



# RÔLES ET RESPONSABILITÉS

## ADMINISTRATEUR SPORTIF

Une relation de mentorat s'établit en six étapes fondamentales qui se déroulent avant, pendant et après le programme. Révisez vos responsabilités en tant qu'administrateur de sport au fil des six étapes.



## STADE 1 : ÉVALUER L'ÉTAT DE PRÉPARATION

- Comprendre le processus de mentorat
- Évaluer l'aptitude au mentorat
- Déterminer les motifs de l'engagement dans le mentorat

## STADE 2 : SE PRÉPARER

- Évaluer ses compétences et ses besoins personnels et professionnels
- Participer à une formation de mentorat
- Mettre en relation les mentores et les mentorées

## STADE 3 : PRÉPARER LE TERRAIN

- Définir les objectifs et les résultats
- Clarifier le rôle de la mentore et de la mentorée
- Élaborer un plan de mentorat

## STADE 4 : TRAVAILLER ENSEMBLE

- Mettre en œuvre le plan de mentorat
- Organiser des bilans réguliers
- Réfléchir et évaluer en continu

## STADE 5 : RÉCAPITULER

- Évaluer l'atteinte des objectifs
- Communiquer les réussites aux autres
- Célébrer le succès et l'expérience du mentorat

## STADE 6 : ÉVALUER ET PLANIFIER

- Évaluer l'efficacité du mentorat
- Planifier les étapes suivantes en matière d'avancement professionnel

## AVANT LE DÉBUT DU MENTORAT...



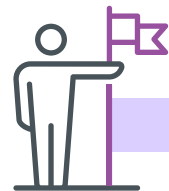
- Établir les objectifs, les attentes et les procédures pour la mise en œuvre du programme
- Allouer des ressources organisationnelles et trouver des ressources externes pour le programme
- Affecter une personne responsable de la gestion du programme
- Recruter et jumeler des mentores et des mentorées
- Organiser et recommander la formation pré-mentorat (par exemple, le module Mentorat du PNCE)

## PENDANT LE MENTORAT...



- Offrir des activités de formation en continu et des occasions pour soutenir les objectifs du mentorat
- Communiquer régulièrement avec les mentores et les mentorées; aider à régler les conflits ou les défis
- Établir des méthodes pour reconnaître les mentores pour leurs contributions au programme

## APRÈS LA FIN DU MENTORAT...



- Évaluer l'efficacité et l'impact du programme
- Partager les bons coups via les canaux de communication de l'organisation (par exemple, les médias sociaux)
- Promouvoir les stratégies de soutien aux entraîneures (telles que le mentorat) aux collègues et aux autres organismes

Visitez [la page Web du Modèle de mentorat des entraîneures](#) pour consulter des ressources supplémentaires!

Le Modèle de mentorat des entraîneures a été élaboré en partenariat avec Femmes et sport au Canada.