

L'Association canadienne des entraîneurs (ACE) est heureuse de lancer un [appel de candidatures](#) pour le projet Femmes et Égalité des genres en coaching.

Le projet portera sur la sensibilisation, l'offre d'occasions d'apprentissages et d'expériences pratiques, l'accès à des experts en présentation et formation, la participation à des réunions mensuelles et au partage de connaissances ainsi que sur le développement de documents patrimoniaux, notamment des changements de politiques, des programmes novateurs, des présentations pour des congrès et des publications.

UN maximum de quinze (15) organismes sportifs seront sélectionnés pour participer au projet Femmes et Égalité des genres en coaching.

But du projet :

Le projet Femmes et Égalité des genres en coaching vise à promouvoir l'égalité des genres, le développement du leadership et le transfert de connaissances par un programme de mentorat pour les femmes dans le domaine du coaching et une communauté de pratique (CdP).

Objectifs du projet :

- Faire progresser l'équité des sexes dans le sport et la représentation des femmes en tant qu'entraîneuses.
- Diriger un Programme de mentorat d'entraîneuses.
- Diriger une communauté de pratique (CdP) pour 15 organismes sportifs qui gèreront chacun leur propre programme destiné aux entraîneuses.
- Réviser et créer du nouveau contenu pour le programme Les entraîneuses.
- Rassembler la communauté sportive en mettant en œuvre uniformément le programmes de mentorat d'entraîneuses.
- Renforcer le leadership, l'expertise et la capacité du système sportif à faire progresser l'équité des sexes en coaching.

Résultats du projet :

- Développer une CdP sur le mentorat et les femmes et l'égalité des genres en coaching avec 15 organismes.
- Élaborer, donner et évaluer de nouvelles formations et ressources pour le développement des entraîneurs axé sur les femmes et l'égalité des genres.

Détails financiers :

Chaque organisme sportif sélectionné pour le projet Femmes et Égalité des genres en coaching recevra un soutien financier pour sa participation et des honoraires pour chaque mentore.

Critères d'admissibilité :

L'ACE offre des occasions aux organismes sportifs admissibles (ONS, RPTFE et RISOP) qui organisent et mettent en œuvre des programmes et des projets visant à accroître le nombre d'entraîneurs qui s'identifient à un ou à plusieurs des groupes prioritaires de l'ACE. Dans la [Politique d'équité, de diversité et d'inclusion de l'ACE](#), les groupes prioritaires sont « les femmes, les membres d'une minorité visible, les personnes handicapées, les Autochtones et les gens de la communauté 2SLGBTQIA+ ».

- Organismes nationaux de sport
- Organismes multisports
- Organismes provinciaux ou territoriaux de sport
- Département d'athlétisme ou programme sportif universitaire ou collégial
- Clubs régionaux
- Sports autochtones
- Organisme ayant des programmes et projets sur les femmes et l'égalité des genres, nouveaux ou en expansion.

Activités liées au projet :

- Réunion de deux jours en personne avec tous les [organismes sélectionnés](#) et leurs paires de mentores et mentorées (les frais de déplacement seront pris en charge par l'ACE);
- Réunions mensuelles (virtuelles) des responsables sportifs pour discuter, échanger et apprendre les uns des autres dans le cadre d'une communauté de pratique;
- Les organismes sportifs présentent jusqu'à deux jumelages de [mentores](#) et [mentorées](#) d'entraîneuses qui s'identifient comme femmes (cis et trans) ou non binaires.

Attentes et responsabilités de l'organisme ou du responsable sportif :

- Assister aux réunions mensuelles du projet Femmes et Égalité des genres en coaching (de novembre 2024 au mois de février 2026).
- Participer activement à la communauté de pratique;
- Assister à la première rencontre de deux jours en personne avec les mentores et les mentorées (date à confirmer).
- Recruter jusqu'à deux mentores et deux mentorées s'identifiant comme femmes (cis et trans) ou non binaires dans votre sport (l'ACE peut fournir des modèles de recrutement et de sélection si nécessaire).
- Soutenir la paire mentore-mentorée
 - Participation aux réunions de deux jours
 - Occasions de mentorat significatives : coaching, compétition, planification
 - Soutien aux mentores et aux mentorées : formation, soutien financier
- Suivre la formation sur l'analyse différenciée selon les sexes Plus.
- Suivre la formation Le MÉMO de l'équité des genres de l'ACAFS.

Calendrier du projet : Octobre 2024 à février 2026

Activité	Date ou échéance
Recrutement d'organisme sportif	2 octobre au 18 octobre 2024
Sélection de l'organisme sportif	Au plus tard le 4 novembre 2024
Recrutement et sélection des mentores et des mentorées par les organismes sportifs	28 octobre au 15 novembre 2024

Projet Femmes et Égalité des genres en coaching

Atelier en personne : organisme sportif, mentores et mentorées	10 et 11 décembre 2024 (ou 14-15 janvier 2025)
Plans de développement de la mentore et de la mentorée remplis	Janvier 2025
Réunions entre mentores et mentorées et occasions de coaching	Janvier 2025 à mars 2026
Réunions des communautés de pratique des organismes sportifs	Réunions mensuelles de novembre 2024 au mois de février 2026
Évaluation finale	Janvier-février 2026

L'ACE tient compte du bilinguisme, de la représentation géographique et de la diversité des candidats. Si vous le souhaitez, vous pouvez indiquer dans votre lettre de présentation que vous, votre mentore ou vos mentorées faites partie d'un ou plusieurs groupes parmi les suivants : femmes, Autochtones, personnes ayant un handicap, minorité liée à l'orientation sexuelle ou à l'expression ou l'identité de genre ou minorité visible. Ces renseignements ne sont pas obligatoires.

L'ACE s'engage à ce que les nominations témoignent de sa volonté d'atteindre la parité des sexes et d'être à l'image de la diversité canadienne par rapport à la représentation linguistique et régionale et à l'équité en matière d'emploi.

La période de candidature se termine le 18 octobre 2024, avant midi HNP, en utilisant le formulaire suivant [Candidature pour le projet Femmes et Égalité des genres en coaching de l'ACE](#). Les organismes sportifs sélectionnés seront informés d'ici le 4 novembre 2024

Pour obtenir de plus amples renseignements, communiquez avec : Kate Boyd, gestionnaire de projet kboyd@coach.ca 613 235-5000, poste 2380

À propos de l'Association canadienne des entraîneurs

L'Association canadienne des entraîneurs (ACE) rallie divers intervenants et partenaires autour de sa mission, dont l'objectif principal est de rehausser les compétences, le calibre, la portée et l'influence des entraîneurs dans le monde du sport. Les programmes de l'ACE visent à développer les compétences et les connaissances des entraîneurs, à promouvoir le respect de normes éthiques et les attitudes positives et à accroître la reconnaissance professionnelle et l'influence des entraîneurs. Visitez le www.coach.ca pour en savoir plus sur les programmes de formation et de soutien des entraîneurs de l'ACE.