

## **APPEL DE CANDIDATURES : ÉQUIPE DE DÉVELOPPEMENT DU PROGRAMME INTERVENIR AU-DELÀ DU SPORT POUR LES ENTRAÎNEURS JEUNESSE**

L'Association canadienne des entraîneurs (ACE) est à la recherche d'entraîneurs jeunesse (16 à 28 ans), d'experts et de représentants d'organismes sportifs souhaitant faire partie de l'équipe de développement du programme Intervenir au-delà du sport pour les entraîneurs jeunesse, formée pour fournir des commentaires qui orienteront le projet de l'ACE. Le mandat, les rôles et responsabilités et les échéanciers du projet sont décrits dans le [Mandat de l'équipe de développement du programme Intervenir au-delà du sport pour les entraîneurs jeunesse](#).

### **À propos des postes au sein de l'équipe de développement**

Un maximum de 18 postes sont à pourvoir :

- Un maximum de 12 entraîneurs jeunesse (16 à 28 ans);
- Un maximum de trois représentants d'organismes provinciaux/territoriaux ou nationaux de sport (p. ex., des administrateurs);
- Un maximum de trois experts sur la violence dans les relations amoureuses, la violence fondée sur le genre, les saines relations ou tout autre sujet connexe.

**Profil recherché :** En plus des exigences de représentation, la sélection des candidatures repose sur les compétences suivantes :

- connaissances, compétences et intérêts liés à la violence fondée sur le genre, aux relations amoureuses chez les adolescents et aux relations saines;
- connaissance de la communauté sportive;
- expérience en coaching et/ou en formation des entraîneurs; solide expérience dans les secteurs scientifique, professionnel et/ou sportif; expérience en formation des intervenants sportifs;
- dossier de réalisations organisationnelles et de services communautaires;
- capacité éprouvée de penser et d'agir de manière autonome tout en contribuant à une équipe;
- expérience positive dans le leadership d'un changement organisationnel ou culturel important.

**Compétences et expérience :** Vous avez fait vos preuves en tant que leader (a) en coaching, en développement ou en formation des entraîneurs et/ou (b) en recherche et en formation fondée sur les données probantes, en conduite professionnelle et/ou vous avez de l'expérience dans les domaines de la violence fondée sur le genre, de la violence dans les relations amoureuses, des relations saines ou d'autres sujets connexes et/ou (c) vous comprenez les besoins des populations cibles du projet. Les expériences en leadership et en coaching sont aussi des atouts.

**Durée du mandat :** Le mandat est d'une durée de 4 ans et 2 mois, de janvier 2025 à mars 2029.

**Charge de travail :** La charge de travail comprend jusqu'à deux rencontres annuelles, dont la première a lieu en février 2025, jusqu'à deux rencontres en personne, dont la rencontre de formation (printemps/été 2025) et une rencontre de fin de projet (novembre 2028). Les membres de l'équipe devront également consacrer du temps à certaines tâches, par exemple donner des commentaires et de la rétroaction, réviser des documents et communiquer avec des contacts dans leurs réseaux.

**Reconnaissance** : L'Association canadienne des entraîneurs reconnaîtra publiquement le travail des membres de l'équipe de développement du programme Intervenir au-delà du sport pour les entraîneurs jeunesse.

### **Processus de candidature**

Après avoir examiné le [Mandat de l'équipe de développement du programme Intervenir au-delà du sport pour les entraîneurs jeunesse](#), les personnes intéressées peuvent soumettre leur candidature à l'aide de ce formulaire :

### **Appel de candidatures : Équipe de développement du programme Intervenir au-delà du sport pour les entraîneurs jeunesse**

Les sections suivantes doivent être remplies :

1. **Coordonnées et données démographiques** : nom, adresse courriel, province ou territoire de résidence
2. **Expérience** : renseignements sur les expériences antérieures en lien avec le poste convoité
3. **Intérêt** : raisons pour lesquelles le poste vous intéresse et ce que vous pourriez apporter à l'équipe

Avertissement : Le formulaire de candidature comporte des sections sur les données démographiques des candidats, afin d'assurer une harmonisation avec l'objectif de représentation et de participation communautaire dans le développement et la mise en œuvre du projet. Vous pouvez indiquer si vous êtes membre d'un des groupes prioritaires de l'ACE, tels que décrits dans la Politique d'équité, de diversité et d'inclusion, ou d'une autre communauté digne d'équité. Ces renseignements ne sont pas obligatoires.

Date limite pour déposer votre candidature : **le 24 novembre 2024, 17 h (HE).**

Les personnes intéressées sont invitées à soumettre leur candidature sans tarder. Les personnes retenues seront avisées au plus tard le **20 décembre 2024**.

Pour toute question, communiquez avec :

Andrea Johnson  
Gestionnaire de projets d'équité  
Association canadienne des entraîneurs  
[ajohnson@coach.ca](mailto:ajohnson@coach.ca)

### **À propos de l'Association canadienne des entraîneurs**

L'Association canadienne des entraîneurs (ACE) rallie divers intervenants et partenaires autour de sa mission, dont l'objectif principal est de rehausser les compétences, le calibre, la portée et l'influence des entraîneurs dans le monde du sport. Les programmes de l'ACE visent à développer les compétences et les connaissances des entraîneurs, à promouvoir le respect de normes éthiques et les attitudes positives et à accroître la reconnaissance professionnelle et l'influence des entraîneurs. Visitez le [coach.ca/fr](http://coach.ca/fr) pour en savoir plus sur les programmes de formation et de soutien des entraîneurs de l'ACE.