



Module de formation en ligne de l'ACE – Lutte contre le racisme dans le sport

Appel de déclaration d'intérêt : membres d'un groupe de travail

L'Association canadienne des entraîneurs lance un appel de déclaration d'intérêt à ses partenaires sportifs qui souhaiteraient faire partie d'un groupe de travail chargé d'émettre des conseils, des recommandations sur le contenu et des commentaires sur l'élaboration d'un nouveau module de formation en ligne de l'ACE : **Lutte contre le racisme dans le sport**.

L'objectif, le rôle et les responsabilités du groupe de travail ainsi que les échéanciers du projet sont décrits ci-dessous.

Merci de bien vouloir considérer cette proposition stimulante de contribuer à la qualité de l'entraînement au Canada. **Toutes les déclarations d'intérêt doivent être reçues avant le 24 septembre 2021.**

Pour exprimer votre intérêt à participer, posez votre candidature [ici](#).

**Mandat du groupe de travail de l'Association canadienne des entraîneurs (ACE)
Module de formation en ligne – Lutte contre le racisme dans le sport**

Contexte	En 2019, l'ACE a entrepris une recherche sur les priorités de ses partenaires en matière d'égalité, de diversité et d'inclusion, en plus d'un sondage sur le profil démographique et l'expérience des entraîneurs. Des groupes de discussion ont été organisés avec des entraîneurs de minorités visibles et des entraîneurs d'athlètes de minorités visibles. Une analyse de la recherche a révélé que les services offerts aux participants de minorités visibles en particulier n'étaient pas une grande priorité pour les organismes à cause du manque d'expertise, de fonds et de capacités. Les groupes de discussion ont recommandé l'élaboration d'un module de formation contre le racisme. En 2021, Sport Canada a versé des fonds supplémentaires à l'ACE pour soutenir l'élaboration d'un module de formation contre le racisme pour la communauté sportive.
Objectif et mandat	La création d'un module de formation contre le racisme sera grandement bénéfique aux entraîneurs, aux partenaires et au système sportif. Il n'existe pas de module spécifique pour éduquer les leaders sportifs et les entraîneurs sur le contexte, l'histoire et les stratégies d'entraînement contemporaines requises pour les soutenir eux ainsi que les athlètes et les participants en ce qui concerne la discrimination, le racisme, les injures et le harcèlement du point de vue des personnes de couleur. Le module a pour but de fournir un contexte historique des personnes marginalisées au Canada; de sensibiliser les gens et de faire comprendre l'état actuel du racisme dans le sport au Canada; et de fournir des outils pour appliquer des méthodes et des pratiques d'entraînement modernes de lutte contre le racisme.
Égalité, diversité et inclusion	En accord avec la Politique d'EDI de l'ACE, le groupe de travail sera constitué d'un ensemble diversifié de membres ayant des compétences spécifiques en antiracisme, formation des entraîneurs, conception pédagogique et animation de programmes sur l'EDI, la sécurité dans le sport et l'antiracisme.
Groupe de travail	Les membres du groupe de travail compteront les représentants suivants : • Représentants de l'équipe de recherche (2) • Représentant d'athlètes (1) • Représentant des entraîneurs (1) • Organisme national de sport (1) • Organisme multiservice de sport (1) • Représentant provincial ou territorial de la formation des entraîneurs (RPTFE) (1) • Représentant du Cercle sportif autochtone (1) • Formateur de responsables du développement des entraîneurs (1) • Spécialistes du domaine (2) • Représentant de la Black Canadian Coaches Association (BCCA) (1)

	• Association canadienne des entraîneurs (ACE)
Rôles et responsabilités	Le rôle du groupe de travail est d'étudier le contenu créé pour le module et d'émettre des conseils, des recommandations et des commentaires à l'ACE et ses concepteurs pédagogiques en se basant sur la recherche actuelle et les besoins des parties prenantes. Voici les responsabilités : Groupe de travail : ▪ Étudier les recherches faites sur le contexte (un rapport sera fourni) ▪ Fournir des recommandations sur le contenu à l'ACE à propos du module de formation en ligne ▪ Collaborer à l'élaboration du texte du module ▪ Passer en revue le scénarimage ▪ Émettre des commentaires pour les concepteurs pédagogiques ▪ Recommander de l'expertise supplémentaire pour l'élaboration du contenu • Gestionnaire de projet (Association canadienne des entraîneurs) : ▪ Lancer l'appel de candidatures et établir la composition finale du groupe de travail ▪ Fournir du soutien administratif et technique ▪ Préparer et analyser les documents ▪ Assurer la participation active de toutes les parties prenantes
Processus de prise de décision	Le groupe de travail est un effort collaboratif mené pour le compte de l'ACE. Le groupe de travail a pour mandat de formuler des recommandations à l'ACE, à qui appartient le pouvoir final de décision.
Communication	Tout sera mis en œuvre pour que la communication soit ouverte et claire entre les membres du groupe de travail, les autres responsables du contenu (marketing, formation en ligne, service informatique) et la communauté élargie de parties prenantes.
Ressources	L'Association canadienne des entraîneurs fournira toutes les ressources nécessaires à la réussite du projet dans les meilleurs délais.
Échéancier	Le groupe de travail commencera le 18 octobre et devra participer à un examen long et intensif du contenu à l'occasion de réunions hebdomadaires en novembre 2021, au début janvier, à la mi-février et jusqu'au 31 mars 2022. Vous trouverez un plan d'action détaillé avec une estimation des échéances à l'annexe 1.

Annexe 1 — Plan d'action

	Du 4 au 8 octobre 2021	Sélection des membres du groupe de travail
	Du 11 au 22 octobre 2021	- Communication des tâches, réunions et échéanciers - Étude de la documentation
	Le 1 ^{er} novembre 2021	Réception des documents de recherche à étudier
Phase 1 Lancement du projet et conception	Le 8 - 12 novembre 2021 (date et heure précises à déterminer par sondage Doodle)	Réunion préparatoire générale du groupe de travail (visioconférence de 2 h) Discussion : confirmer le public cible, déterminer les objectifs de formation et la portée du module, réfléchir à la description et au plan, finaliser le nom du module REMARQUE : le groupe de travail recevra des documents à étudier avant la réunion préparatoire.
	Le 15 -19 novembre 2021 (date et heure précises à déterminer par sondage Doodle)	Deuxième réunion du groupe de travail (visioconférence d'une heure) Discussion : finaliser le résumé du module, déterminer l'organisation du contenu, discuter des vérifications des connaissances et de l'utilisation d'outils multimédias, commencer à rédiger le texte du module en ligne REMARQUE : le groupe de travail recevra une description du cours et un résumé à lire et à commenter avant cette deuxième réunion.
	Le 22 - 26 novembre 2021	Durant cette semaine, le groupe de travail passera en revue et commentera la version préliminaire du texte du module en ligne
	Le 29 novembre et le 3 décembre 2021 (date et heure précises à déterminer par sondage Doodle)	Troisième réunion du groupe de travail (visioconférence d'une heure) Discussion : le groupe de travail enverra le scénarimage pour examen et recommandations
Phase 2 Développement	Du 3 décembre 2021 au 9 décembre 2021	- Le groupe de travail enverra la version définitive du scénarimage pour examen - Les derniers commentaires doivent être envoyés avant le 9 décembre 2021. <i>Le groupe de travail sera en pause du 10 décembre au 7 janvier.</i>
	10 - 14 janvier 2022	Révision du storyboard final (simplification, langage accessible, cohérence).
	17 janvier au 4 février 2022	Développement du module en anglais
Phase 3 Tests et finalisation	Semaine du 7 au 11 février 2022	- Lancement de la version pilote du module - Révision du contenu en fonction des résultats du pilote
	14 février au 4 mars 2022	- Verrouillage du contenu : prêt pour la traduction - Réunion supplémentaire avec le groupe de travail (si nécessaire)

		•
	Mars 2022	• Révision de la traduction, finalisation des composantes de marketing et stratégie de marque • Dernière révision et préparation au lancement du module en avril-juin 2022

*** Calendrier sous réserve de modifications**