lance une demande de propositions (DP) de services professionnels de conception pédagogique et de rédaction afin de réviser le module de formation ***Efficacité en entraînement et en leadership*** du Programme national de certification des entraîneurs (PNCE).

1 Projet de révision du module ***Efficacité en entraînement et en leadership*** PNCE

1.1 Aperçu du module

Le module actuel, révisé la dernière fois en 2008, est un atelier en classe de 8 h 45 min conçu pour aider les entraîneurs à faire preuve de leadership en posant des gestes qui assurent des conditions favorables à la performance des athlètes. Après l'atelier, les entraîneurs pourront faire ce qui suit :

- Effectuer des interventions qui rehaussent l'apprentissage et visent à améliorer la performance des athlètes;
- Intervenir dans le but de favoriser le développement du groupe et des habiletés;
- Promouvoir une image positive du sport et montrer la voie aux athlètes et aux personnes qui soutiennent leur performance afin que leur comportement corresponde à cette image;
- Transmettre des explications et des messages clairs lorsqu'ils communiquent avec les athlètes et les personnes qui soutiennent leur performance;
- Créer des occasions d'interagir avec les athlètes;
- Utiliser des rétroactions pour améliorer et corriger la performance et les comportements.

La formation est offerte dans les deux langues officielles (anglais et français).

Le module comprend le Cahier de travail de l'entraîneur, le Guide de la personne-ressource, le Document de référence et la présentation PowerPoint. Une version du Cahier de travail de l'entraîneur conçue pour la formation à la maison est disponible si la présence en classe est impossible.

1.2 Aperçu et portée du projet

Voici ce que vous devrez faire :

- Travailler avec l'ACE et le groupe de travail chargé de la révision du module du PNCE pour cibler les éléments qui doivent être revus en effectuant les tâches qui suivent :
 - Participer à une réunion virtuelle (facultative) au début du mois d'août 2021 où le groupe de travail discutera en détail du contenu à mettre à jour pour rédiger le

- rapport du groupe de travail à cet effet. La participation à cette réunion est facultative pour le concepteur pédagogique seulement, qui peut y participer à titre d'observateur. Le rapport du groupe de travail lui sera remis ultérieurement;
- **1 à 2 séances virtuelles** dirigées par le concepteur pédagogique afin de recueillir des renseignements et des idées pour la conception des activités et du contenu et en discuter. Des réunions de suivi pourraient être nécessaires afin d'examiner l'ébauche des activités proposées (voir l'échéancier du projet ci-dessous);
 - Travailler avec les experts désignés pour vous assurer que le contenu est pertinent et exact et que les sources sont citées correctement;
 - Élaborer une version préliminaire du module de formation en classe révisé et adapté pour la prestation en ligne en temps réel;
 - Mener 2 tests de prestation synchrone en ligne avec des entraîneurs et des responsables du développement des entraîneurs pour passer en revue la conception pédagogique du module et la finaliser.
 - Adapter la version terminée de la formation pour qu'elle puisse être suivie à la maison;
 - Au besoin, aider le réviseur, le traducteur (tiers) et l'ACE pendant l'achèvement du module.

Le candidat retenu devra rédiger dans l'une des langues officielles (anglais ou français) et respecter le [Guide de rédaction du contenu du site Canada.ca](#) et le [Guide de la marque du PNCE](#). Il devra en outre assurer le contrôle des différentes versions du document.

Le matériel final fera l'objet d'une révision par un tiers aux fins d'assurance-qualité, puis il sera traduit. L'Association canadienne des entraîneurs détient les droits d'auteur de tout le matériel associé au PNCE.

1.3 Échéancier du projet

Voici les grandes lignes du projet en 2021-2022, auquel des ajustements pourraient être apportés au besoin :

Date limite de soumission des propositions	30 juin 2021
Sélection d'un soumissionnaire	9 juillet 2021
Réunion du groupe de travail (aux fins d'observation seulement)	3 au 13 août 2021
Soumission du rapport du groupe de travail à l'ACE	25 août 2021
Réunions virtuelles (2) du groupe de travail – Séances de discussions interactives	Début à mi-septembre 2021
Date limite de présentation du matériel	22 octobre 2021
Période de révision par le groupe de travail	25 octobre au 5 novembre 2021
Tests (2) de la conception pédagogique	Fin novembre à début décembre 2021

Date limite de présentation de la version finale	7 janvier 2022
--	----------------

2 Lignes directrices de la proposition

La présente demande de propositions constitue un processus ouvert et concurrentiel. Les propositions seront acceptées jusqu'à **23 h 59 (HAE) le 23 juin 2021**. Votre proposition doit au moins comprendre ce qui suit :

- Expérience et parcours;
- Liste détaillée du coût de tous les aspects du projet, y compris la consultation, la rédaction et la mise à l'essai;
- Tarif horaire pour le travail subséquent;
- Échantillons de travaux antérieurs, **sauf s'ils ont déjà été soumis à l'ACE**;
- Coordonnées de deux références, **sauf si elles ont déjà été soumises à l'ACE**.

Chaque coût doit être détaillé de manière à ce que tous les frais soient justifiés. Les conditions générales du contrat seront négociées avec le candidat retenu. Elles pourront toutes être révisées par l'ACE, et elles préciseront la portée, le budget, l'échéancier et les autres éléments essentiels du projet.

3 Processus de soumission

- Les documents de formation du module *Efficacité en entraînement et en leadership* du PNCE seront mis à la disposition des candidats qui envoient une lettre d'intention. Cette lettre doit être soumise à Claudia Gagnon à l'adresse cgagnon@coach.ca.
- Les propositions doivent être reçues avant **23 h 59 (HAE) le 23 juin 2021** et envoyées à Claudia Gagnon à l'adresse cgagnon@coach.ca.
- Les éléments suivants seront notamment évalués :
 - Expertise et compétences;
 - Démarche et orientation créatives;
 - Capacité à répondre aux normes de formation en ligne de l'ACE et à celles décrites dans la présente demande de propositions.
 - Budget et coûts du projet;
 - Capacité à mener à bien le projet dans les délais.
- Le soumissionnaire retenu sera avisé au plus tard le 9 juillet 2021. Les candidats non retenus ne recevront pas d'avis officiel.

4 À propos

4.1 À propos de l'ACE

L'Association canadienne des entraîneurs (ACE) rallie divers intervenants et partenaires autour de sa mission de formation et de certification des entraîneurs. Les programmes de l'ACE visent à développer les compétences, à promouvoir le respect de normes éthiques et à accroître la reconnaissance professionnelle et l'influence des entraîneurs.

4.2 Programme national de certification des entraîneurs

Le Programme national de certification des entraîneurs (PNCE) est un programme axé sur les compétences pour plus de 65 sports au Canada et il est offert dans les deux langues officielles. La conception et la prestation des cours sont assurées en collaboration avec le gouvernement du Canada, 65 organismes nationaux de sport (ONS), 13 représentants provinciaux ou territoriaux de la formation des entraîneurs (RPTFE) et l'Association canadienne des entraîneurs^{MC}.

4.3 Équité, diversité et inclusion

À titre d'organisation établie dans un pays diversifié et multiculturel, l'ACE défend l'équité, la diversité et l'inclusion. Elle reconnaît l'importance de respecter la pluralité d'expériences, de perspectives et d'origines qui forme la population canadienne et de la refléter dans son milieu de travail et le monde du sport en général. En valorisant la diversité du pays, il est possible d'avoir un effet positif sur la communauté sportive, de mieux former les entraîneurs et les athlètes et de jouer un rôle important dans la croissance et le succès du Canada en tant que nation sportive.

Nous voulons collaborer avec des particuliers et des organismes qui partagent nos valeurs. Consultez la [Politique d'équité, de diversité et d'inclusion](#) pour en savoir plus sur l'engagement de l'ACE à offrir des occasions aux groupes prioritaires.

4.4 Coordonnées de l'ACE

Toute question concernant le présent document et toute demande de renseignement supplémentaire seront transmises à toutes les parties dans un souci d'équité et de transparence. Elles doivent être adressées à :

Claudia Gagnon, gestionnaire, projets et produits du PNCE
Association canadienne des entraîneurs
cgagnon@coach.ca
613-235-5000, poste 2350