

RAPPORT ANNUEL DE

2020

2021

ASSOCIATION  
CANADIENNE DES  
ENTRAÎNEURS



**coach.ca**

Coaching Association of Canada  
Association canadienne des entraîneurs



L'Association canadienne des entraîneurs (ACE) rallie divers intervenants et partenaires autour de sa mission de formation et de certification des entraîneurs. Les programmes de l'ACE visent à développer les compétences, à promouvoir le respect de normes éthiques et à accroître la reconnaissance professionnelle et l'influence des entraîneurs.

Nous visons à améliorer, par la qualité de l'entraînement, l'expérience de tous les athlètes et participants du Canada. Pour ce faire, nous nous appuyons sur les grands piliers du leadership et de la formation pérenne des entraîneurs. Notre programme de perfectionnement des entraîneurs accompagne les entraîneurs de tous les niveaux, tant communautaire que professionnel, voire de niveau supérieur.

# Plan stratégique de l'ACE

Au début du cycle de planification de 2018-2022, nous avons défini quatre impératifs stratégiques et 14 objectifs connexes pour soutenir notre mission d'améliorer l'expérience de tous les athlètes et participants au Canada grâce à un entraînement de qualité.

## FORMATION DES ENTRAÎNEURS

Offrir et promouvoir l'excellence en formation continue au profit des partenaires du PNCE

- Améliorer continuellement les programmes et services grâce à notre expertise en formation des entraîneurs et en systèmes
- Agir sur les connaissances et les comportements des entraîneurs grâce à des partenariats porteurs
- Favoriser l'accès au-delà des salles de cours grâce à nos plateformes et innovations

## LEADERSHIP DES ENTRAÎNEURS

Valoriser le travail des entraîneurs et accroître leur influence dans la société

- Valoriser le rôle des entraîneurs auprès du public
- Réunir les intervenants grâce à nos plateformes et événements
- Mobiliser et diffuser les connaissances
- Faire rayonner le Canada sur la scène internationale

## PROFESSION D'ENTRAÎNEUR

Développer la profession et promouvoir la sécurité dans le sport dans l'intérêt du public

- Forger l'identité des entraîneurs professionnels
- Être porteurs du mouvement Entraînement responsable
- Créer des services valorisés par les entraîneurs et leurs employeurs

## EXCELLENCE ORGANISATIONNELLE

Mobiliser et harmoniser les ressources, les services et le leadership de l'ACE

- L'ACE incarne en tout temps les valeurs de l'entraîneur professionnel agréé du PNCE
- L'ACE prend des décisions fondées sur les faits et est à l'écoute de ses partenaires
- L'inclusion est au cœur des pratiques de l'ACE
- La diversification des sources de financement assure la viabilité de l'organisation

# Message du président du conseil d'administration et de la chef de la direction de l'ACE

## Une année pas comme les autres

Le mouvement mondial du sport moderne a été frappé de plein fouet par la COVID-19 et a été perturbé comme jamais auparavant. Au Canada, nous avons eu le privilège de bénéficier du soutien du gouvernement du Canada par une aide financière d'urgence, entre autres mesures, pour atténuer les contrecoups de la pandémie.

Face à la situation, l'ACE s'est engagée à se concentrer sur les intérêts des partenaires du **Programme national de certification des entraîneurs (PNCE)** et à préparer, autant que possible, la reprise des activités sportives. Autrement dit, les priorités de l'ACE ont porté sur des démarches visant à accélérer la prestation du PNCE en ligne, à assurer le perfectionnement professionnel connexe, à améliorer l'infrastructure technologique pour le monde virtuel, à fournir les meilleures pratiques à la communauté et à concevoir des projets de soins aux employés pour maintenir la bonne santé de l'équipe. Vous noterez les points forts de cet engagement au fil des pages de ce rapport annuel. Nous sommes reconnaissants envers l'équipe qui a su rester alerte et s'adapter aux multiples changements apportés à notre plan pour répondre aux besoins de nos partenaires.

Nous avons également été témoins de circonstances tragiques et de l'inacceptable injustice et discrimination qui perdurent dans notre monde. L'ACE appuie le mouvement Black Lives Matter et manifeste sa solidarité envers les communautés de personnes autochtones, noires et de couleur (PANDC) et de tous ceux qui sont confrontés à l'injustice et à la discrimination sur fond de racisme systémique et individuel. Nous avons mis sur pied un groupe de travail interne de lutte contre le racisme et avons donné une formation obligatoire à l'ensemble du personnel et du conseil d'administration. Nous nous

sommes également associés à la Black Canadian Coaches Association pour renforcer le soutien et le mentorat offerts aux entraîneurs.

L'année 2020 a été marquée par la création du tout premier service de la sécurité dans le sport de l'ACE, qui combine les programmes d'équité, de diversité et d'inclusion avec les projets de sécurité dans le sport. Au total, 24 058 participants ont suivi avec succès notre formation sur la sécurité dans le sport, créée pour soutenir chaque rôle dans le système sportif national, sans se limiter à celui de l'entraîneur.

L'année 2020 a également marqué la toute première tenue virtuelle du **Congrès des partenaires** et de la conférence **Petro-Canada Sport Leadership sportif**. Avec 2 400 inscriptions enregistrées cette année, cette dernière conférence a dépassé de près de 400 % le taux de participation antérieur. Ces chiffres soulignent la nécessité d'organiser des congrès mixtes (en personne et en ligne) à l'avenir.

Nous tenons à remercier l'ensemble du personnel, des membres du conseil d'administration et des bénévoles qui ont contribué au succès de l'ACE cette année. Nous sommes très reconnaissants de leur dévouement et adhésion à notre vision d'inspirer le pays par le sport.



**Paul Carson**

Président du conseil d'administration  
Association canadienne des entraîneurs



**Lorraine Lafrenière**

Chef de la direction  
Association canadienne des entraîneurs



# Survol de l'année



En tant qu'organisation qui s'efforce d'inspirer le pays par le sport et d'améliorer les expériences des athlètes et des participants par la qualité de l'entraînement, l'ACE a reconnu la nécessité de s'adapter pour répondre aux besoins de ses intervenants pendant et après la pandémie.

Bien que les priorités de notre plan annuel aient changé en milieu d'année, voici comment nous avons continué de travailler pour atteindre nos objectifs et mener à bien plusieurs réalisations.

## Canada

**Les programmes de l'ACE sont subventionnés en partie par le gouvernement du Canada.** La contribution du gouvernement du Canada à notre système sportif canadien est essentielle et favorise la mise en place de programmes sportifs efficaces pour tous les participants. L'ACE est fière de collaborer avec Sport Canada pendant qu'elle s'efforce de bâtir et de consolider un système sportif collectif sûr, inclusif et de qualité.

## Mesures d'aide et réponse en contexte de pandémie

Nous avons joué un rôle de premier plan en réunissant des experts médicaux et juridiques du secteur avec des partenaires de la communauté sportive pour créer rapidement des ressources et des orientations à l'intention des athlètes, des entraîneurs et des propriétaires d'installations sportives pour garantir la sécurité de tous les participants. Nous avons formé le **Groupe de travail sur la prestation du PNCE** dans le contexte de la COVID-19, lequel est chargé de guider les partenaires par l'établissement rapide des priorités et des mesures visant à soutenir et à assurer le perfectionnement durable des entraîneurs pendant et après la pandémie. Dans un premier temps, 40 OSN ont adopté un environnement en ligne et virtuel pour assurer la prestation du PNCE. En outre, plus de 500 personnes-ressources de 12 RPTFE et de plus de 46 OSN ont été formées pour donner la formation en ligne. L'ACE, en collaboration avec le groupe de travail et des experts médicaux et juridiques, a élaboré un document d'ateliers sur le retour à la prestation en personne du PNCE à l'intention des responsables du développement des entraîneurs et des partenaires du programme pour garantir que la prestation en personne sera sécuritaire lorsqu'elle sera autorisée.



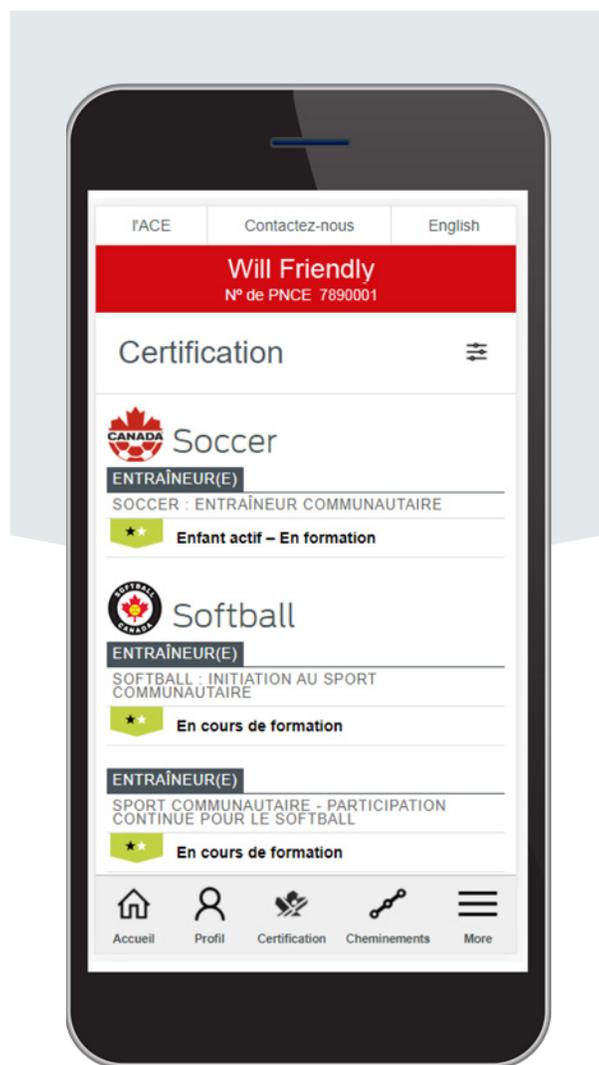
## Aide financière d'urgence pour la COVID-19

L'aide financière d'urgence du gouvernement du Canada a aidé l'ACE à faire face aux grandes répercussions de la pandémie sur l'organisation et ses partenaires. Les fonds supplémentaires ont permis de soutenir la prestation, le développement et les changements organisationnels du PNCE :

- La création et le lancement du module de formation en ligne **Encadrer la reprise des activités sportives** et d'une section qui lui est consacrée sur notre site Web;
- **Entraîner en temps de pandémie**, une série de webinaires en direct en six parties, présentés chaque mois entre octobre 2020 et mars 2021 pour raviver l'intérêt des entraîneurs et soutenir leur retour au sport;
- La **formation des responsables du développement des entraîneurs du PNCE** axée sur la meilleure façon d'offrir le contenu du Programme national de certification des entraîneurs (PNCE) dans un environnement en ligne;
- La prolongation du soutien financier offert à nos partenaires du PNCE pour adapter leur contenu et améliorer leurs technologies afin de se préparer à une demande accrue de formation en ligne.

## Technologie novatrice

Nous avons aidé les entraîneurs et les ONS à s'adapter à la demande croissante pour la prestation du PNCE en format numérique. Nous avons poursuivi la production de modules multisports de formation et de perfectionnement professionnel destinés aux entraîneurs. Nous avons fait évoluer nos services technologiques autour de la mobilité et mis à jour le **Casier** avec un design adapté aux appareils mobiles afin d'atteindre efficacement nos utilisateurs, surtout pendant la pandémie de COVID-19.



## Soins, santé et bien-être du personnel de l'ACE

Notre personnel est notre atout le plus précieux. Le succès de l'équipe et de nos projets a toujours reposé sur la bonne façon d'aborder la dynamique d'équipe, la culture du lieu de travail et le perfectionnement du personnel. Même avec notre personnel qui travaille à distance, nous n'avons jamais cessé de chercher à être un employeur de premier ordre; nous introduisons constamment de nouvelles pratiques pour améliorer l'expérience de nos employés, organisons des événements virtuels d'équipe et fournissons des trousseaux de soins pour améliorer les environnements de travail à distance, grâce aux fonds d'aide liés à la COVID-19 du gouvernement du Canada.

## Engagement continu en faveur de la sécurité dans le sport

Depuis son lancement le 1er avril 2020 et après que Sport Canada l'ait sélectionné pour orienter la formation obligatoire sur la **sécurité dans le sport** au pays, le module de formation en ligne gratuit a été suivi par plus de 24 058 participants, dont des ONS et des organismes de services multisports (OSM), qui peuvent aujourd'hui mettre en pratique ce qu'ils ont appris pour reconnaître la maltraitance dans le sport et prendre des mesures éclairées afin d'y remédier.

Par ailleurs, 162 autres organisations de partout au pays ont signé la déclaration d'engagement du **Mouvement Entraînement responsable**, portant le total à plus de 842 signataires depuis le début du mouvement en 2016.

Le nouveau service de la **sécurité dans le sport** se compose d'un directeur et d'un gestionnaire de la sécurité dans le sport, d'un coordinateur des services aux entraîneurs professionnels et d'une coordinatrice de projet pour la diversité et l'inclusion.

## Satisfaction des partenaires et engagement des employés

Ce sont 87 % des partenaires qui se disent satisfaits de l'ACE, ce qui surpasse notre cible annuelle de 75 %. L'engagement des employés demeure élevé à 94 %, soit 1 % de plus que l'année dernière.

## Unir les partenaires par les plateformes virtuelles

Nous avons réussi à organiser des événements virtuels pour réunir les intervenants à l'occasion de notre **Congrès des partenaires** annuel et de la conférence **Petro-Canada Sport Leadership sportif**, où 96 % des partenaires et 89 % des participants ont déclaré être satisfaits ou très satisfaits de leur expérience.



ENSEIGNER L'HISTOIRE  
DES NOIRES  
SOIRÉE-RECONTRE

AVEC LES PARTICIPANTES DE LA 1RE ÉDITION DU  
PROGRAMME DE MENTORATE D'ENTRAINEURES NOIRES  
25 ET 26 FÉVRIER – 20 H HNE

ASSOCIATION DES ENTRAINEURS  
CANADIENS NOIRS

coach.ca  
Coaching Association of Canada  
Association canadienne des entraîneurs

## Équité, diversité et inclusion – Politiques et leadership

En tant qu'organisme voué à l'éducation et à l'apprentissage continu, nous pouvons nous appuyer sur notre influence pour passer à l'action. Nous avons exprimé notre solidarité pour que les communautés racisées et marginalisées soient mieux représentées dans l'élaboration des politiques de l'ACE et du PNCE. Un système sportif diversifié, inclusif et sécuritaire est plus à même de faire participer, de servir et d'inspirer nos communautés. Nous avons approuvé la **Politique d'équité, de diversité et d'inclusion** (EDI) de l'ACE en juin 2020 et mis sur pied un groupe de travail de lutte contre le racisme chargé de créer un espace sûr pour aborder et comprendre l'histoire des personnes

autochtones, noires et de couleur (PANDC) au Canada et améliorer ainsi les compétences culturelles. Parmi les séances, citons « La voie », présentée par le Cercle sportif autochtone, « Optimiser la diversité organisationnelle et l'inclusion » et « Luttons contre le racisme envers les Noirs ». Nous nous sommes également associés à la Black Canadian Coaches Association (BCCA) pour offrir un certain nombre d'ateliers virtuels et soutenir son programme de mentorat d'entraîneures. Et enfin, nous avons travaillé avec Quakelab pour développer davantage notre plan d'action en matière d'EDI, la diversification du conseil d'administration et le processus de mise en candidature.



Crédit photo : Basketball en fauteuil roulant Canada



FORMATION DES  
ENTRAÎNEURS

# Développement et livraison du PNCE

Les révisions de plusieurs modules multisports du PNCE prévues pour 2020-2021 ont été reportées afin de redéfinir les priorités et de se concentrer sur le soutien des partenaires pour favoriser la reprise des formations du PNCE pendant la pandémie. L'ACE a adapté plusieurs modules multisports du PNCE pour qu'ils soient offerts dans un environnement en ligne, notamment les modules **Planification de la performance** et **Formation de base pour les personnes-ressources, les évaluateurs et les formateurs de responsables du développement**

**des entraîneurs.** Le module de formation en ligne **Initiation à l'entraînement sportif** a aussi été révisé et mis à jour pour assurer son accessibilité sur ordinateur, téléphone intelligent et tablette. Entre avril et juillet, la participation des entraîneurs aux modules multisports du PNCE offerts par les RPTFE a dépassé celle de 2019, grâce à la prestation en ligne et à la formation à distance. Bien que les chiffres propres au sport aient diminué au cours de l'année, la participation et la prestation vers la fin de l'année reflètent les chiffres de la prestation en 2019-2020.

# Partenariats et initiatives

Malgré la pandémie de COVID-19, l'ACE et ses partenaires ont continué de travailler pour établir de nouveaux partenariats et les consolider afin de mieux servir les entraîneurs.

Cette année, l'ACE a officialisé un partenariat solide avec le service de bien-être des Forces armées canadiennes afin de soutenir la formation PNCE de leurs entraîneurs récréatifs et de compétition au Canada et à l'étranger. L'ACE a également collaboré

avec Sport scolaire Canada à l'élaboration du programme **Entraîner en milieu scolaire : redéfinir la victoire**, un module de formation en ligne axé sur les entraîneurs en milieu scolaire, qui a été lancé en avril 2021.

L'ACE a également mis au point de nouveaux modules de formation en ligne qui seront lancés au cours du prochain exercice :

**1 La santé mentale dans le sport :** explore les fondements de la santé mentale et enseigne les moyens de soutenir le bien-être des participants et des entraîneurs;

**2 Création d'un environnement sportif sain PNCE :** décrit les stratégies de l'entraînement axé sur le participant pour renforcer la sécurité, améliorer la performance et prévenir la maltraitance dans le sport;

**3 Diriger un sport sans dopage PNCE :** inculque les valeurs de l'esprit sportif et les mesures appropriées pour promouvoir le sport sans dopage;

**4 Encadrer la reprise des activités sportives :** fournit des conseils et des ressources pour aider les entraîneurs à effectuer une transition sécuritaire et adaptée pour la reprise des activités sportives en personne;

**5 Comprendre la violence dans les relations amoureuses chez les adolescents,** dans le cadre de la nouvelle série *Intervenir au-delà du sport*;

**6** Une révision de l'atelier **Gestion des conflits** en classe et de sa composante d'évaluation en ligne.

# Approbation d'ONS 2020-2021

## Développement du PNCE

En 2020-2021, un certain nombre d'organismes nationaux de sport (ONS) ont progressé dans l'élaboration de leur contextes Sport communautaire

du PNCE et Compétition du PNCE, obtenant le statut d'approbation conditionnelle (AC) ou d'approbation finale (AF).

### Initiation au sport communautaire PNCE

Judo Canada (AC)

### Compétition-Développement PNCE

Ultimate Canada (AF)

Gymnastique Canada - Discipline artistique (AF)

Taekwondo Canada (AF)

Association canadienne des sports pour aveugles (AF)

### Compétition – Développement gradation avancée PNCE

Natation artistique Canada (AF)

Fédération canadienne de handball olympique (AC)

### Compétition – Haute performance

Judo Canada (AC)

Natation artistique Canada (AF)

Fédération canadienne de handball olympique (AC)

## Entraînement parasportif

Une étude de recherche pour examiner l'inclusion des personnes ayant un handicap dans le système de formation des entraîneurs du Canada a été menée afin d'examiner la façon dont le contenu destiné aux personnes ayant un handicap est intégré dans les modules du PNCE propres au sport ainsi que les types de connaissances en entraînement qui sont couverts. Dans l'ensemble, il est nécessaire de mettre davantage

l'accent sur les connaissances intrapersonnelles, interpersonnelles et propres au handicap. Au cours de l'année prochaine, les ONS et les entraîneurs seront interrogés afin de produire une liste de vérification sur ce qu'il faut inclure dans la formation des entraîneurs de parasport et sur la manière de soutenir leur perfectionnement.

# Programme de formation avancée des entraîneurs

L'ACE a travaillé avec les partenaires du Réseau des instituts du sport olympique et paralympique (RISOP) pour apporter des améliorations importantes à la trousse de marketing et de communication du **Diplôme avancé en entraînement (DAE) du PNCE** en ajoutant de nouvelles photos, de nouveaux schémas et de nouvelles vidéos. De plus, nous avons veillé à soutenir le RISOP dans la mise en œuvre de toutes les nouvelles ressources. Une nouvelle série de webinaires a aussi été lancée pour aider les mentors du DAE à travailler avec les entraîneurs.



## Formation continue

La **formation continue** demeure l'une des philosophies sous-jacentes du PNCE. Nous nous sommes concentrés sur l'augmentation du nombre d'intervenants du perfectionnement professionnel afin d'offrir une plus grande variété de possibilités de perfectionnement professionnel. Aux côtés de nos partenaires du PNCE et de partenaires externes qui soutiennent également la formation continue, nous poursuivons nos efforts pour offrir aux entraîneurs davantage de possibilités de parfaire leur boîte à outils afin d'avoir une influence positive sur les athlètes et les participants, tant sur le terrain qu'en dehors.



## Partenariats avec le secteur privé

Nous sommes redevables à nos partenaires nationaux du secteur privé pour leur soutien aux programmes de formation, de perfectionnement et de reconnaissance des entraîneurs de l'ACE.



Notre partenariat de longue date avec Petro-Canada nous permet de reconnaître et de soutenir les entraîneurs par différents programmes axés sur l'excellence des entraîneurs et des athlètes. En collaboration avec l'ACE, Petro-Canada a continué de promouvoir le leadership éclairé dans le sport lors de la conférence **Petro-Canada Sport Leadership sportif 2020 (SLS20)**. À l'occasion du **Gala des Prix du leadership sportif Petro-**

**Canada**, 23 entraîneurs de dix sports distincts ont été honorés et ont reçu le Prix d'excellence Petro-Canada aux entraîneurs. Au total, 1 259 personnes ont reçu ce prix depuis 1986. Le programme **Favoriser les athlètes et les entraîneurs à la conquête de l'excellence (FACEMC)** a versé un financement direct annuel de 550 000 \$ pour soutenir 55 athlètes de la prochaine génération et leurs entraîneurs.



Notre partenariat continu avec TeamSnap permet aux entraîneurs de recevoir des conseils bimensuels grâce au programme **#TrousseDuCoach**

qui comprend des vidéos inspirées du PNCE et du contenu fourni par de grands entraîneurs de partout au Canada. L'année dernière, malgré la COVID-19, le soutien continu de TeamSnap au module **Habilités liées aux fondements du mouvement du PNCE** a permis au module d'être suivi par plus de 1 206 participants. Plus de 7 600 participants ont suivi le module depuis le début du partenariat.



En 2020-2021, l'ACE a conclu un nouveau partenariat avec Décathlon Canada pour soutenir la révision et la promotion du module de formation en ligne **Initiation à l'entraînement sportif du PNCE**. Ce partenariat

permet aux entraîneurs d'élargir leurs connaissances et possibilités pour atteindre davantage de participants, renforcer leurs compétences d'entraîneur et promouvoir leurs activités. Au cours de la première année du partenariat, plus de 6 000 entraîneurs ont suivi le module révisé; près de 800 d'entre eux ont bénéficié d'un rabais grâce au soutien de Décathlon.

En plus de nos partenaires nationaux du secteur privé, nous saluons la participation des 15 organisations qui se sont jointes à nous en tant que commanditaires à la conférence Petro-Canada Sport Leadership sportif de 2020. Leur soutien nous a permis d'offrir aux participants une occasion exceptionnelle d'apprendre et de faire du réseautage dans un nouvel environnement virtuel.



LEADERSHIP DES  
ENTRAÎNEURS

# Création du service de la sécurité dans le sport de l'ACE

L'ACE a créé le nouveau service de la sécurité dans le sport qui comprend un directeur et un gestionnaire de la sécurité dans le sport, un coordinateur des services aux entraîneurs professionnels et une coordinatrice de projet pour la diversité et l'inclusion.

Le titre **d'entraîneur professionnel agréé (EPA)** répond aux attentes du public et des communautés sportives quant aux pratiques d'entraînement, qui doivent être éclairées, sécuritaires et respectueuses, tant sur le terrain que dans la vie. La licence d'entraîneur enregistré et le titre d'EPA indiquent aux employeurs, aux participants, aux parents et aux tuteurs qu'un entraîneur s'engage à atteindre l'excellence en appliquant les normes éthiques les plus élevées. Dans le cadre des projets de sécurité dans le sport de l'ACE, le module de formation en ligne sur la **sécurité dans le sport** est une

nouvelle exigence pour obtenir le titre d'entraîneur professionnel agréé. Le module a été lancé le 1er avril 2020 et 24 058 personnes avaient terminé la formation à la fin de l'année.

Le Code de conduite de l'ACE a été révisé pour s'aligner sur le Code de conduite universel pour prévenir et contrer la maltraitance dans le sport (CCUMS). En 2020-2021, 587 entraîneurs professionnels ont obtenu le titre d'entraîneur enregistré ou d'EPA.





FORMATION  
**SECURITE** DANS LE **SPORT**

**CHACUN  
A UN RÔLE  
À JOUER.**

Créer une culture où chacun peut s'épanouir est une responsabilité partagée. La formation sur la sécurité dans le sport vous donne les connaissances et les compétences requises pour créer des milieux sains et sécuritaires.

RECONNAÎTRE | PRÉVENIR | CONTRER  
**LA MALTRAITANCE DANS LE SPORT**

FORMATION EN LIGNE GRATUITE

En savoir plus : [SecuriteDansLeSport.coach.ca](https://SecuriteDansLeSport.coach.ca)

**coach.ca**  
Coaching Association of Canada  
Association canadienne des entraîneurs

# Politiques de l'ACE

En juin 2020, le conseil d'administration a approuvé une version révisée de la Politique d'équité, de diversité et d'inclusion, de la Politique sur les lieux de travail positifs et du Code de conduite. Des séances de formation destinées au conseil d'administration et au personnel ont été organisées afin de garantir une bonne compréhension de nos nouvelles politiques, de leurs révisions et de leur conformité au CCUMS.

L'ACE, en partenariat avec les RPTFE, avait prévu d'organiser une série de quatre sommets régionaux en personne, intitulée « Les mêlées », à l'intention des responsables du développement des entraîneurs

du PNCE afin d'accroître la connaissance et la compréhension des sujets liés à l'équité, à la diversité et à l'inclusion, à la sécurité dans le sport et à la violence fondée sur le genre dans le sport. La COVID-19 a perturbé les plans et le projet a été modifié pour offrir plusieurs ateliers virtuels à la place des sommets en Alberta, en Saskatchewan, au Manitoba, au Nouveau-Brunswick, à l'Île-du-Prince-Édouard et à Terre-Neuve-et-Labrador. Il y a eu cinq webinaires virtuels auxquels ont participé 162 responsables du développement des entraîneurs du PNCE :

## Webinaires virtuels 2020

- Langage inclusif pour les responsables du développement des entraîneurs
- Les préjugés inconscients
- Let's Be Better Together and Join the Conversation
- Ensemble Soyons Meilleurs et Prenons Part à la Discussion
- Creating Safe Environments Considering the Law



# Programme de mentorat d'entraîneuses noires

Programme qui vise à offrir des chances égales aux entraîneuses noires du Canada

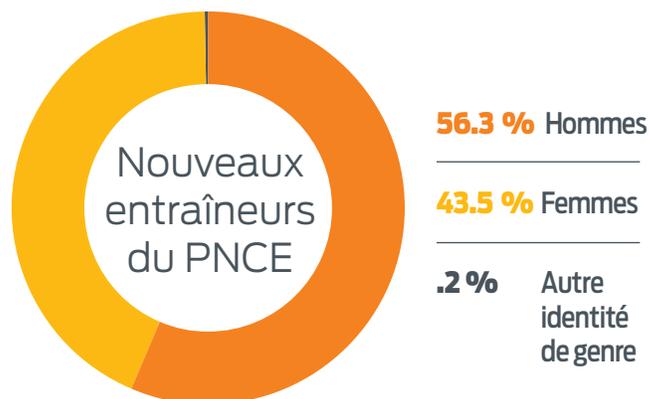


## Les entraîneures

Le programme **Les entraîneures** s'est enrichi du nouveau **Programme avancé de mentorat d'entraîneures** de l'ACE et a donné lieu à un partenariat avec la Black Canadian Coaches Association, récemment fondée, pour organiser le tout premier **Programme de mentorat d'entraîneures noires**. Nos programmes de mentorat ont permis d'organiser des séances de perfectionnement professionnel pour 87 mentorées et 49 mentores. De plus, le **Programme universitaire de mentorat d'entraîneures** a contribué à la rémunération et au perfectionnement de huit entraîneures dans six universités.

Neuf subventions d'ONS ont été distribuées pour soutenir les projets du programme Les entraîneures qui ont bénéficié à plus de 230 entraîneures. Grâce à nos subventions pour la formation des entraîneures reçues par l'entremise du programme Plan de match du Comité olympique canadien (COC), nous avons soutenu 20 entraîneures afin qu'elles puissent suivre leur parcours Compétition – Développement du PNCE.

L'année dernière, le **Journal canadien des entraîneures** a publié quatre numéros abordant les sujets suivants : les espaces d'apprentissage social dans les programmes de leadership, l'investissement dans les femmes dans le sport, le leadership à l'ère de distanciation physique et le Centre canadien de recherche sur l'équité des genres dans le sport.



# Le programme Alberta Women in Sport Leadership

Le programme triennal **Alberta Women in Sport Leadership**, financé par Condition féminine Canada (maintenant FEGC – Femmes et Égalité des genres Canada), a pris fin en juin 2020. Plusieurs articles universitaires ont été publiés sur le programme en utilisant le cadre de la création de valeur, et un document de la communauté de pratique (CdP) a été élaboré. Des webinaires pour la CdP ont été organisés en anglais et en français et une nouvelle CdP sur la sécurité dans le sport de haute performance a été formée.

## Série de formation en ligne Intervenir au-delà du sport

Grâce à un financement de l'Agence de la santé publique du Canada, l'ACE a mis au point la série **Intervenir au-delà du sport** qui comprend quatre modules de formation en ligne, des ressources pédagogiques et des ressources de sensibilisation. La formation sensibilisera les entraîneurs à la violence fondée sur le genre et à la violence dans les relations amoureuses chez les adolescents. Pendant la troisième année de la subvention, nous avons créé notre premier module de formation en ligne, **Comprendre la violence dans les relations amoureuses chez les adolescents**, dont le lancement est prévu le 1er juin 2021. Une section Web de la série **Intervenir au-delà du sport** et des ressources supplémentaires ont également été mises au point.

## Les entraîneurs autochtones

En raison de la COVID-19, la prestation en personne des **Modules pour entraîneurs d'athlètes autochtones (MEAA)** a été suspendue. Nous avons mis de côté la prestation des modules et la certification des personnes-ressources pour nous concentrer sur la création d'un système de soutien pour les formateurs de responsables du développement des entraîneurs et les personnes-ressources.

En plus des MEAA, le **Programme des apprentis entraîneurs autochtones des Jeux du Canada de 2022** est devenu un programme comptant 22 apprentis représentant chaque province et territoire. Le programme soutient les apprentis et les mentors en leur offrant des possibilités de perfectionnement professionnel et de formation PNCE jusqu'à la tenue des Jeux.

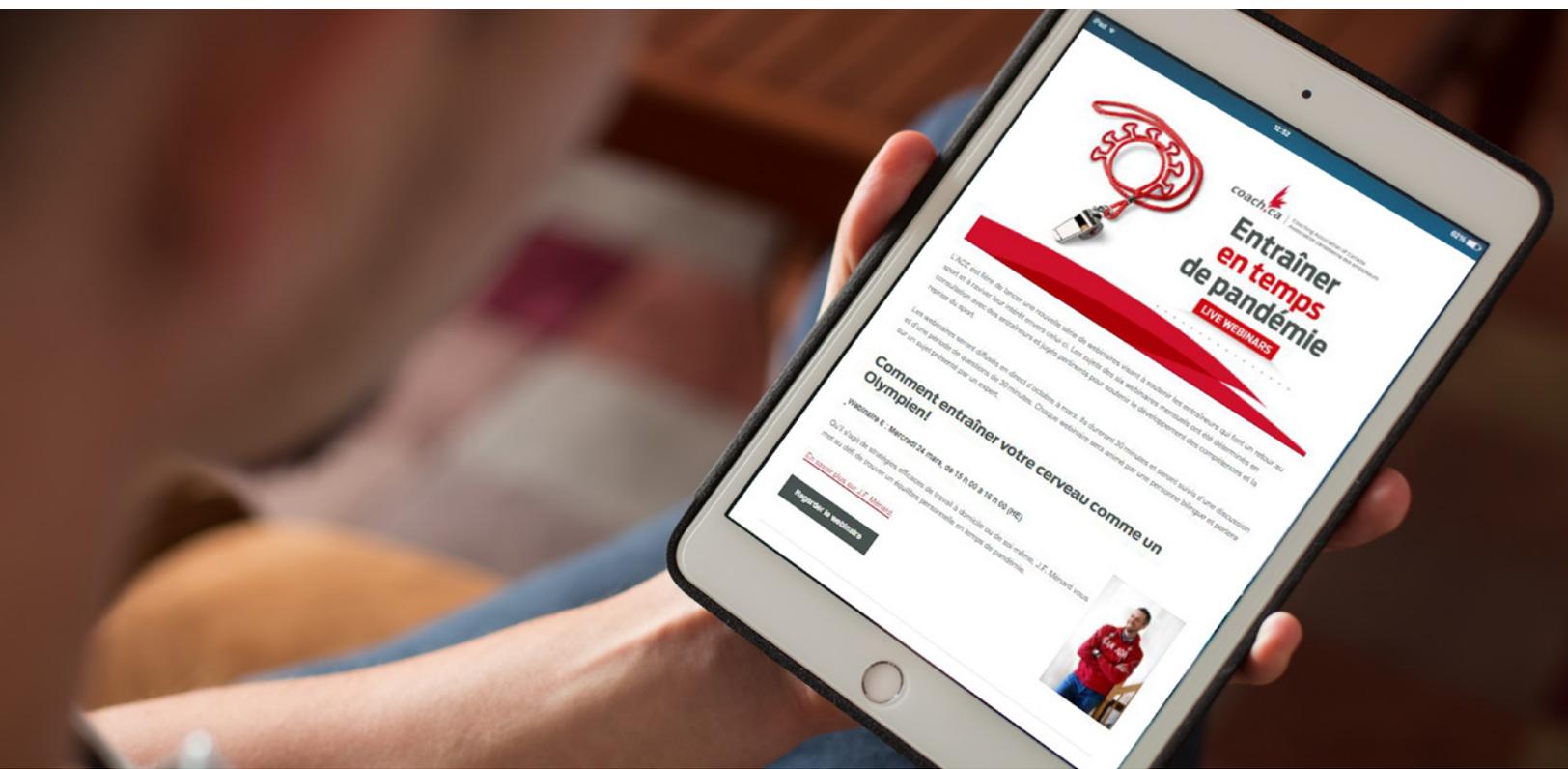
Le partenariat entre l'ACE et le Cercle sportif autochtone (CSA) est demeuré solide tout au long de l'année, les deux parties travaillant ensemble à la transition de tous les programmes pour les Autochtones de l'ACE au CSA. La transition a été achevée le 31 mars 2021. L'ACE continuera de collaborer avec le CSA pour améliorer le programme des entraîneurs d'athlètes autochtones et soutenir nos partenaires du PNCE.

# Rapprocher les partenaires et les entraîneurs

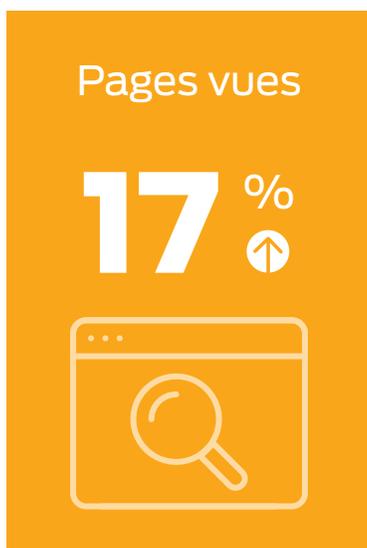
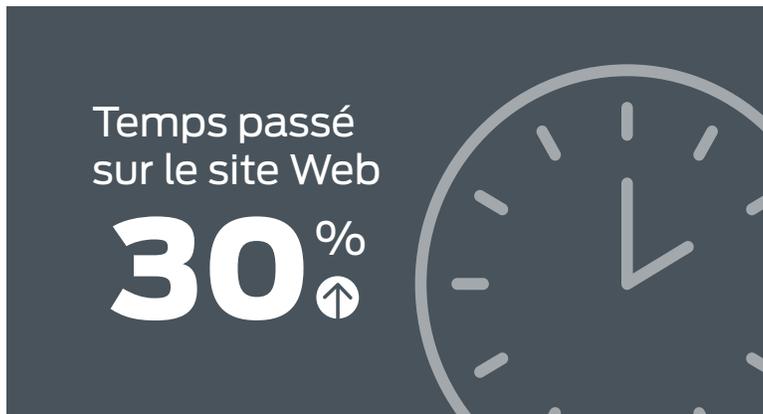
Nous avons continué l'avancement de nos projets de communication et de marketing afin de fournir aux partenaires et aux entraîneurs de l'information sur notre organisation, notamment sur les programmes, les politiques, les recherches, les projets de sécurité dans le sport, les ateliers d'EDI et les produits de formation en ligne. Nous avons réorienté nos efforts de communication pour fournir davantage de soutien et de conseils en ligne aux entraîneurs et aux partenaires. La page Web des ressources pour la COVID-19 contenait plusieurs ressources destinées à aider les dirigeants sportifs et les partenaires à passer eux aussi à un environnement en ligne. Notre site Web et nos réseaux sociaux sont demeurés des ressources incontournables

pour les entraîneurs en ce qui concerne les possibilités de formation et les conseils pratiques afin de les garder engagés, informés et bien préparés à la reprise des activités sportives.

Forts de notre volonté d'inspirer un sentiment d'appartenance à la communauté chez les entraîneurs grâce aux webinaires et modules de formation en ligne, nous avons réussi à augmenter le nombre d'inscriptions et d'abonnements et, par le fait même, nous avons élargi notre effectif d'entraîneurs. Le site Web de l'ACE et le Casier ont reçu plus d'un million de visiteurs sur les plateformes numériques en 2020-2021.



# Statistiques numériques



\*Internauts nouveaux et récurrents qui n'avaient pas visité notre site Web coach.ca depuis plus de six mois.

# #TrousseDuCoach

En 2020-2021, nous avons créé 12 conseils d'entraîneur (six infographies et six vidéos) pour le projet **#TrousseDuCoach** présenté en partenariat avec TeamSnap, qui a généré plus de 340 000 impressions sur nos plateformes sociales.

**Voici quelques sujets abordés :** ▶

**1** Les probiotiques et les athlètes

**2** Les cinq étapes du soutien aux athlètes en détresse

**3** **Retournez au jeu :** Les nutriments qui favorisent le rétablissement à la suite d'une blessure

**4** Parler des commotions cérébrales avec votre équipe

**5** Créer un programme de sport amusant et accessible

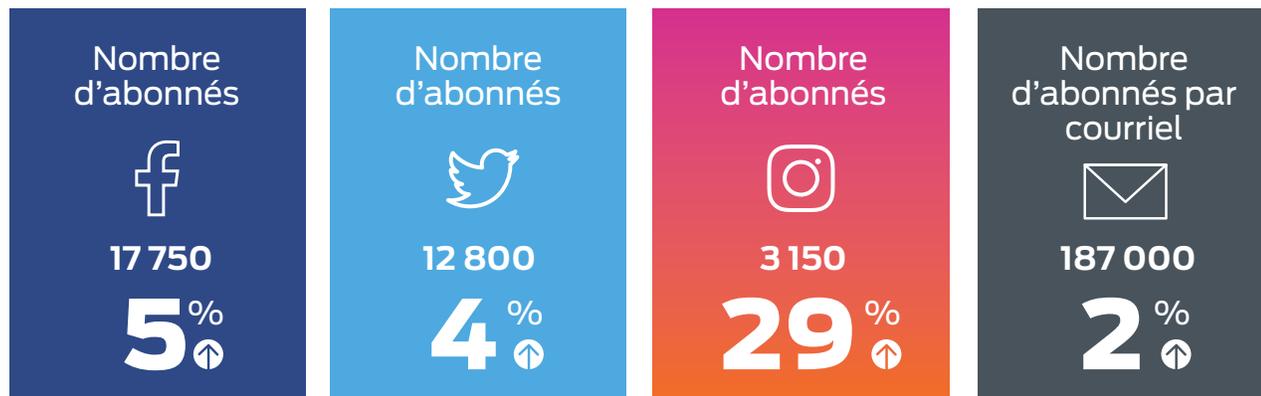


**#TROUSSEDUCOACH**

\* teamsnap

coach.ca Coaching Association of Canada  
Association canadienne des entraîneurs

## Chiffres à souligner



L'équipe des Services aux entraîneurs et aux partenaires et analytique a continué de fournir un service rapide et de qualité aux entraîneurs et aux partenaires.



L'ACE a continué de faire évoluer son plan d'analyse des données pour s'assurer que les données et les informations provenant du Casier, du site Web et d'autres sources sont utilisées pour guider la prise de décision dans l'ensemble de l'organisation, notamment une carte de pointage de l'ACE, des tableaux de bord de volume, un modèle de prévision des formations en ligne, et des rapports d'analyse de la prestation et de la certification du

PNCE. L'ACE a conçu de nouveaux outils de gestion de la performance pour mesurer les progrès des principaux objectifs opérationnels, ce qui nous a permis d'optimiser les ressources au bénéfice des partenaires. L'ACE a préparé des documents et séances de formation pour étayer le nouvel outil de rapport **Aperçus du Casier**, qui permet aux partenaires d'obtenir des renseignements grâce à des rapports en libre-service.



## Stratégie de recherche de l'ACE

Des efforts soutenus ont été déployés pour inviter un plus grand nombre d'intervenants à prendre part et à contribuer à notre stratégie de recherche. Au total, 16 projets internes et 10 projets externes ont reçu un financement. Deux webinaires ont été organisés pour favoriser les liens entre les chercheurs, l'ACE et les praticiens. La section de notre site Web consacrée à la recherche a été améliorée. Elle offre de l'orientation en ce qui concerne le soutien à la recherche et l'adhésion au Réseau canadien de recherche sur l'entraînement sportif (RCRES). Nous avons également créé un groupe de travail pour les partenaires à des fins de

conseils sur la mise en œuvre de notre stratégie. Huit projets de recherche ont été subventionnés pour soutenir la révision du contenu et la prestation du PNCE. Les résumés de ces projets sont maintenant disponibles sur notre site Web, en plus des résumés de 23 autres projets subventionnés par l'ACE au fil des ans. Enfin, nous avons poursuivi notre travail sur le projet **Pulse**, l'outil de rétroaction officiel pour les ateliers multisports du PNCE, qui a été conçu, mis au point et soutenu en interne par notre équipe de l'innovation et de l'optimisation.

## Congrès des partenaires 2020 Du 2 au 3 juin 2020

Le **Congrès des partenaires 2020** a accueilli plus de 200 participants de différentes organisations, dont des représentants d'ONS, d'OSM, de Sport Canada et des RPTFE. Le programme a été marqué par une plénière sur le retour au sport modifié, présentée en partenariat avec À nous le podium, à laquelle ont

participé des médecins en chef du RISOP, du Comité olympique canadien et du Comité paralympique canadien qui ont répondu aux questions et aux réflexions sur la COVID-19 et le sport. Les participants se sont bien adaptés au nouveau format; 96 % d'entre eux ont dit être satisfaits ou très satisfaits.

# Semaine nationale des entraîneurs

## Du 19 au 27 septembre 2020

La campagne de 2020 a reconnu les répercussions de la COVID-19 et a célébré les entraîneurs qui ont favorisé une reprise sécuritaire des activités sportives. La campagne numérique a généré 8,4 millions d'impressions (une augmentation de 71 % par rapport à 2019) et plus de 14 370 publications reprenant l'un des mots-clés de la campagne sur Twitter et Instagram.

**#ThanksCoach #MerciCoach**

**#CoachesWeek #SemaineDesEntraîneurs**

Le nouveau calendrier des événements a permis aux organisations de faire connaître leurs célébrations et l'ACE a proposé cinq modules de formation en ligne gratuits pendant la semaine. Les modules ont été suivis par plus de 4 388 personnes et le Casier compte maintenant 2 300 nouveaux comptes.



**LES CHOSES ONT CHANGÉ.  
DITES #MERICOCOACH AVEC NOUS!**

**SEMAINE  
NATIONALE DES  
ENTRAÎNEURS**



**Leur équipe est de retour sur le terrain  
*avec des mesures de sécurité en place.***

# Conférence Petro-Canada Sport Leadership sportif 2020

Pour la toute première fois, le **Gala des Prix et la conférence Petro-Canada Sport Leadership sportif de 2020** ont eu lieu en format virtuel, mobilisant plus de 1 800 entraîneurs et dirigeants sportifs du 4 au 6 novembre. Le thème **Oser le courage** a été mis en lumière dans une série de discours, de séances en petits groupes et d'activités de réseautage, où les participants ont été amenés à réfléchir à la manière dont leurs actes intentionnels de leadership, d'inclusion, de collaboration et d'autogestion de la santé peuvent engendrer un changement positif.

La réaction des délégués à ce nouveau format a été extrêmement positive : 89 % des répondants au sondage se sont dits satisfaits ou très satisfaits de leur expérience; 96 % ont déclaré que l'événement offrait un environnement accueillant et inclusif; et 83 % ont dit qu'il était probable ou très probable qu'ils recommandent l'événement à un collègue.



## Sport Leadership **Awards Gala** **Gala des Prix** du leadership sportif



# Prix

Le 5 novembre, l'ACE a célébré les réalisations exceptionnelles d'entraîneurs et de dirigeants sportifs lors du Gala des Prix du leadership sportif Petro-Canada en format virtuel. Au total, plus de 3 600 personnes ont visionné la diffusion en direct ou l'enregistrement de l'événement. Le prestigieux prix Geoff Gowan pour l'ensemble des réalisations a été remis à l'entraîneur de karaté Denis Beaudoin, EPA. Kyo Harris, formateur de responsables du développement des entraîneurs du PNCE, a reçu le Prix national du responsable du développement des entraîneurs du PNCE et Rowing Canada Aviron a reçu le Prix Sheila Robertson en reconnaissance de ses contributions à la formation des entraîneurs et à la sécurité dans le sport. En 2020, 23 récipiendaires ont reçu le Prix d'excellence Petro-Canada aux entraîneurs en reconnaissance de leur contribution pour que les athlètes atteignent leur potentiel sur la scène internationale. L'ACE a également eu l'honneur de soutenir le Cercle sportif autochtone en remettant les Prix nationaux des entraîneurs autochtones à Veronica McDonald et Richard Lush.



## Photos (cette page) :

En haut à droite, le lauréat du prix Geoff Gowan, Denis Beaudoin ; En haut, Bruno Guévremont en tant que Maître de cérémonie ; En bas à gauche, Panier cadeau remis à chaque lauréat



PROFESSION  
D'ENTRAÎNEUR

# Entraîner en temps de pandémie

L'ACE est fière d'avoir lancé une nouvelle série de webinaires pour raviver l'intérêt des entraîneurs et les soutenir pendant qu'ils se préparent à reprendre les activités sportives.

Visionnée par 872 participants à ce jour, cette série mensuelle de six webinaires en direct aborde des sujets choisis en consultation avec les entraîneurs :



Humain avant tout : Embrassez votre humanité pour atteindre des sommets de performance et former des athlètes imbattables, par **Dr. Adrienne Leslei-Toogood**



Retour à l'entraînement modifié en l'absence de compétition, par **Myriam Paquette**



Rétroaction : L'art et la science de donner et recevoir des commentaires, par **Judy Riege**



Bâtir une équipe de haute performance, par **Dr. Ivan Joseph**



Dans leurs propres mots : Un panel d'athlètes, avec **Lee Anna Osei**

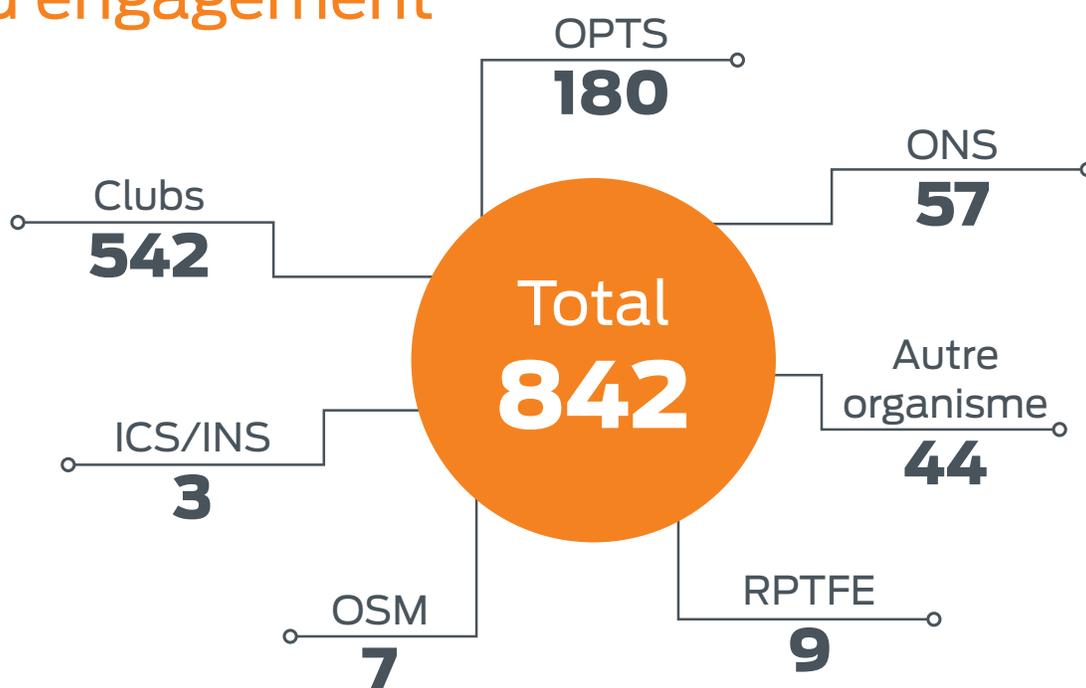


Comment entraîner votre cerveau comme un olympien, par **Jean François Ménard**



Le mouvement Entraînement responsable (MER) a continué de renforcer la sécurité et les comportements éthiques dans le sport pour le bien des enfants, des entraîneurs et de l'ensemble des participants. L'année dernière, 162 organisations de plus que l'année précédente se sont jointes au mouvement, pour un total de 800 organisations depuis le début du mouvement. Ces organisations se sont engagées à mettre en œuvre des politiques et des pratiques de soutien dans trois sphères clés : la formation sur le respect et l'éthique, la vérification des antécédents et la règle de deux.

## Répartition des déclarations d'engagement



## Projet pilote de politique de vérification des antécédents normalisée des ONS

Cinq ONS ont participé à l'examen et à l'élaboration d'une politique et d'un processus de vérification des antécédents. Sterling Backcheck et des experts juridiques ont participé au projet pilote. Parmi les principales conclusions, citons la recommandation d'une ressource d'une page pour aider les organismes

sportifs à élaborer leur politique et leur processus de vérification des antécédents, la compréhension des différents types de vérifications des antécédents judiciaires, en particulier les vérifications internationales, et ce qu'il faut faire en présence d'antécédents.





EXCELLENCE  
ORGANISATIONNELLE

# Soutien aux employés pendant la COVID

Pour l'ACE, il était primordial de soutenir son équipe et la communauté sportive pendant la pandémie. L'engagement envers les membres du personnel leur a permis de constater que les contributions collectives de l'ACE continuaient d'avoir des retombées importantes sur l'entraînement au Canada.

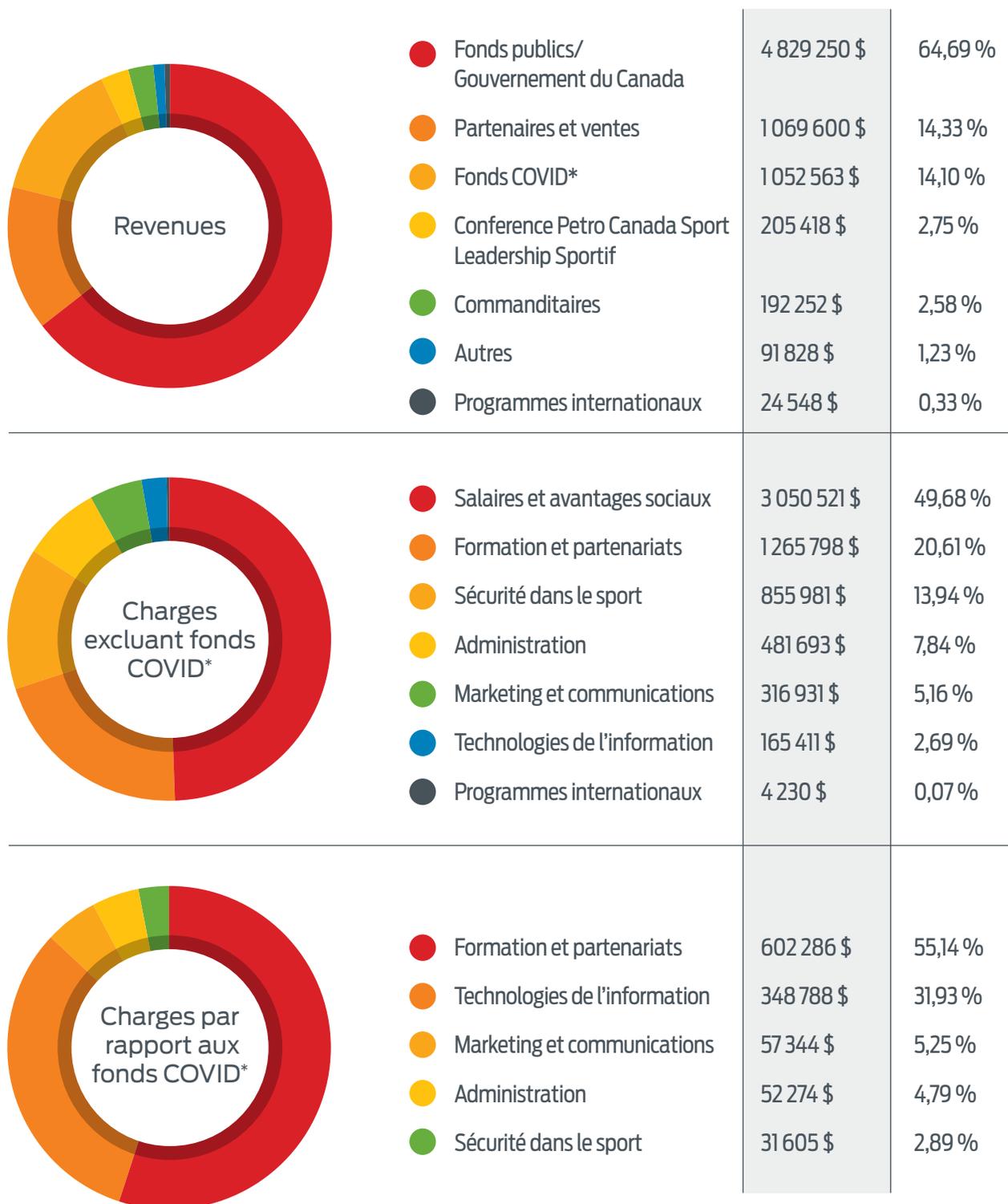
En réponse à la COVID-19, l'ACE a rapidement adopté un modèle de travail à domicile en mars 2020, tout comme la plupart de nos partenaires et fournisseurs. Pour aider le personnel de l'ACE à traverser la pandémie, nous avons augmenté les ressources et les possibilités d'apprentissage pour soutenir les employés dans un environnement de travail à domicile, nous avons fourni un soutien financier pour l'amélioration de l'environnement de télétravail, nous avons introduit un horaire de travail flexible pour

aider les employés qui sont des soignants ou qui ont besoin d'un environnement modifié pour favoriser leur bien-être, nous avons augmenté les jours pour fatigue mentale et les congés, et nous avons augmenté le perfectionnement professionnel autodirigé pour privilégier l'apprentissage et la croissance.

Notre service des technologies de l'information (TI) est devenu le service innovation et optimisation. Pour soutenir davantage l'équipe de l'ACE et son réseau de partenaires, le service innovation et optimisation a conçu et déployé une zone de collaboration en utilisant la technologie de la suite Microsoft 365 pour s'assurer que les gens puissent être connectés, autant sur le plan technologique que sur le plan humain. Nos flux de travail reposent sur la technologie et sont axés sur les relations humaines.

# Revenues et charges

Revenues (7 465 458 \$) et charges pour l'exercice 2020-2021 (période de 12 mois se terminant le 31 mars 2021).



\* Fonds de soutien d'urgence en réponse à la COVID-19

# Conseil d'administration

## **Paul Carson**

### **Président,**

Vice-président, développement du hockey, Hockey Canada

## **Bill Greenlaw**

### **Vice-président**

Directeur général des communautés, des sports et des loisirs, Ministère de la Santé et du Mieux-être de la Nouvelle-Écosse

## **Monica Lockie**

### **Représentante des organismes nationaux de sport**

Directrice, Centre national de haute performance, Patinage Canada

## **Mathieu Boucher**

### **Représentant des organismes nationaux de sport**

Chef du développement et des opérations, Cycling Canada Cyclisme

## **Sherry Robertson, EPA**

### **Représentante des organismes nationaux de sport**

Recherche et développement en médecine du sport, en biochimie de la nutrition et en nutrition et diététique

## **Susan Lamboo**

### **Représentante des organismes provinciaux/territoriaux de formation des entraîneurs et de régie du sport**

Gestionnaire des services aux entraîneurs, Sport Manitoba

## **Doug Halliday**

### **Représentante des organismes nationaux de sport**

Project Leader Sport for Life, Sport NL

## **Lynn Boudreau**

### **Représentante des organismes provinciaux/ territoriaux de formation des entraîneurs et de régie du sport**

Coordonnatrice principale des sports, Sport PEI

## **Ryan Francis**

### **Nommé directeur**

Consultant en sport pour le Ministère des Communautés, Culture et Patrimoine du gouvernement de la Nouvelle-Écosse

## **Jason Reindl**

### **Représentant des entraîneurs de haute performance**

Entraîneur en chef, athlétisme et cross-country, l'Université de la Saskatchewan; président de la U Sports Track and Field Coaches Association ; Vice-président de la performance pour Saskatchewan Athletics

## **Elise Marcotte**

### **Représentante des athlètes**

Recruitment Evangelist, Employer Insights, Indeed, Olympienne 2008 – 2012

## **Sue Hylland**

### **Représentante du gouvernement fédéral,**

Directrice du Service des sports, Université d'Ottawa

## **Janice Dawson, ChPC**

### **Membre du grand public**

Responsable des programmes sportifs, Badminton Canada

## **Tracy Hillis**

### **Membre du grand public**

Gestionnaire des loisirs pour la communauté Gouvernement de Behchoko, T.N.-O.

## **Tom Norton**

### **Représentant des entraîneurs communautaires**

Sergent d'état-major membre de la Gendarmerie royale du Canada en Colombie-Britannique

## **Dr. René Murphy**

### **Représentant du Conseil canadien des administrateurs universitaires en éducation physique et en kinésiologie (CCAUEPK)**

Directeur, École de kinésiologie, Université Acadia

# Personnel de l'ACE

## Équipe de direction

### Lorraine Lafrenière

Chef de la direction

### Mark Donnison

Chef des opérations

## Partenariats en éducation

### Peter Niedre, EPA

Directeur, partenariats en éducation, élaboration des politiques et DLTA

### Gérard Lauzière, EPA

Conseiller principal en entraînement, haute performance

### Neale Gillespie

Conseiller principal en entraînement, responsables du développement des entraîneurs

### Adam Sollitt

Conseiller en entraînement, Représentants provinciaux ou territoriaux de la formation des entraîneurs

### Wayne Parro, EPA

Conseiller principal en entraînement, formation en ligne

### Craig MacDougall

Conseiller, éducation et développement des entraîneurs autochtones

### Marie-Pier Charest, PhD

Conseillère en entraînement, recherche

### Winston To

Conseiller en entraînement

### Chris Wellsman

Conseiller adjoint en entraînement

### Maxine Gauthier

Coordonnatrice des opérations, partenariats en éducation

### Anthony Sauvé

Conseiller, éducation et développement des entraîneurs autochtones

## La sécurité dans le sport

### Isabelle Cayer

Directrice, sécurité dans le sport

### Frances Priest

Gestionnaire, sécurité dans le sport

### Andrea Johnson

Coordonnatrice de projets, diversité et inclusion

### Nathalie Joannette

Coordonnatrice, services aux entraîneurs professionnels

## Marketing et communications

### Natalie Rumscheidt

Directrice, marketing et communications

### Yolande Usher

Gestionnaire, partenariats avec le secteur privé et marketing

### Anick Michel

Gestionnaire, marketing et communications

### Karlen Herauf

Gestionnaire, événements

### Evelyn Anderson

Coordonnatrice, partenariats avec le secteur privé et marketing

### Pascal Villeneuve

Coordonnateur, communications

# Personnel de l'ACE

## Innovation et optimisation

### Allen McKeown

Directeur, innovation et optimisation

### Jeff Mees

Responsable, plateformes technologiques

### Darren Larose

Analyste principal des systèmes

### JC Charbonneau

Analyste principal des systèmes

### Dario Nujic

Administrateur des TI

### Adewale Yussef

Analyste d'affaires TI

## Services au secteur privé

### Martial Desrosiers

Directeur associé aux opérations

### Adeola Onafuwa

Coordonnateur exécutif

### Claudia Gagnon

Gestionnaire, projets et produits du PNCE

### Erica Bergman

Gestionnaire, finances

### Deepika Panwar

Gestionnaire, finances

### Dunstan Decena

Coordonnateur, finances

## Services aux entraîneurs et aux partenaires et analytique

### Vickie Lemire

Gestionnaire, Services aux entraîneurs et aux partenaires et analytique

### Joseph Schwartz

Spécialiste, analytique

### Chris Patterson

Coordonnateur, Services aux entraîneurs et aux partenaires et analytique

### Jennifer White

Coordonnateur, Services aux entraîneurs et aux partenaires et analytique

### Mélissa Simard

Coordonnatrice, Services aux entraîneurs et aux partenaires et analytique

# Partenaires de l'ACE dans le milieu du sport

L'ACE s'appuie sur son réseau de partenaires et la force de ses relations pour réaliser sa mission. Le système canadien de formation des entraîneurs et dirigeants sportifs repose sur le travail de personnes engagées qui œuvrent au sein d'une multitude d'organismes et qui visent l'excellence en entraînement à tous les échelons du sport.

Les programmes de l'ACE sont subventionnés en partie par le gouvernement du Canada.

Nous collaborons pour renforcer notre système sportif et sommes fiers de diriger et de façonner la communauté des entraîneurs au Canada.

## Organismes nationaux de sport

Alpine Canada Alpin

Association canadienne de crosse

Association canadienne de luge

Association canadienne de parachutisme sportif

Association canadienne de sports pour  
paralytiques cérébraux

Association canadienne des cinq-quilles

Association canadienne des sports en  
fauteuil roulant

Association canadienne des sports pour aveugles

Athlétisme Canada

Badminton Canada

Ballon sur glace Broomball Canada

Baseball Canada

Basketball en fauteuil roulant Canada

Biathlon Canada

Bobsleigh Canada Skeleton

Bowls Canada Boulingrin

Boxe Canada

Canada Basketball

Canada Équestre

Canada Skateboard

Canada Snowboard

Canada Soccer

Canadian Weightlifting Federation

Canoe Kayak Canada

Climbing Escalade Canada

Course d'orientation Canada

Cricket Canada

Curling Canada

Cycling Canada Cyclisme

Diving Plongeon Canada

Fédération canadienne d'escrime

Fédération canadienne de dix-quilles

Fédération canadienne de handball olympique

Fédération de tir du Canada

Football Canada

Freestyle Canada

Golf Canada

Gymnastique Canada

Haltérophilie Canadienne

Hockey Canada

Hockey sur gazon Canada

Judo Canada

Karaté Canada

Natation artistique Canada

Natation Canada

Nordiq Canada

Olympiques spéciaux Canada

Patinage Canada

## Organismes nationaux de sport

Patinage de vitesse Canada  
PGA du Canada  
Racquetball Canada  
Ringuette Canada  
Rowing Canada Aviron  
Rugby Canada  
Saut à ski Canada  
Ski combiné nordique Canada  
Ski nautique et planche Canada  
Softball Canada  
Squash Canada

Surf Canada  
Taekwondo Canada  
Tennis Canada  
Tennis de table Canada  
Tir à l'arc Canada  
Triathlon Canada  
Ultimate Canada  
Voile Canada  
Volleyball Canada  
Water Polo Canada  
Wrestling Canada Lutte

## Représentants provinciaux ou territoriaux de la formation des entraîneurs

Association des entraîneurs de l'Ontario  
Coaches Association of Saskatchewan  
Communautés, Sport et Loisir, Nouvelle-Écosse  
Entraîneur Nouveau-Brunswick  
Gouvernement du Nunavut, division du sport et des loisirs  
Ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur du Québec  
Ministère de la Santé et du Mieux-être de l'Île-du-Prince-Édouard  
Ministère des Services communautaires du Yukon  
Ministère du Tourisme, de la Culture et des Loisirs de Terre-Neuve-et-Labrador  
Ministère du Tourisme, de la Culture et du Sport de l'Ontario  
Sport Manitoba  
Sport Newfoundland and Labrador  
Sport North Federation  
Sport PEI  
Sport, Physical Activity and Recreation (Alberta)  
SportsQuébec  
viaSport British Columbia

## Instituts du sport olympique et paralympique

Centre canadien du Sport Atlantique  
Centre canadien multisport – Manitoba  
Centre canadien multisport – Saskatchewan  
Institut canadien du sport – Calgary  
Institut canadien du sport – Ontario  
Institut canadien du sport – Pacifique  
Institut national du sport du Québec

**Canada** 

**Les programmes de cet organisme sont subventionnés en partie par le gouvernement du Canada.**

# Partenaires de l'ACE dans le milieu du sport

## Organismes nationaux de services multisports

À nous le podium  
Actif pour la vie  
Association canadienne du sport collégial  
Association olympique de Barbade  
AthlètesCAN  
Black Canadian Coaches Association  
Centre canadien de la santé mentale et du sport  
Centre canadien de protection de l'enfance  
Centre canadien pour l'éthique dans le sport (Sport pur)  
Centre de règlement des différends sportifs du Canada  
Cercle sportif autochtone  
Comité olympique canadien  
Comité olympique de Bahreïn  
Comité paralympique canadien  
Conseil canadien des administrateurs universitaires en éducation physique et en kinésiologie (CCAUEPK)  
Conseil des Jeux du Canada  
Croix-Rouge  
Éducation physique et santé Canada  
Femmes et sport Canada  
Groupe Le Sport est important  
High Five  
Jeux du Commonwealth Canada  
Le sport c'est pour la vie  
Panam Sports  
Parachute Canada  
Respect Group  
Services de bien-être et moral des Forces canadiennes  
Société de sauvetage du Canada  
Sport scolaire Canada  
U SPORTS

## Organismes provinciaux et territoriaux de sport autochtones

Aboriginal Sport and Recreation New Brunswick  
Cercle sportif autochtone de l'Île-du-Prince-Édouard  
Cercle sportif autochtone des Territoires du Nord-Ouest  
Cercle sportif autochtone du Yukon  
Cercle sportif et récréatif autochtone de Terre-Neuve-et-Labrador  
Commission de la santé et des services sociaux (CSSSPNQL) / Porte de l'Est et du Nord et Mi'kmaw Sport Council of Nova Scotia  
Division du sport et des loisirs du gouvernement du Nunavut  
Federation of Sovereign Indigenous Nations (Saskatchewan)  
Indigenous Sport and Wellness Ontario  
Indigenous Sport Council Alberta  
Indigenous Sport, Physical Activity and Recreation Council (Colombie-Britannique)  
Manitoba Aboriginal Sports & Recreation Council  
Premières Nations du Québec et du Labrador

**L'ACE aimerait remercier ces organismes de leur contribution à la prestation des Modules pour entraîneurs d'athlètes autochtones.**



Programme  
national de  
certification des  
entraîneurs

## PARTENAIRES POUR L'ÉDUCATION ET LA FORMATION DES ENTRAÎNEURS

Le Programme national de certification des entraîneurs est un programme auquel collaborent le gouvernement du Canada, les gouvernements provinciaux et territoriaux, les organismes nationaux, provinciaux et territoriaux de sport et l'Association canadienne des entraîneurs.



Coaching Association of Canada  
Association canadienne des entraîneurs



Les programmes de cet organisme sont subventionnés en partie par le gouvernement du Canada





Programme  
national de  
certification des  
entraîneurs

Association canadienne des entraîneurs

Maison du sport, Centre RA,

2451 promenade Riverside, Ottawa, (Ontario) K1H 7X7



Coaching Association of Canada  
Association canadienne des entraîneurs