

Appel de propositions pour la communauté de pratique

Projet Femmes et Égalité des genres en coaching, *responsable de la communauté de pratique*

Date limite de soumission : Le 1 novembre 2024

L'Association canadienne des entraîneurs (ACE) invite les leaders de l'apprentissage social à soumettre une proposition pour diriger une **communauté de pratique** avec quinze (15) organismes canadiens de sport. Le projet implique des organismes du paysage sportif canadien, du niveau communautaire jusqu'au niveau international, dans le cadre d'un programme de mentorat pour les femmes et l'égalité des genres en coaching.

1. Projet Femmes et Égalité des genres en coaching – Contexte

1.1 À propos du projet Femmes et Égalité des genres en coaching, *responsable de la communauté de pratique*

Dans le cadre de l'objectif du gouvernement fédéral d'atteindre l'équité des sexes dans le sport d'ici 2035, l'ACE lance un projet financé afin de faire progresser l'équité des sexes dans le sport et la représentation des femmes en tant qu'entraîneuses, à l'aide d'une communauté de pratique et d'un programme de mentorat, qui se déroulera jusqu'en mars 2026.

1.2 Objectifs du projet :

- Faire progresser l'équité des sexes dans le sport et la représentation des femmes en tant qu'entraîneuses.
 - Diriger un Programme de mentorat d'entraîneuses.
 - Diriger une communauté de pratique (CdP) pour 15 organismes sportifs qui gèreront chacun leur propre programme destiné aux entraîneuses.
 - Réviser et créer du nouveau contenu pour le programme Les entraîneuses.
 - Rassembler la communauté sportive en mettant en œuvre uniformément le programmes de mentorat d'entraîneuses.
 - Renforcer le leadership, l'expertise et la capacité du système sportif à faire progresser l'équité des sexes en coaching.

1.3 Résultats du projet :

- Développer une CdP sur le mentorat et les femmes et l'égalité des genres en coaching avec 15 organismes.
- Élaborer, donner et évaluer de nouvelles formations et ressources pour le développement des entraîneurs axé sur les femmes et l'égalité des genres

2 Énoncé de travail et livrables

2.1 Livrables des leaders de l'apprentissage social de la communauté de pratique

- Diriger au moins 12 réunions de la communauté de pratique avec les responsables sportifs.
- Co-diriger les réunions en personne de deux jours (Ottawa).
- Encadrer la formation sur la communauté de pratique pour les responsables sportifs.
- Proposer des disponibilités chaque mois pour épauler les leaders sportifs de la communauté de pratique (heures de bureau), lors de rencontres individuelles ou sur le portail de communication en ligne.
- Participer à des rencontres régulières avec l'équipe de projet (toutes les deux semaines).
- Réaliser une évaluation avant et après l'apprentissage.
- Soumettre un rapport sur l'apprentissage et la création de valeur de la communauté de pratique.
- Participer à l'élaboration du rapport final du projet (qui porte entre autres sur l'impact du projet, les recommandations et les témoignages).

Références de l'ACE :

[Communautés de pratique | Association canadienne des entraîneurs \(coach.ca\)](#)

[Using Communities of Practice to enhance eLearning Coach Education](#)

2.2 Échéancier du projet

Voici les dates importantes du projet. De légères modifications pourraient être apportées au besoin.

Date limite de soumission des propositions	1 novembre 2024
Sélection des candidats	11 novembre 2024
Lancement du projet	19 novembre 2024
Rencontre en personne de la communauté de pratique avec tous les responsables sportifs, les mentores et les mentorées	10 et 11 décembre 2024 ou 14 et 15 janvier 2025
Réunions mensuelles de la communauté de pratique avec tous les responsables d'organismes sportifs	Mensuellement – Janvier 2025 à février 2026
Horaire régulier et mensuel pour épauler les responsables d'organismes sportifs en dehors des rencontres de la communauté de pratique (conversations en ligne, encadrement individuel aux organismes sportifs en temps réel)	Horaire mensuel déterminé – Novembre 2024 à février 2026
Livrables – Rapport final	6 mars 2026

3 Lignes directrices de la proposition

La présente demande de propositions constitue un processus ouvert et concurrentiel. Les propositions sont acceptées jusqu'au **1 novembre 2024 à 16 h (HR)**. Elles doivent au moins comprendre les éléments suivants :

- Expérience et compétences avérées en tant que responsable de l'apprentissage social, dans une communauté de pratique;
- Connaissance de l'équité des sexes et du mentorat;
- Liste détaillée du coût de tous les aspects du projet;
- Tarif horaire pour tout travail subséquent;
- Échantillons de travaux antérieurs, **sauf s'ils ont déjà été faits pour l'ACE;**

- Coordonnées de deux références, **sauf si elles ont déjà été soumises à l'ACE.**

Les coûts doivent être détaillés dans la proposition, avec une explication de tous les frais et coûts. Les modalités du contrat seront négociées avec la personne retenue. Elles peuvent toutes être révisées par l'ACE et doivent préciser la portée, le budget, l'échéancier et les autres éléments essentiels du projet.

4 Processus de soumission et d'évaluation

- Les candidats qui envoient une lettre de motivation pourront accéder au module Mentorat du PNCE et au document d'information sur le projet. Les lettres de motivation doivent être envoyées à Kate Boyd, à l'adresse kboyd@coach.ca.
- Les propositions doivent être envoyées à Kate Boyd, à l'adresse kboyd@coach.ca, au plus tard le **1 novembre 2024, à 16 h (HR)**.
- Les éléments suivants entre autres seront évalués :
- Expertise et compétences;
 - Connaissance de l'équité des sexes et du mentorat;
- Démarche et orientation créatives;
- Budget et coûts du projet;
- Capacité à mener à bien le projet dans les délais;
- Le bilinguisme (français et anglais) est un atout.
- Les candidats retenus seront avisés au plus tard le 11 novembre 2024; les candidats non retenus ne recevront pas d'avis officiel.

À propos de l'Association canadienne des entraîneurs

L'Association canadienne des entraîneurs (ACE) rallie divers intervenants et partenaires autour de sa mission, dont l'objectif principal est de rehausser les compétences, le calibre, la portée et l'influence des entraîneurs dans le monde du sport. Les programmes de l'ACE visent à développer les compétences et les connaissances des entraîneurs, à promouvoir le respect de normes éthiques et les attitudes positives et à accroître la reconnaissance professionnelle et l'influence des entraîneurs. Visitez le www.coach.ca pour en savoir plus sur les programmes de formation et de soutien des entraîneurs de l'ACE.

L'équité, la diversité et l'inclusion

À titre d'organisation établie dans un pays diversifié et multiculturel, l'ACE défend l'équité, la diversité et l'inclusion. Elle reconnaît l'importance de respecter la pluralité d'expériences, de perspectives et d'origines qui forme la population canadienne, et de la refléter dans son milieu de travail et le monde du sport en général. En valorisant la diversité du pays, il est possible d'avoir un effet positif sur la communauté sportive, de mieux former les entraîneurs et les athlètes et de jouer un rôle important dans la croissance et le succès du Canada en tant que nation sportive.

Nous cherchons à collaborer avec des personnes et des organismes qui partagent les mêmes valeurs. Veuillez consulter notre [politique d'équité, de diversité et d'inclusion](#) pour en savoir plus sur l'engagement de l'ACE à offrir des possibilités aux groupes prioritaires.

Coordonnées de l'ACE

Les questions concernant le présent document et les demandes de renseignements supplémentaires seront transmises à toutes les parties dans un souci d'équité et de transparence. Elles doivent être adressées à :

Kate Boyd, gestionnaire de projet
L'Association canadienne des entraîneurs
kboyd@coach.ca
613-235-5000 extension 2380