



Appel de déclaration d'intérêt : constitution d'un groupe de travail

Module de formation en ligne et vérification approfondie des antécédents pour les entraîneurs étrangers

L'Association canadienne des entraîneurs invite ses partenaires sportifs à se joindre au groupe de travail qui offrira des conseils, des recommandations sur le contenu et des commentaires dans le cadre de la création d'un nouveau micromodule de formation en ligne pour entraîneurs étrangers ainsi que pour un projet pilote de formation et vérification approfondie des antécédents des entraîneurs et de services aux entraîneurs professionnels.

L'objectif, le rôle et les responsabilités du groupe de travail ainsi que les échéanciers du projet sont décrits ci-dessous.

Merci de bien envisager cette occasion de contribuer à la qualité de la formation offerte aux entraîneurs au Canada. Toutes les déclarations d'intérêt doivent être reçues avant le 16 août 2023.

Pour exprimer votre intérêt, posez votre candidature [ici](#).

Groupe de travail de l'Association canadienne des entraîneurs (ACE) – Mandat du projet – Module de formation en ligne pour les entraîneurs étrangers et vérification approfondie des antécédents

<p align="center">Contexte</p>	<p>En mai 2023, Sport Canada a fourni un financement complémentaire à l'ACE pour l'élaboration d'un module de formation en ligne visant à appuyer la communauté sportive et, plus précisément, l'intégration des entraîneurs d'une équipe nationale au Canada. Une ressource sera aussi créée pour aider les organismes sportifs à engager sous contrat et à accueillir les entraîneurs étrangers des équipes canadiennes ou nationales qui résident dans un autre pays (comme en Europe). Le module d'apprentissage en ligne fournira un processus d'intégration efficace pour les entraîneurs de l'équipe nationale à leurs programmes dans le contexte canadien, y compris les valeurs, l'éthique et les attentes des entraîneurs. De plus, l'ACE a reçu des fonds pour élaborer, mettre à l'essai et finaliser des critères améliorés de sélection des entraîneurs qui peuvent être appliqués dans le système sportif canadien (équipe nationale, provinciale-territoriale, club, postsecondaire, etc.).</p>
<p align="center">Objectif et mandat</p>	<p>Le groupe de travail doit fournir conseils, expertise et expérience pour élaborer le module de formation en ligne qui facilitera l'intégration des entraîneurs internationaux dans le système sportif canadien. Il fournira aussi des conseils et des directives sur le processus de vérification approfondie des antécédents et de la désignation et services d'entraîneur professionnel de l'ACE pour les entraîneurs nouveaux, actuels ou internationaux des équipes nationales et des équipes nationales de développement</p>
<p align="center">Équité, diversité et inclusion</p>	<p>Conformément à la politique d'EDI de l'ACE, le groupe de travail sera diversifié et composé de personnes possédant des compétences particulières dans le domaine, soit en conception pédagogique et en formation pour entraîneurs canadiens et étrangers.</p>
<p align="center">Groupe de travail</p>	<p>Le groupe de travail sera constitué des représentants suivants :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Représentant d'AthletesCan (1) • Comité olympique canadien (1) + Représentant du Conseil des athlètes du Comité olympique canadien (1) • Comité paralympique canadien (1) + Représentant du Conseil des athlètes du Comité paralympique canadien (1) • À nous le podium (1) • Entraîneur de haute performance* (qui a engagé un entraîneur étranger d'une équipe nationale au Canada) (1) • Organismes nationaux de sport* (2) • Organisme provincial/territorial de sport* (1) • Spécialiste du domaine (1) • CCES ou Sport pur (1) • Expert dans le domaine juridique, en immigration ou en processus internationaux (1) • Réseaux des Instituts Olympique et Paralympique (1) • Sterling – Expertise en vérification nationale et internationale des antécédents (1) • Association canadienne des entraîneurs (2) (président) • Expert en la matière sera engagé au besoin <p>* Expérience en intégration d'entraîneurs étrangers et en vérification des antécédents</p>

Rôles et responsabilités	<p>Le rôle du groupe de travail est d'étudier et de créer du contenu pour le module et d'émettre des conseils, des recommandations et des commentaires à l'ACE et ses concepteurs pédagogiques en se basant sur la recherche actuelle et les besoins des parties prenantes.</p> <p>Responsabilités du groupe du travail</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Étudier les documents de référence (fournis par l'ACE). ▪ Fournir des recommandations sur le contenu à l'ACE à l'égard du module de formation en ligne. ▪ Recommander une expertise supplémentaire pour l'élaboration du contenu. ▪ Collaborer à l'élaboration et à la révision du contenu, du texte et du scénarimage du module en ligne. ▪ Fournir des recommandations et de la rétroaction à l'équipe de projet sur les processus/critères de vérification approfondie des antécédents et de demande de l'agrément d'entraîneur professionnel. ▪ Fournir des informations et des pratiques dans les processus d'embauche et de sélection des entraîneurs <ul style="list-style-type: none"> ▪ Examiner les processus et les ressources de dépistage améliorés élaborés précédemment par un groupe sportif pilote et recommander des pratiques normalisées ▪ Approuver l'examen du rapport final qui sera remis à Sport Canada sur les critères de sélection améliorés et les normes de pratique du processus
Processus décisionnel	Le groupe de travail est un effort collaboratif mené pour le compte de l'ACE. Il fournira ses recommandations finales à l'ACE, qui détient le plein pouvoir décisionnel.
Communication	Tous les efforts seront déployés pour favoriser une bonne communication entre les membres du groupe de travail et les autres responsables du contenu (Développement de l'apprentissage en ligne, juridique, dépistage, immigration, Politiques canadiennes du sport, autres), sans oublier la communauté sportive élargie.
Ressources	L'Association canadienne des entraîneurs fournira les ressources nécessaires afin que le projet soit mené à bien dans les délais établis.
Échéancier	Le groupe de travail commencera ses activités en août 2023 par une réunion de présentation virtuelle, suivie d'une réunion de 2 jours en personne au début de septembre 2023 et de réunions de suivi virtuelles pour réviser le scénarimage et les processus. Il devra avoir rempli ses obligations en date du 31 mars 2024. Un plan d'action détaillé avec l'échéancier estimé figure à l'annexe 1.

Échéancier du projet pour le module eLearning

	Août 2023	Sélection des membres du groupe de travail Notification des tâches, réunions et échéances Envoi des documents à réviser en août 2023
Phase 1 Début du projet / Conception	Septembre ou octobre 2023 Entre le 18 septembre et le 13 octobre (dates et heures exactes à confirmer par un sondage)	Réunion en personne de 2 jours à Ottawa Objectif de la réunion : Établir les objectifs d'apprentissage et la portée du module, clarifier la description et les grandes lignes du module et déterminer le titre du module. Les documents à réviser seront transmis au groupe de travail avant la réunion.
	Octobre 2023 à mars 2024 Une fois par mois	Réunions virtuelles d'une heure Discussions : Finaliser le contenu du module, discuter des vérifications des connaissances et de l'utilisation des outils multimédias, commencer à rédiger le texte du module.
	Octobre 2023	Examen et rétroaction sur le texte préliminaire du module Examen du scénarimage et rétroaction Envoi de la version finale du scénarimage au groupe de travail pour examen Commentaires finaux à envoyer avant le 29 octobre 2023
Phase 2 Élaboration	Novembre 2023	Conception du module de formation en anglais. Révision (simplification, langage accessible, cohérence) <i>Pause du groupe de travail : 13 décembre au 7 janvier</i>
	Janvier 2024	Mise à l'essai du module Révision du contenu d'après les résultats de l'essai
Phase 3 Mise à l'essai et finalisation	30 janvier 2024	Contenu bloqué : prêt pour la traduction
	Février 2024	Conception de la version en français Révision du contenu en français Examen et mise à l'essai du module en français Autre réunion du groupe de travail (au besoin)
	Mars 2024	Achèvement des volets marketing et image de marque Examen final et préparation au lancement du module en avril 2024

****Les échéanciers sont sujets à changement***

Annexe 2 – Échéancier du projet pour les critères de sélection améliorés pour les entraîneurs

Phase 1 Initiation	Août 2023	Sélection des membres de l'équipe spéciale, Notification des tâches, des réunions et des échéanciers Documents envoyés pour examen en août 2023
Phase 2 Planification	Septembre ou octobre 2023 Entre le 18 septembre et le 13 octobre (dates et heures exactes à confirmer par un sondage)	Réunion en personne de 2 jours à Ottawa Atteindre les objectifs : Examiner les critères et les pratiques de sélection actuels et examiner les exigences en matière d'encadrement professionnel des CAC. Le Groupe de travail recevra des documents à examiner avant la réunion.
Phase 3 Exécution	Mensuel: Octobre 2023 – Janvier 2024	Réunions virtuelles de 1 heure Groupe pilote sportif sélectionné pour mettre en œuvre un programme d'entraînement professionnel et des critères de sélection Recommandations formulées par le groupe pilote
	Janvier 2024	Présentation de recommandations pour le Programme d'encadrement professionnel et les critères de sélection améliorés de l'ACE au Groupe de travail aux fins d'examen
	Février 2024	Organiser un webinaire en anglais et en français pour présenter les critères de sélection améliorés
Phase 4 Finalisation	Mars 2024	Final report submitted for review to Task Force and Sport Canada
		Rapport final soumis pour examen au Groupe de travail et à Sport Canada Mettre à jour les documents et les exigences comme recommandé

****Les échéanciers sont sujets à changement***