

Les bons leaders... sont ceux qui mèneront les autres sur la voie du bonheur véritable.
Steven Worrall

Hommage à nos entraîneurs #MerciCoach



Chaque année, en septembre, nous célébrons les entraîneurs de partout au Canada. Saviez-vous que nous recensons plus de 35 millions d'impressions numériques qui vous rendent hommage? La Semaine nationale des entraîneurs est une vaste campagne ayant pour but de célébrer l'importance des entraîneurs en tant que membres estimés de la société et modèles pour les athlètes, les participants, les parents ou tuteurs et les leaders dans le sport. À cette occasion, nous mettons à l'honneur le dévouement, l'ardeur au travail et le professionnalisme qui sont la marque de votre succès et l'image que vous donnez de votre sport et de votre pays. C'est ce qui explique que, jour après jour, vous continuez d'être là pour vos athlètes. #MerciCoach

Une mention spéciale pour nos athlètes et entraîneurs [paralympiques](#) et [olympiques](#) qui ont si bien représenté le Canada lors des compétitions et hors du terrain. N'oublions pas non plus l'équipe qui les soutient!

Activités à venir : Série de webinaires sur les aspects légaux de l'entraînement

Joignez-vous à nous à l'occasion du webinaire [Aspects légaux de l'entraînement \(partie 1\)](#) le **28 octobre** de 14 h à 15 h (HNE).

L'entraîneur olympique [Mark Smith](#), entraîneur de l'équipe nationale féminine de softball au Canada, médaillée de bronze aux Jeux de Tokyo, entretiendra les participants sur la création d'un environnement adéquat et leur transmettra les enseignements qu'il a tirés de ses trente et quelques années sur le terrain comme entraîneur à tous les niveaux du sport.

Inscrivez-vous au webinaire [Aspects légaux de l'entraînement \(partie 2\)](#), qui se tiendra le 15 décembre de 14 h à 15 h (HNE).

Rejoignez-nous pour une conversation avec **Rachèle Beliveau**, une entraîneuse vétérane à l'Université McGill, qui discutera l'équilibre entre la vie et le coaching, la gestion des attentes et partagera sa définition de l'excellence.

Le point de vue de l'entraîneur : une analyse de la sécurité dans le sport

Nous vous remercions d'avoir participé à l'analyse de la sécurité dans le sport. L'objectif était de donner une voix aux entraîneurs et de comprendre comment ils perçoivent le sport sécuritaire au moyen de rencontres individuelles (76 participants) et d'un sondage en ligne (513 participants).

Les recommandations contribueront au développement de ressources, d'outils et de formations qui aideront toutes les parties prenantes à se sentir davantage en confiance et en sécurité dans le système. Plus particulièrement, nous préparons une campagne pour le mouvement Entraîneurs responsables qui comprendra une vidéo informative et promotionnelle, un module en ligne sur la règle de deux, un module en ligne sur la lutte contre le racisme dans le sport ainsi que des modèles de politiques sur le dépistage et sur les médias sociaux et communications. Nous continuons d'encourager les organismes sportifs à faire participer les entraîneurs et les athlètes à l'élaboration de politiques et de procédures qui tiennent compte des réalités de leur sport.

Pour consulter les rapports, cliquez ici : en [anglais ou en français](#).

Discussion sécurité dans le sport: sommaire du 22 septembre dernier

Le webinaire présenté par Lise MacLean, spécialiste des RH et responsable de la sécurité dans le sport pour plusieurs sports nationaux, a abordé la discrimination, le harcèlement et la maltraitance dans le contexte du lieu de travail et dans le contexte de la sécurité dans le sport, spécifiquement tel que défini dans l'CCUMS. En outre, elle a abordé la gestion des plaignants, l'obligation de signaler et les conseils à suivre lorsqu'une plainte est déposée contre vous (en tant que défendeur) et ce que vous pouvez faire.



L'enregistrement est disponible sur demande: sportsafety@coach.ca

Click [ici](#) pour la présentation Power Point

Click [ici](#) pour ressource pour les participants

Notez la date de notre prochaine discussion sécurité dans le sport le 25 novembre à 2 :00-3 :00PM de l'est!

Titre: Commencer la conversation sur l'EDI avec Mark Tewksbury et invités

Enregistré [ici](#)

[Services aux entraîneurs professionnels](#)



Quels sont les avantages de l'adhésion?

- Sécurité financière accrue pour vous et votre famille.
- Aucun formulaire médical n'est exigé par les fournisseurs participants : vous n'avez qu'à remplir le formulaire de souscription et une carte de paiement direct Green Shield vous sera envoyée.
- Les régimes collectifs coûtent moins cher que les régimes individuels.

Pour en savoir plus sur les modalités de souscription au régime d'assurance de soins médicaux et dentaires, veuillez communiquer avec Benefits by Design (BBD) :

En anglais : 1-888-272-0413, poste 125

En français : 1-888-272-0413, poste 113

Écrivez-nous à procoach@coach.ca si vous avez des questions sur les [Services aux entraîneurs professionnels](#).

Questions juridiques

**** Rappel :** En tant qu'entraîneur professionnel, vous avez droit à une heure de consultation juridique gratuite. Veuillez nous écrire à procoach@coach.ca si vous avez besoin de conseils juridiques.



Les contrats d'emploi à court terme peuvent être permanents!

Beaucoup d'entraîneurs sont embauchés pour une durée déterminée, soit un an, deux ans, voire quelques mois. Souvent, ces contrats sont renouvelés à maintes reprises, de sorte qu'un entraîneur embauché à l'origine pour une période d'un an peut finir par accumuler 20 ans d'ancienneté au sein d'un même organisme. Que se passe-t-il lorsque cet entraîneur est finalement licencié par son employeur? La réponse pourrait vous étonner.

Les employeurs décident souvent de recourir à des contrats consécutifs à durée déterminée pour éviter de devoir verser une indemnité correspondant à un long préavis de licenciement s'ils congédient l'employé sans motif sérieux. Certains employeurs croient qu'il n'y a aucune conséquence à congédier un employé au terme d'un contrat à durée déterminée. D'autres encore croient pouvoir congédier un employé avant la fin de son contrat à durée déterminée à une fraction du coût qu'aurait entraîné la rupture d'un lien d'emploi à long terme.

Récemment, des tribunaux canadiens ont jugé que, dans le cas des contrats consécutifs à durée déterminée, le préavis de licenciement auquel a droit l'employé doit être calculé en fonction de la durée totale de l'emploi et non pas de la durée du dernier contrat en date. Dans la décision *Burns c. UNB*, le tribunal a déclaré que, pour juger une affaire de congédiement injustifié, il fallait faire une distinction entre les contrats à durée déterminée et ceux à durée indéterminée. Le tribunal prend alors en compte des facteurs tels que la continuité de l'emploi au fil des multiples contrats à durée déterminée, l'uniformité de la durée des contrats, le régime applicable aux augmentations salariales et aux avantages sociaux et les autres conditions d'emploi pour déterminer si le lien d'emploi est limité dans le temps ou s'il est au contraire permanent. Par exemple, dans l'affaire *Latoski and James Smith Cree Nation, Re*, un arbitre de la Saskatchewan a conclu qu'une enseignante qui avait effectué une série de contrats d'un an devait être

considérée comme une employée à plein temps. Pour arriver à cette conclusion, l'arbitre a examiné les modalités de son entente de travail (prestations de pension, dispositions pour l'hébergement), lesquelles s'inscrivaient dans la logique d'un lien d'emploi permanent.

Catherine Willson, avec la collaboration de Jessica Gahtan
willson@gsnh.com
Goldman Sloan Nash & Haber LLP
www.gsnh.com

Félicitations aux nouveaux EPA!

L'ACE tient à féliciter les entraîneurs qui ont récemment obtenu le titre d'entraîneur professionnel agréé :

Sean Turriff – Ontario (curling)
Maria E Gallo – Colombie-Britannique (rugby)
Joshua Hart – Colombie-Britannique (soccer)
Katie Mora – Ontario (hockey)
Jeffrey Paulus – Alberta (soccer)
Mitch Ostberg – Alberta (lutte)
David Zilberman – Québec (lutte)
Terry Radchenko – Ontario (athlétisme)
John J. Blythe – Ontario (curling)
Gale Stewart – Québec (tir)
Elias Jonsson – Colombie-Britannique (ski alpin)

Pour toutes questions, écrivez-nous à procoach@coach.ca.

Ressources sur la sécurité dans le sport

The screenshot shows the website's navigation menu with options: GET INVOLVED, PROGRAMS & INITIATIVES, RESOURCES & RESEARCH, and REPORT A CONCERN. The main content area features a large banner for 'Trending Resources, Timely Support' with a photo of a woman and a child. Below this, there are filter tabs for 'Families and Caregivers', 'Schools/Educators', and 'Child-Serving Organizations'. A grid of resource cards is displayed, including:

- Video Read-Along Storybooks**: An engaging online or in-person activity that addresses personal safety strategies.
- Videos for ages 12-14**: Videos that discuss healthy boundaries, consent, and relationships.
- FREE Grade 9/10 Digital Lessons**: Includes lesson plan and videos for teens on boundaries, consent, and relationships.
- Videos for ages 15-17**: Videos to help start the conversation about healthy relationships.
- FREE K-Grade 8 Digital Child Sexual Abuse Prevention Lessons**: Includes lessons and activities that can be used in person or online.
- FREE Grade 3-8 Digital Online Safety Lessons**: Includes lessons and activities that can be used in person or online.
- Professional Development Training**: Increase your understanding of child sexual abuse, including the scope of the problem, how to handle a disclosure, and the impact on children.
- Enhance Child Protection Policies**: Whether programming is online or in person, child protection policies are essential. Consent to kids can help.
- Camp Virtual Programming Guidelines**: Keeping campers safe during online activities.
- Youth-Serving Organization Virtual Programming Guidelines**: Keeping kids safe during online activities.
- Sport Virtual Programming Guidelines**: Keeping athletes safe during online activities.



Ressources supplémentaires gratuites pour les organismes de services à l'enfance :
webinaire, fiches, conseils, activités pour les enfants d'âge scolaire

