

Croissance.  
Adversité.  
Résilience.

Plan Annuel  
Exercice  
**2025-2026**



Avec le soutien financier de :



Gouvernement  
du Canada

Government  
of Canada

Canada

**coach.ca**

Coaching Association of Canada  
Association canadienne des entraîneurs

# Partenaires pour l'éducation et la formation des entraîneurs

Le Programme national de certification des entraîneurs est un programme auquel collaborent le gouvernement du Canada, les gouvernements provinciaux et territoriaux, les organismes nationaux, provinciaux et territoriaux de sport et l'Association canadienne des entraîneurs.



Financé par le gouvernement du Canada  
Funded by the Government of Canada



# Table des matières



**Introduction par  
la chef de la direction**

**4**

**Contexte  
opérationnel**

**6**

Analyse du milieu :  
L'état du sport  
au Canada ..... 6  
Sondage des  
partenaires 2024 ..... 8

**Notre stratégie  
2022-2026 en  
un coup d'œil**

**9**

Impératifs stratégiques  
et résultats visés ..... 9  
Indicateurs de  
rendement clés ..... 10

**Impératifs stratégiques  
de 2025-2026**

**11**

Impératif stratégique :  
Formation et  
perfectionnement ..... 11  
Impératif stratégique :  
Leadership ..... 13  
Impératif stratégique :  
Coaching de qualité ..... 16  
Impératif stratégique :  
Excellence ..... 18

**Registre  
des risques**

**21**

**Bilan  
financier**

**23**



# Introduction par la chef de la direction

L'été dernier, nous avons assisté à Paris aux performances exceptionnelles des athlètes olympiques et paralympiques canadiens. C'est incroyable quand on sait que la plupart de nos partenaires des organismes nationaux de sport (ONS) subissent les contrecoups de la hausse des frais de déplacement, d'entraînement et de compétition. La plupart de nos dirigeants sportifs nationaux prévoient un déficit important à la fin de l'exercice financier et se préparent à y réagir l'année prochaine. Nos partenaires provinciaux et territoriaux sont eux aussi confrontés à des difficultés dans le climat économique actuel. Notre rôle est de répondre à leurs décisions, qui comprendront probablement des réductions de personnel ou de services, et de maintenir leur niveau d'engagement à l'égard du Programme national de certification des entraîneurs (PNCE). Ce plan annuel vise à soutenir tous nos partenaires en tenant compte de leurs différentes réalités en 2025-2026.



L'Association canadienne des entraîneurs (ACE) a pour objectif d'inspirer de bons comportements chez les entraîneurs. Par conséquent, nous considérons le climat financier actuel comme une occasion de relever ces défis et d'accueillir la croissance dans l'adversité. Nous ferons tout ce que nous pouvons pour soutenir nos partenaires du PNCE au cours des prochaines années. Notre intention est de rester en position de force pour le faire. En diversifiant nos ressources, notamment en élargissant nos services et en concluant des partenariats novateurs au sein de différents secteurs gouvernementaux, nous avons pu doubler notre budget au cours de la dernière décennie, et ce, malgré le fait que les fonds de base versés par Sport Canada pour la mise en œuvre du PNCE n'ont pas augmenté pendant cette période. Nous avons forgé des partenariats avec des entités telles que l'Agence de la santé publique du Canada, Femmes et Égalité des genres Canada et de nombreux partenaires internationaux. Nos efforts pour améliorer nos services ont permis d'accroître nos partenariats au Canada, notamment avec les Services de bien-être et moral des Forces canadiennes, Sport scolaire Canada et le Centre canadien de la santé mentale et du sport.

La transformation du Casier est notre projet le plus important. Cet investissement majeur, qui en est à sa troisième phase, permettra à la plateforme de continuer de répondre aux besoins de notre organisme et de nos partenaires. En outre, nous nous lançons dans la refonte du modèle de frais de réinvestissement, qui pourrait être mis en place dès le 1<sup>er</sup> avril 2026. Nous ne prenons pas ce rôle à la légère : nous nous engageons à assurer la viabilité de tous les partenaires et à les écouter afin de trouver un équilibre qui aboutit à un modèle financier capable de maintenir la croissance du partenariat.



Pendant l'exécution de ce plan, nous n'organiserons pas de conférence Petro-Canada Sport Leadership sportif (SLS), notre principal rassemblement national de dirigeants sportifs. Après 21 ans, nous entamons une année de réflexion en vue de la remplacer par un nouvel événement ou un nouveau produit qui rassemble les parties prenantes au profit du leadership des entraîneurs. Nous continuerons à reconnaître les grands entraîneurs grâce à une stratégie numérique révisée qui élargit la portée et l'impact des témoignages pour faire comprendre aux Canadiens l'importance et l'impact du rôle des entraîneurs.

Il convient également de souligner la poursuite des travaux de la Commission sur l'avenir du sport au Canada. Son engagement d'un bout à l'autre du pays témoigne de sa volonté de relever les défis que pose la sécurité dans le sport et de combler les lacunes de la structure actuelle. Ses recommandations amélioreront le travail accompli jusqu'à présent pour garantir la sécurité des participants dans le cadre du système sportif national. On ne sait pas dans quelle mesure ces recommandations seront mises en œuvre, en particulier à l'approche des élections fédérales. Nous sommes convaincus que l'engagement de toutes les parties fédérales à l'égard du sport sécuritaire garantira la mise en œuvre des changements systémiques nécessaires.

Comme toujours, je tiens à remercier le personnel de l'ACE et notre conseil d'administration pour leur dévouement et leur passion. En collaborant avec nos partenaires pour atteindre les objectifs décrits dans ce plan, je sais que nous pouvons, en tant que pilier, développer collectivement notre système sportif pour le bien de tous les entraîneurs, participants et athlètes.



**Lorraine Lafrenière**  
Chef de la direction



# Contexte opérationnel

Notre plan annuel décrit nos objectifs et priorités stratégiques pour l'exercice financier et définit nos opérations au service de plus de 500 partenaires nationaux, provinciaux et territoriaux du PNCE. Chaque plan annuel est élaboré avec l'aide de nos partenaires et de notre personnel et est guidé par notre conseil d'administration. Il s'assure de refléter la réalité actuelle des besoins du système sportif canadien et de la position de notre organisme dans le système.



## Analyse du milieu : L'état du sport au Canada

À la suite de consultations avec nos partenaires, nous avons ciblé plusieurs thèmes majeurs concernant la situation du coaching et du sport amateur au Canada. Ces thèmes englobent les principaux défis, risques et occasions pour l'ACE, lesquels ont été pris en compte et intégrés au plan annuel.

### /// Santé mentale

**Le sport et les loisirs sont plus importants que jamais pour les Canadiens et leur bien-être.** Les effets négatifs de la COVID-19 sur la santé mentale se font encore sentir dans la période post-pandémique et sont exacerbés par les conditions économiques difficiles et la montée des conflits géopolitiques. Le sport et les loisirs, ainsi que les liens avec la communauté et la famille, sont essentiels pour réduire la détresse chez les jeunes, dont un peu moins de 50 % déclarent avoir souffert d'anxiété et de dépression. Il est essentiel d'offrir de la formation et des ressources pour améliorer les connaissances en santé mentale chez les entraîneurs partout au Canada, notamment ceux qui travaillent auprès des communautés sous-représentées et mal servies, afin d'aider les personnes à tous les niveaux du sport à détecter les problèmes de santé mentale chez eux et chez les autres et à intervenir.



## /// Bénévolat

**Bien que le bénévolat ait connu une baisse significative pendant la pandémie, nous avons depuis constaté une augmentation du nombre de bénévoles et, par conséquent, des programmes mis en œuvre par nos partenaires.** Malgré ces signes positifs, le système sportif doit encore se reconstruire et continuer à se concentrer sur le recrutement et la fidélisation des bénévoles. Il faut notamment modifier les attentes des bénévoles, améliorer les environnements de travail et combler les lacunes en matière d'avantages et de culture d'entreprise afin d'attirer plus de personnes dévouées dans le système.



## /// Apprentissage mixte

**La participation aux formations en ligne a augmenté de façon importante à compter de 2020 en raison du confinement.** Toutefois, au cours des dernières années, on a remarqué que les entraîneurs et les organismes sportifs s'attendent de plus en plus à des options de prestation multiples et mixtes, qui allient la formation en ligne, en personne, en ligne en temps réel et à domicile modifiée à tous les niveaux et dans tous les contextes de coaching. Cette approche d'apprentissage mixte a suscité des réactions largement positives chez les entraîneurs. La capacité de l'ACE à créer des programmes flexibles contribue à l'amélioration de la mise en œuvre du PNCE. En 2024-2025, nous avons demandé à l'Université de Windsor d'étudier l'autoefficacité des entraîneurs à la suite de divers modes de formation, et de procéder à une analyse documentaire de l'état actuel et futur de l'apprentissage pour les plus grandes cohortes d'entraîneurs du PNCE. Nous présenterons les résultats de cette étude à nos partenaires en 2025-2026 et nous les consulterons au sujet d'un plan pluriannuel qui permettra au PNCE de continuer d'innover selon les préférences des entraîneurs en matière d'accès au contenu et à la formation.

## /// Conditions économiques et coût de la pratique sportive

**L'augmentation significative du coût de la vie, en plus du coût élevé des emprunts, pèse sur les parents d'une manière qui rend plus difficile la décision de faire pratiquer un sport structuré à leurs enfants (ou qui a une influence sur le nombre d'activités sportives à pratiquer).** Malheureusement, il est peu probable que cette réalité change à court terme, car, en raison de l'inflation, le système sportif national doit faire face au coût croissant de ses programmes. Par conséquent, les organismes sportifs doivent trouver des moyens de réduire le coût de la participation pour les familles, ce qui inclura probablement une réduction de la main-d'œuvre. Compte tenu de l'incertitude persistante des perspectives économiques

du Canada, la capacité à maintenir le modèle actuel de mise en œuvre des programmes constitue un risque pour le rendement de l'organisme.

## **Commission sur l'avenir du sport au Canada**

**Le système sportif canadien est en pleine mutation, confronté à un manque d'harmonie, à des pratiques de gouvernance désuètes et à la nécessité de combler les lacunes en matière de sport sécuritaire dans l'ensemble du système.** Il y a cependant des raisons d'être optimiste. Établie en 2024, la Commission sur l'avenir du sport au Canada examine le système

sportif national et publiera cette année des recommandations à l'intention du gouvernement du Canada en vue d'améliorer la sécurité dans le sport et le système sportif canadien par d'autres moyens, en se penchant sur un grand nombre d'aspects, dont les politiques, les structures de financement et la gouvernance. Un autre progrès est la transition du programme Sport sans abus et du Bureau du Commissaire à l'intégrité dans le sport du Centre de règlement des différends sportifs du Canada (CRDSC) au Centre canadien pour l'éthique dans le sport (CCES), un organisme indépendant. Le CCES s'appuiera sur le travail du CRDSC, en consultant les partenaires du système pour améliorer le programme, qui deviendra le Programme canadien de sport sécuritaire.



## **Sondage des partenaires 2024**

L'ACE dépend de ses partenaires, et sa capacité à remplir sa mission repose sur la force de ses relations. Plus spécifiquement, nos relations avec les ONS, les OPTS et les autres parties prenantes du PNCE sont essentielles à l'amélioration du système canadien de formation des entraîneurs.

À l'automne 2024, l'ACE a mené un sondage annuel auprès de ses partenaires : 45 ONS, 8 représentants provinciaux ou territoriaux de la formation des entraîneurs (RPTFE) et 3 organismes de services multisports (OSM), en plus de 6 partenaires du Réseau des instituts du sport olympique et paralympique (RISOP).

Lorsque nous leur avons demandé d'évaluer leur satisfaction globale

de leur partenariat avec l'ACE, **90 %** se sont dits **satisfaits** ou **très satisfaits**. La première raison invoquée est le personnel de l'ACE. Voici les cinq principales priorités exprimées par nos partenaires dans ce sondage :

- /// Élaboration, approbation ou révision du contenu du PNCE ou adaptation de la prestation
- /// Promotion de la valeur de la certification du PNCE
- /// Recrutement, fidélisation et diversité des responsables du développement des entraîneurs (RDE)
- /// Promotion de la valeur du rôle des entraîneurs et des RDE
- /// Recrutement, fidélisation et diversité des entraîneurs



# Notre stratégie 2022-2026 en un coup d'œil

Nous avons déterminé quatre impératifs stratégiques et 13 objectifs connexes pour soutenir notre mission : **améliorer l'expérience de tous les athlètes et participants du Canada grâce à un coaching de qualité.**

## Impératifs stratégiques et résultats visés

### Excellence

Optimiser les capacités et les ressources de l'ACE pour le système sportif canadien.

#### Résultats visés :

- /// Prioriser la viabilité de l'organisme et un état d'esprit de développement
- /// Faire participer les parties prenantes à l'évaluation et à la priorisation des programmes et services harmonisés
- /// Élaborer et mettre en œuvre des pratiques fondées sur des données probantes



## Formation et perfectionnement

Créer, fournir et favoriser l'excellence en matière de formation et de perfectionnement.

#### Résultats visés :

- /// Assurer l'amélioration continue des programmes, des services et de l'expertise des systèmes pour un coaching de qualité
- /// Entretenir des partenariats porteurs pour répondre aux besoins émergents en coaching
- /// Favoriser l'accès grâce à nos plateformes et à l'innovation

## Leadership

Souligner et accroître l'influence du sport.

#### Résultats visés :

- /// Unifier le système sportif pour donner la priorité au coaching
- /// Favoriser l'inclusion en tant que fondement du sport en coaching
- /// Maximiser le potentiel du système canadien de formation des entraîneurs à l'échelle internationale

## Coaching de qualité

Souligner et renforcer l'influence de l'entraîneur.

#### Résultats visés :

- /// Améliorer les normes imposées aux entraîneurs professionnels, du sport communautaire au sport de haute performance
- /// Célébrer l'importance et l'impact du coaching
- /// Surveiller et améliorer les pratiques exemplaires sur le sport sécuritaire
- /// Créer et offrir des services à valeur ajoutée pour les entraîneurs et les employeurs d'entraîneurs

## Indicateurs de rendement clés

Quatre indicateurs de rendement clés (IRC) guideront les objectifs et activités pour l'exercice 2022-2026 :



### Satisfaction des partenaires

Maintenir une base d'au moins 75 % des partenaires du PNCE qui sont satisfaits des programmes et des services de l'ACE.

### Croyance de l'équipe en son travail

Maintenir une base d'au moins 80 % des membres du conseil d'administration et du personnel de l'ACE qui croient et participent à la contribution collective de l'association au sport au Canada.

### Participation au PNCE

Continuer à promouvoir et à produire un contenu de qualité pour répondre aux besoins des entraîneurs partout au Canada.

### Diversité des entraîneurs

Établir des points de référence pour l'équité des sexes, la diversité et l'inclusion dans la participation au PNCE et les augmenter chaque année.

## Notre vision

Inspirer le pays par le sport.

## Notre mission

Améliorer, par la qualité du coaching, l'expérience de tous les athlètes et participants sportifs du Canada.

## Nos valeurs

### **Nous cherchons à comprendre.**

Nous allons à la rencontre de notre communauté. Nous sommes à l'écoute.

### **Nous cultivons l'inclusion.**

Nous accueillons la diversité. Nous célébrons les différences. Nous sommes rassembleurs.

### **Nous sommes curieux.**

Nous innovons pour l'avenir du coaching. Nous ne cessons d'apprendre et de grandir.

### **Nous sommes courageux.**

Nous aimons les défis. Nous prenons des risques éclairés. L'adversité nous rend plus forts.

### **Nous rendons service.**

Nous œuvrons avec cœur et gratitude. Nous sommes inspirés par la possibilité de façonner le coaching au Canada.

# Impératifs stratégiques de 2025-2026



Cette section présente les principaux projets que nous entreprendrons en 2025-2026 pour atteindre ces impératifs et objectifs stratégiques. Nous avons besoin du soutien de nos partenaires pour remplir notre mandat. Leur collaboration et leur consultation à tous les niveaux de la communauté sportive seront essentielles à tous les projets de notre plan annuel, même si ce n'est pas indiqué explicitement.

## Impératif stratégique : **Formation et perfectionnement**

### **Créer, fournir et favoriser l'excellence en matière de formation et de perfectionnement.**

#### Résultats visés :

- ✓ Assurer l'amélioration continue des programmes, des services et de l'expertise des systèmes pour un coaching de qualité
- ✓ Entretien des partenariats porteurs pour répondre aux besoins émergents en coaching
- ✓ Favoriser l'accès grâce à nos plateformes et à l'innovation



## Contenu de formation

Les entraîneurs de l'ensemble du Canada ont besoin de matériel de formation à jour et fondé sur des données probantes pour soutenir efficacement les athlètes et les participants sportifs, non seulement pour développer des compétences liées au sport, mais aussi pour aborder des questions telles que la violence et les abus. En 2025-2026, nous allons :

**Continuer à développer de nouvelles ressources sur les relations amoureuses chez les adolescents et la violence fondée sur le genre qui aideront les entraîneurs à aborder et à prévenir la violence et les abus fondés sur le genre dans le sport afin d'intervenir dans de tels cas.** Les activités de la deuxième année du projet comprennent la mise en place d'une équipe de développement composée d'entraîneurs jeunesse, de dirigeants sportifs et de spécialistes. Pendant une réunion de deux jours

coanimée par notre équipe de recherche à l'Université de Toronto, l'équipe de développement formulera des idées de nouveaux actifs basés sur un examen des ressources existantes des modules *Intervenir au-delà du sport* et sur l'évaluation des besoins pour les entraîneurs jeunesse réalisée l'année dernière. Ces travaux permettront également de définir une nouvelle intervention qui sera testée auprès d'entraîneurs jeunesse à l'Université de Toronto.

#### Objectif de lancement : T1-T4

### **Promouvoir des solutions créatives pour aider les ONS à élaborer et à mettre en œuvre le PNCE au moyen du programme d'appui aux sports.**

D'après un sondage auprès de nos ONS partenaires, leurs principales priorités consistent à offrir de la formation sur la présentation de contenu du PNCE aux responsables du développement des entraîneurs ou les inciter à participer à sa révision. Pour aider les

ONS dont les capacités ou l'expertise sont moindres à exécuter ces priorités, nous encouragerons les collaborations et les économies d'échelle qui permettent d'exécuter les livrables du projet. Il s'agit par exemple d'élaborer et d'approuver des programmes ensemble ou encore d'organiser des formations conjointes à l'intention des responsables du développement des entraîneurs. Le succès de cette mesure dépend de la volonté des ONS d'adopter ces options.

**Objectif de lancement : T1-T4**

## Communautés de pratique

Une communauté de pratique (CdP) réunit des personnes d'un domaine particulier afin qu'elles apprennent les unes des autres et se développent ensemble. En 2025-2026, dans le cadre du soutien continu aux CdP que nous avons déjà mis en place, nous allons :

**Poursuivre la collaboration avec l'Université d'Ottawa sur les CdP et la certification des leaders en apprentissage social.** Au cours de la troisième et dernière année de ce projet, nous prévoyons que 18 membres de la CdP obtiendront cette certification. Des événements tels que la conférence de la Society for Implementation Research Collaboration (SIRC) de 2025 et la conférence de l'Association for Applied Sport Psychology offriront aux diplômés l'occasion de présenter leurs expériences et de rechercher de nouvelles CdP. Nous continuerons à promouvoir l'utilisation des CdP pour le sport au moyen de blogues qui témoignent de la valeur qu'elles créent.

**Objectif de lancement : En continu**



## Amélioration du casier

Le Casier est le centre névralgique en ligne où trouver, gérer et mettre à jour les relevés des formations pour entraîneurs offertes par les partenaires du PNCE.

Le projet d'amélioration du Casier vise à renforcer la convivialité, l'expérience utilisateur et la sécurité de la plateforme. Les mesures visent à combler les lacunes cernées en collaboration avec des partenaires externes et des équipes internes, à améliorer la gestion des données et à renforcer l'engagement des parties prenantes. En 2025-2026, pour exécuter ce projet de plusieurs phases, nous allons :

### **Poursuivre la mise en œuvre de la gestion des données et des améliorations de la sécurité.**

Afin de renforcer la sécurité des données du Casier, d'améliorer ses capacités de production de rapports et de garantir le respect des politiques, nous allons finaliser plusieurs mesures connexes. Nous présenterons un cadre de gouvernance des données qui comprend des définitions normalisées, des pistes d'audit et des mesures de la qualité. Nous procéderons également à une évaluation de la cybersécurité et mettrons en œuvre des améliorations, par exemple l'authentification multifactorielle et le chiffrement. La refonte du tableau de bord à l'aide de Microsoft Power BI permettra de créer des rapports personnalisables ainsi que des analyses et des données en temps réel afin de soutenir l'innovation et les améliorations ultérieures.

**Objectif de lancement : T1-T4**

### **Réaliser une refonte du site Web du Casier afin d'améliorer l'expérience utilisateur, l'évolutivité du système et les capacités d'intégration des données.**

Il s'agira notamment de présenter une conception axée sur le mobile, une navigation plus conviviale et une architecture API qui permet une intégration transparente des tiers. Nous allons également améliorer l'évolutivité du système et procéder à des évaluations des risques afin de nous assurer que la plateforme peut faire face à une demande croissante.

**Objectif de lancement : T1-T4**

## Souligner et accroître l'influence du sport.

### Résultats visés :

- // Unifier le système sportif pour donner la priorité au coaching
- // Favoriser l'inclusion en tant que fondement du sport en coaching
- // Maximiser le potentiel du système canadien de formation des entraîneurs à l'échelle internationale



## Équité, diversité et inclusion

En collaboration étroite avec nos partenaires partout au pays, nous pouvons contribuer à rendre le sport au Canada plus diversifié, plus inclusif et plus accueillant pour tous, notamment en formant davantage d'entraîneuses, d'entraîneurs ayant un handicap et d'entraîneurs issus de milieux diversifiés, ce qui contribuera à la croissance et à la viabilité à long terme du système sportif canadien. En 2025-2026, nous allons :

**Maintenir nos programmes actuels pour entraîneures.** Nous offrirons de nouveau le Programme de mentorat d'entraîneures de haut niveau et le Programme des apprenties entraîneures des Jeux du Canada en partenariat avec les RPTFE, les OPTS, le Cercle sportif autochtone et le Conseil des Jeux du Canada. Pendant l'exécution de ce plan, en plus de mettre en œuvre le Programme des apprenties entraîneures des Jeux d'été du Canada de 2025, nous commencerons à recruter et à sélectionner des participantes pour le Programme des apprenties entraîneures des Jeux d'hiver du Canada de 2027. Grâce à notre partenariat avec Plan de match, nous continuerons à offrir des bourses du PNCE pour aider les athlètes féminines de haut niveau à devenir entraîneures. Notre revue trimestrielle, le *Journal canadien des entraîneures*, demeure une source de renseignements opportuns pour présenter des pratiques exemplaires et raconter des récits d'entraîneures canadiennes. En 2025, nous célébrerons le 25<sup>e</sup> anniversaire de la publication ainsi que le travail de ses fondatrices et contributrices.

**Objectif de lancement : T1-T4**

**Subventionner les ONS, les RPTFE et les membres du RISOP pour les aider à recruter, à fidéliser et à former des entraîneurs issus de communautés et de milieux diversifiés, afin de contribuer à l'objectif commun d'augmenter la diversité du personnel entraîneur et de veiller à ce que les milieux sportifs soient inclusifs et accessibles à tous.** Les précédents

ONS récipiendaires ont déclaré que ces subventions sont essentielles pour aider les entraîneurs issus de la diversité à établir leur carrière dans le sport et pour faciliter un changement culturel continu au sein de leurs projets sportifs. Nous accorderons au moins 10 subventions de 1 500 \$ dans le cadre du parrainage MONDO et raconterons des récits de réussite basés sur le programme de l'année précédente afin de montrer l'impact positif de ce soutien. Nous en parlerons sur les canaux de communication de l'ACE afin de promouvoir l'importance de la diversité dans le coaching et de reconnaître le soutien de MONDO.

**Objectif de lancement : T1-T4**

**Lancer le module révisé Habiletés liées aux fondements du mouvement (HFM) du PNCE.** La révision comprend une mise à jour de la recherche et du contenu, de nouvelles images et vidéos qui reflètent mieux la diversité de la population canadienne et des conseils pour aider les entraîneurs à appliquer les principes de conception universelle pour créer des milieux sportifs inclusifs. Il existe aussi une nouvelle version du module adaptée aux cours d'éducation physique dans les écoles secondaires. En collaboration avec les représentants provinciaux et territoriaux des entraîneurs, nous ferons la promotion du nouveau

module lors d'événements comme la Semaine de l'action bénévole et la Semaine nationale des entraîneurs et lors de prestations ciblées de l'atelier HFM.

### Objectif de lancement : T1

#### **Faire avancer la question des femmes en coaching grâce au projet « Femmes et Égalité des genres ».**

Ce projet de 22 mois vise à promouvoir l'équité des sexes, le développement du leadership et le transfert de connaissances par un programme de mentorat pour les entraîneuses. Une CdP composée de représentants de 15 organismes sportifs collaborera à la réalisation des objectifs du projet, notamment par la sensibilisation, la création d'occasions de formation et d'expérience pratique, la diffusion de connaissances et la mise en œuvre de nouveaux programmes et de changements aux politiques. Les activités de soutien comprennent la mise à jour du module de mentorat du PNCE et des guides à l'intention des mentores pour refléter le paysage sportif actuel et les normes de pratique, et pour améliorer les cheminements des entraîneuses au Canada. Une série de capsules sera produite pour souligner l'impact positif du mentorat sur les entraîneuses et l'importance de créer des occasions significatives et sécuritaires pour les femmes dans le sport en tant qu'entraîneuses et dirigeantes sportives.

### Objectif de lancement : T1-T4

#### **Réseautage communautaire**

Les congrès, les conférences et les événements nous permettent de nous réunir avec les entraîneurs de partout au Canada et de célébrer les succès de nos partenaires. Pour aider à rassembler la communauté des entraîneurs en 2025-2026, nous organiserons les événements suivants :

##### **Congrès des partenaires (3-4 juin 2025, Ottawa) :**

Cet événement annuel, qui attire de 120 à 150 participants, permet à l'ACE de collaborer avec les nombreux partenaires et parties prenantes qui l'aident à créer, offrir et favoriser une formation de qualité pour les entraîneurs et de discuter avec eux des priorités stratégiques et des programmes et politiques du PNCE.

##### **Salon du coach aux Jeux d'été du Canada**

**(août 2025, St. John's) :** Un espace dédié aux entraîneurs pour se rencontrer, planifier et réseauter, offert en partenariat avec le Conseil des Jeux du Canada et la Société hôte des Jeux du Canada. Des activités telles que les soirées de célébration des équipes permettent de reconnaître les réalisations des entraîneurs pendant les Jeux d'été du Canada.

#### **Communication et promotion**

L'ACE est une source importante de renseignements sur la formation et le perfectionnement en coaching pour les entraîneurs, les partenaires, la communauté sportive et le public. En 2025-2026, pour garantir que le contenu et les ressources sont accessibles au plus grand nombre de personnes possible partout au Canada, nous allons :

##### **Promouvoir et célébrer la Semaine de l'action bénévole (27 avril au 3 mai 2025), qui reconnaît les contributions des bénévoles de tout le Canada et leur impact positif sur la société.**

Avec les RPTFE, nous profiterons de la Semaine de l'action bénévole pour mobiliser de nouveaux entraîneurs auprès des parents, des bénévoles et d'autres personnes qui voudraient s'impliquer davantage, mais qui ne font pas encore partie du PNCE ou du réseau d'entraîneurs. Les activités comprendront une campagne de marketing payante, des courriels ciblés, des publications sur les médias sociaux et d'autre matériel promotionnel. Le module de formation en ligne Initiation à l'entraînement sportif PNCE sera également offert gratuitement pendant cette période.

### Objectif de lancement : T2

##### **Promouvoir et célébrer la Semaine nationale des entraîneurs (septembre 2025), une campagne annuelle pour souligner l'influence positive des entraîneurs sur les participants sportifs et les communautés partout au Canada.**

Nous ferons à nouveau la promotion de la campagne par l'entremise de divers canaux de communication, y compris une campagne de marketing payante ciblant les nouveaux entraîneurs et faisant la promotion des occasions de formation en ligne gratuites ou à prix réduit. Nous offrirons également un guide de participation comprenant des graphiques, des publications pour les médias sociaux et d'autres ressources promotionnelles.

pour favoriser la participation des organismes sportifs de tous les niveaux et les aider à planifier leurs propres activités.

### Objectif de lancement : T2

## Développement à l'international

Le PNCE est un programme de coaching de calibre mondial, et nous travaillons avec des partenaires internationaux et leurs comités olympiques nationaux pour concevoir et offrir des programmes de coaching durables qui génèrent de nouveaux revenus pour notre organisme. En 2025-2026, nous allons :

**Continuer à développer nos partenariats internationaux.** Il s'agira notamment d'offrir en personne le programme de niveau 4 du PNCE à une nouvelle cohorte à Bahreïn et de mettre en œuvre les programmes internationaux de niveau 2 et 3 du PNCE afin de développer des cheminements d'entraîneur à la Barbade ainsi que le programme HFM PNCE en collaboration avec le ministère de l'Éducation. Nous poursuivrons également les discussions avec Oman, le Koweït, le Guyana et d'autres pays qui souhaitent mettre en œuvre des programmes de coaching durables.

### Objectif de lancement : En continu

**Continuer à collaborer avec l'International Council for Coaching Excellence et le Comité olympique canadien afin de créer et de saisir les occasions de promouvoir le coaching à l'échelle mondiale et de soutenir le financement national existant.**

Nous tirerons parti de ces relations pour soutenir les partenaires internationaux en facilitant et en accélérant l'accès au financement de Solidarité olympique, qui aide les pays à développer leurs athlètes en vue des Jeux olympiques.

### Objectif de lancement : En continu

**Poursuivre le développement de notre site Web sur les programmes internationaux.** Il s'agira notamment de mettre à jour les témoignages, d'examiner et de réviser le contenu et de veiller à ce que la page renseigne bien nos clients potentiels au sujet de toutes nos activités internationales.

### Target for launch: Q2

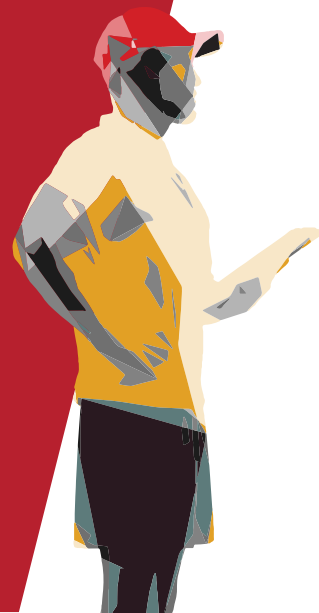


## Impératif stratégique : **Coaching de qualité**

### **Souligner et renforcer l'impact de l'entraîneur.**

#### Résultats visés :

- Améliorer les normes imposées aux entraîneurs professionnels, du sport communautaire au sport de haute performance
- Célébrer l'importance et l'impact du coaching
- Surveiller et améliorer les pratiques exemplaires sur le sport sécuritaire
- Créer et offrir des services à valeur ajoutée pour les entraîneurs et les employeurs d'entraîneurs



## **Mouvement entraînement responsable**

Créé en 2016 grâce au soutien du Centre canadien pour l'éthique dans le sport, le mouvement Entraînement responsable (MER) vise la mise en œuvre de politiques et de processus visant à rendre le sport plus sécuritaire pour tous, sur le terrain comme dans la vie. En 2025-2026, nous allons :

### **Continuer à faire connaître le MER et à en promouvoir les champions grâce à des webinaires et des infolettres et à la participation à des événements de coaching en ligne et en personne.**

Les champions du MER sont les ONS, les OPTS, les clubs locaux, les universités et les autres organismes qui ont déclaré leur engagement à appliquer trois principes fondamentaux de sécurité dans le sport : la formation sur l'éthique, la vérification des antécédents et la règle de deux, qui assure qu'un entraîneur n'est jamais seul avec un participant à moins qu'un autre adulte ou entraîneur formé ou dont les antécédents ont été vérifiés soit présent. Au cours de la période visée par ce plan, les activités comprendront l'intégration de nouveaux champions du MER (environ 300 par an) ainsi qu'une plus vaste sensibilisation des enseignants et des administrateurs en collaboration avec EPS Canada. Nous poursuivrons également notre partenariat avec Jeunesse, J'écoute. En outre, nous automatiserons le traitement des déclarations d'engagement afin d'accélérer l'acceptation et d'offrir une meilleure expérience aux nouveaux signataires et champions.

**Objectif de lancement : En continu**

## **Programme des entraîneurs professionnels**

Le Programme des entraîneurs professionnels aide les employeurs d'entraîneurs et les entraîneurs à incarner et à respecter les normes de sécurité du secteur (licence d'entraîneur enregistré) et les normes les plus élevées en matière de formation, d'expérience et de conduite éthique (entraîneur professionnel agréé [EPA]). En 2025-2026, afin d'augmenter les rangs des entraîneurs professionnels, nous allons :

**Maintenir la programmation régulière du Programme des entraîneurs professionnels (ProCoach) pour les employeurs d'entraîneurs et les entraîneurs,** y compris l'infolettre *Quarterly Connect*, la série de webinaires de perfectionnement professionnel de même que les réductions et avantages offerts aux entraîneurs enregistrés ou agréés.

**Objectif de lancement : En continu**

### **Améliorer et promouvoir le programme ProCoach.**

En plus d'actualiser les logos, les schémas de couleurs et les éléments de marque du programme, nous introduirons de nouveaux cheminements qui rehausseront l'inclusivité et la valeur. Nous allons également simplifier le processus de candidature en distinguant les entraîneurs enregistrés et les EPA au moyen d'une nouvelle structure tarifaire échelonnée qui rendra le titre d'entraîneur enregistré plus simple et plus abordable. (Les EPA bénéficieront



d'un accès complet à tous les services.) Une campagne numérique fera la promotion du programme auprès des entraîneurs au moyen de courriels ciblés, du Casier et des médias sociaux.

**Objectif de lancement : T1-T4**

**Maintenir le partenariat avec le Comité olympique canadien et le Comité paralympique canadien** pour assurer que tous les entraîneurs qui participent aux Jeux panaméricains juniors de 2025 au Paraguay et aux Jeux olympiques et paralympiques d'hiver de 2026 en Italie sont des entraîneurs enregistrés ou des entraîneurs professionnels agréés et qu'ils répondent aux exigences importantes touchant la conduite éthique, la vérification des antécédents et la formation sur la sécurité dans le sport.

**Objectif de lancement : T1-T4**

## Hommage aux entraîneurs

Les entraîneurs sont un élément essentiel du système sportif canadien et jouent un rôle important dans les communautés de tout le pays en améliorant la qualité de vie et en nourrissant la passion des jeunes athlètes pour le sport. En 2025-2026, afin de reconnaître l'impact positif des entraîneurs au Canada, nous allons :

**Souligner le travail remarquable des entraîneurs et des organismes grâce au programme des prix nationaux, qui célèbre l'ensemble des rôles des entraîneurs, du sport communautaire au sport de haut niveau, du succès annuel à l'ensemble des réalisations, de la formation des entraîneurs au mentorat des pairs.** Nous mettrons également au point un moyen de reconnaître virtuellement les lauréats qui permettra aux athlètes, à leur famille, à leurs amis et aux organismes sportifs de célébrer leur réussite avec eux.

**Objectif de lancement : T1-T3**



## Impératif stratégique : **Excellence**

### **Optimiser les capacités et les ressources de l'ACE pour le système sportif canadien.**

#### Résultats visés :

- ✓ Prioriser la viabilité de l'organisme et un état d'esprit de développement
- ✓ Faire participer les parties prenantes à l'évaluation et à la priorisation des programmes et services harmonisés
- ✓ Élaborer et mettre en œuvre des pratiques fondées sur des données probantes



## Viabilité

La viabilité à long terme de l'ACE dépend d'une variété de sources de financement et de possibilités de revenus. En 2025-2026, afin d'améliorer la résilience de l'organisme, nous allons :

**Promouvoir le programme La confiance corporelle dans le sport au moyen de courriels, des médias sociaux et de publicités sur le site Web.** Dirigé par Laureus, Dove et Nike, le programme vise à aider les filles à prendre confiance en elles et à faire du sport un lieu où elles se sentent toutes à leur place.

**Objectif de lancement : T1-T4**

**Appuyer le programme Favoriser les athlètes et les entraîneurs à la conquête de l'excellence (FACE) de Petro-Canada, qui accorde des subventions aux athlètes prometteurs et à leurs entraîneurs de tout le Canada pour les aider à participer aux Jeux olympiques ou paralympiques.** Outre la promotion du programme FACE au moyen de nos canaux de communication, nous participerons aux réunions semestrielles du comité FACE afin d'examiner les candidatures et de sélectionner les bénéficiaires des subventions. Au sein du comité, nous vérifierons le statut des entraîneurs dans le Casier et nous nous assurerons qu'ils ont un titre d'entraîneur enregistré ou d'EPA dans le cadre du Programme des entraîneurs professionnels de l'ACE par l'entremise du comité d'agrément et d'enregistrement.

**Objectif de lancement : T1-T4**

### **Améliorer le soutien à la base de données dans le Casier international pour améliorer la programmation internationale et permettre aux partenaires internationaux de gérer les activités de perfectionnement des entraîneurs.**

Nous apporterons également un soutien aux programmes internationaux du PNCE, notamment en ce qui concerne les relevés des entraîneurs, la gestion des événements et les rapports des entraîneurs.

**Objectif de lancement : T3-T4**

### **Approfondir nos partenariats internationaux actuels et explorer des partenariats potentiels avec les gouvernements et les organismes sportifs de partout dans le monde.**

Il s'agira notamment de réseauter lors de conférences, de gérer des pistes avec les relations existantes et de dresser une liste de personnes à solliciter au hasard pour promouvoir les programmes et les modules en ligne en marque blanche.

**Objectif de lancement : En continu**

### **Réviser le modèle de frais de réinvestissement du PNCE.**

Dans le cadre de notre mandat, tous les partenaires du PNCE acceptent de réinvestir dans le développement et la durabilité du programme en adoptant un modèle financier destiné à protéger la durabilité à long terme des ressources pour la formation des entraîneurs. Ce modèle doit être renouvelé en 2026. Il est donc important que l'ACE, les partenaires du PNCE et les gouvernements commencent à participer activement à l'examen et à la négociation d'une

mise à jour du modèle de réinvestissement. Notre rôle est de diriger le processus de consultation et de proposer une recommandation finale aux fins d'approbation des partenaires. En 2025-2026, lors du Congrès des partenaires de 2025, nous proposerons un modèle financier fondé sur le modèle de frais de réinvestissement du PNCE réalisé avec Deloitte. Nous demanderons l'aval des partenaires afin de recommander un modèle de redevance actualisé et durable pour les années à venir.

#### Objectif de lancement : En continu

**Renforcer les collaborations existantes en prenant part aux conférences annuelles organisées par les partenaires.** Lors de la conférence annuelle d'EPS Canada, nous tiendrons un kiosque pour promouvoir nos programmes et services inclusifs et certains modules tels que Lutte contre le racisme dans l'entraînement, Compétences interculturelles dans le sport et Création d'un environnement sportif sain. Nous participerons également à la conférence Safe Sport International, organisée par l'Université Laval, pendant laquelle nous présenterons le nouveau module La violence fondée sur le genre et d'autres modules fondés sur la recherche, par exemple Prise de décisions éthiques et Formation sur la sécurité dans le sport.

#### Objectif de lancement : En continu

## Assurance qualité et ressources actuelles

Les entraîneurs et les clubs ont besoin de ressources éducatives actuelles, fondées sur des données probantes et conformes aux principes éthiques et aux pratiques exemplaires. En 2025-2026, nous réviserons notre contenu afin de répondre à ces besoins grâce aux activités suivantes :

**Revoir et mettre à jour le contenu du PNCE pour s'assurer qu'il est de haute qualité et qu'il contient des renseignements actuels.** Nous continuerons à dresser une liste de spécialistes à consulter par rapport aux thèmes abordés et nous réviserons le contenu en fonction de la littérature et des analyses du groupe

de travail. En étroite collaboration avec les partenaires internationaux, nous déterminerons également s'il existe des exigences culturelles précises pour les sujets à mettre à jour.

#### Objectif de lancement : En continu

**Contrôler et évaluer les programmes, les services, les ressources éducatives et les modules de formation en ligne afin de soutenir l'amélioration continue.** Nous évaluerons les taux d'achèvement des modules, la satisfaction telle qu'elle ressort des sondages de rétroaction Pulse et l'impact sur les comportements des entraîneurs dans la pratique.

#### Objectif de lancement : En continu

**Mettre à jour le guide de la marque de l'ACE.** La mise à jour ajoutera les marques et actifs des programmes et propriétés de l'ACE introduits au cours des dernières années et reflétera l'évolution de nos modèles de conception. Dans notre guide général de la marque, nous intégrerons également les pratiques exemplaires en matière de promotion de l'équité, de la diversité et de l'inclusion, qui ont guidé la rédaction de notre plus récent guide de la marque des formations en ligne, afin de garantir que la diversité des entraîneurs et des participants sportifs au Canada se reflète dans notre travail.

#### Objectif de lancement : T1-QT

## Partenariats

Toutes les décisions que prend l'ACE doivent se fonder sur des données probantes et répondre aux besoins des partenaires du PNCE. En 2025-2026, pour continuer de répondre aux besoins de nos partenaires, nous allons :

**Mener un sondage auprès des partenaires en 2025 pour recueillir des commentaires qui guideront l'élaboration du plan annuel de 2026-2027.**

#### Objectif de lancement : T2

## Perfectionnement de la main-d'œuvre

Le maintien d'une main-d'œuvre dotée des compétences et de l'expertise nécessaires pour appuyer les entraîneurs, les participants et les athlètes dans tout le pays est essentiel à la mission de l'organisme. En 2025-2026, pour pouvoir continuer à fournir et à faire évoluer nos programmes et nos services, nous allons :

**Mettre en place un système de gestion des ressources humaines (RH) pour simplifier les processus RH, réduire la duplication des plateformes et améliorer l'efficacité globale de l'organisme.** Ces mesures nous permettront de nous concentrer sur des fonctions RH plus stratégiques essentielles au soutien de nos partenaires et de nos projets, par exemple le développement des talents et la planification de la relève.

**Objectif de lancement : T1-T2**

**Continuer à améliorer nos pratiques de gestion du rendement afin d'offrir des programmes de haute qualité, de développer des solutions plus novatrices et d'améliorer le soutien aux partenaires.**

**Objectif de lancement : T1**

**Entamer les prochaines étapes vers une planification efficace de la relève et analyser les lacunes en matière de compétences.** En définissant les rôles essentiels au sein de l'ACE et les compétences requises pour les remplir, nous pouvons affiner nos stratégies de perfectionnement et de recrutement du personnel afin de répondre aux besoins organisationnels à long terme. Nous pourrions ainsi continuer de compter sur l'expertise nécessaire pour soutenir nos partenaires en cas de changement à la direction ou d'évolution des besoins des programmes.

**Objectif de lancement : T2**



# Registre des risques

Grâce à une méthode de gestion des risques axée sur les résultats et complètement harmonisée avec le plan annuel, l'ACE évalue continuellement les événements et circonstances dans l'ensemble du système susceptibles d'affecter sa capacité à réaliser ses projets stratégiques. Cette évaluation aide à déterminer les mesures à prendre pour réduire les risques les plus importants et pour tirer parti des occasions en faveur de l'organisme.



Le registre des risques relève de la responsabilité du conseil d'administration de l'ACE et fait l'objet d'un rapport à Sport Canada dans un document accessible au public comme le présent plan annuel. Pour 2025-2026, le conseil d'administration a relevé les principaux risques stratégiques suivants :

## ■ Santé mentale et physique et économie

**Les conséquences de la COVID-19 sur le bien-être mental et physique des individus, des sociétés et des pays se font encore sentir aujourd'hui, et les défis économiques croissants, de l'inflation élevée aux prix inabordables du logement, ne font qu'aggraver la situation.**

Dans ce contexte, le sport et les loisirs restent essentiels à la santé mentale et physique des Canadiens. Toutefois, la capacité d'impact du système sportif est entravée par la montée en flèche du coût de la vie, qui rend le sport de plus en plus coûteux et contribue également à la perte des bénévoles nécessaires à la pratique du sport. Les clubs et les organismes canadiens cherchent des moyens de résoudre ces problèmes rapidement tout en accordant la priorité aux services dans l'intérêt du public. Le PNCE, combiné à nos mesures de soutien renforcées telles que notre programme La santé mentale, c'est notre sport, continue d'atténuer les problèmes de santé mentale au moyen d'activités de retour au sport axées sur les communautés mal servies. Il est nécessaire d'effectuer un suivi permanent de ce programme et d'offrir des ressources supplémentaires pour consolider notre impact. Les organismes sportifs doivent également éviter l'approche « plus pour moins », qui menace la durabilité de l'ensemble du système.

## **Augmentation de la diversité du système sportif pour mieux représenter le Canada**

**Ce risque est autant une occasion qu'une menace.** L'ACE est déjà considérée comme un des chefs de file rassembleurs en équité, diversité et inclusion (EDI). Elle fait preuve de son impact sur le PNCE, par exemple en apportant des révisions axées sur l'EDI dans les documents multisports, en offrant de la formation sur l'EDI aux responsables du développement des entraîneurs et en prenant l'initiative de normaliser la reconnaissance des territoires non cédés. L'ACE contribue également à sensibiliser les RPTFE et les ONS aux pratiques exemplaires en matière d'EDI, et propose des stages et des subventions afin qu'ils puissent soutenir un plus grand nombre d'entraîneurs issus de milieux diversifiés. Le tout s'inscrit dans un contexte de mise en commun des connaissances et de l'expertise de nos partenaires. À l'avenir, il pourrait être possible d'élargir la portée du programme d'EDI et de tirer parti du solide réseau du PNCE pour avoir encore plus d'impact sur le système sportif et le coaching au Canada. Toutefois, l'impact potentiel de l'ACE dans ce domaine est limité parce que celle-ci dispose de ressources financières restreintes et qu'elle n'engage pas d'entraîneurs (bénévoles ou rémunérés). Ainsi, même si les RPTFE et les ONS tentent d'apporter des changements importants en matière d'EDI, ils restent confrontés à l'instabilité du climat économique actuel. Les priorités de responsabilisation et de signalement en matière d'EDI, qui apparaissent dans l'ensemble du système, devront être surveillées et soutenues en 2025-2026.

## **La « marque » et la valeur du système sportif canadien**

**Les employeurs d'entraîneurs de tous les niveaux de sport au Canada doivent mettre en œuvre des pratiques exemplaires de sport sécuritaire afin de mieux protéger les athlètes et les participants.** L'ACE soutient continuellement le sport sécuritaire ainsi que la valeur positive et l'influence des entraîneurs

et du coaching dans ce domaine (par exemple, grâce au MER, à des porte-parole du sport sécuritaire, aux prix, aux campagnes dans les médias sociaux, etc.). Cependant, chaque fois qu'une histoire négative fait la une des journaux, cet impact s'en trouve amoindri. Bien que la priorité soit accordée à nos ressources limitées pour aider les partenaires sportifs à mettre en œuvre des processus améliorés afin de protéger tous les athlètes et participants, ce risque ne peut être traité qu'en collaboration avec l'ensemble du système sportif, qui reste confronté à des difficultés en matière de ressources. Le fait qu'il existe, au sein du système sportif, des clubs « non membres », privés ou non, qui ne sont pas obligés d'adhérer aux normes du secteur, complique la situation. Le risque est qu'aux yeux du public, il n'y a pas de distinction entre ce qui est « sanctionné » et « non sanctionné ».

## **La viabilité des programmes sportifs nationaux**

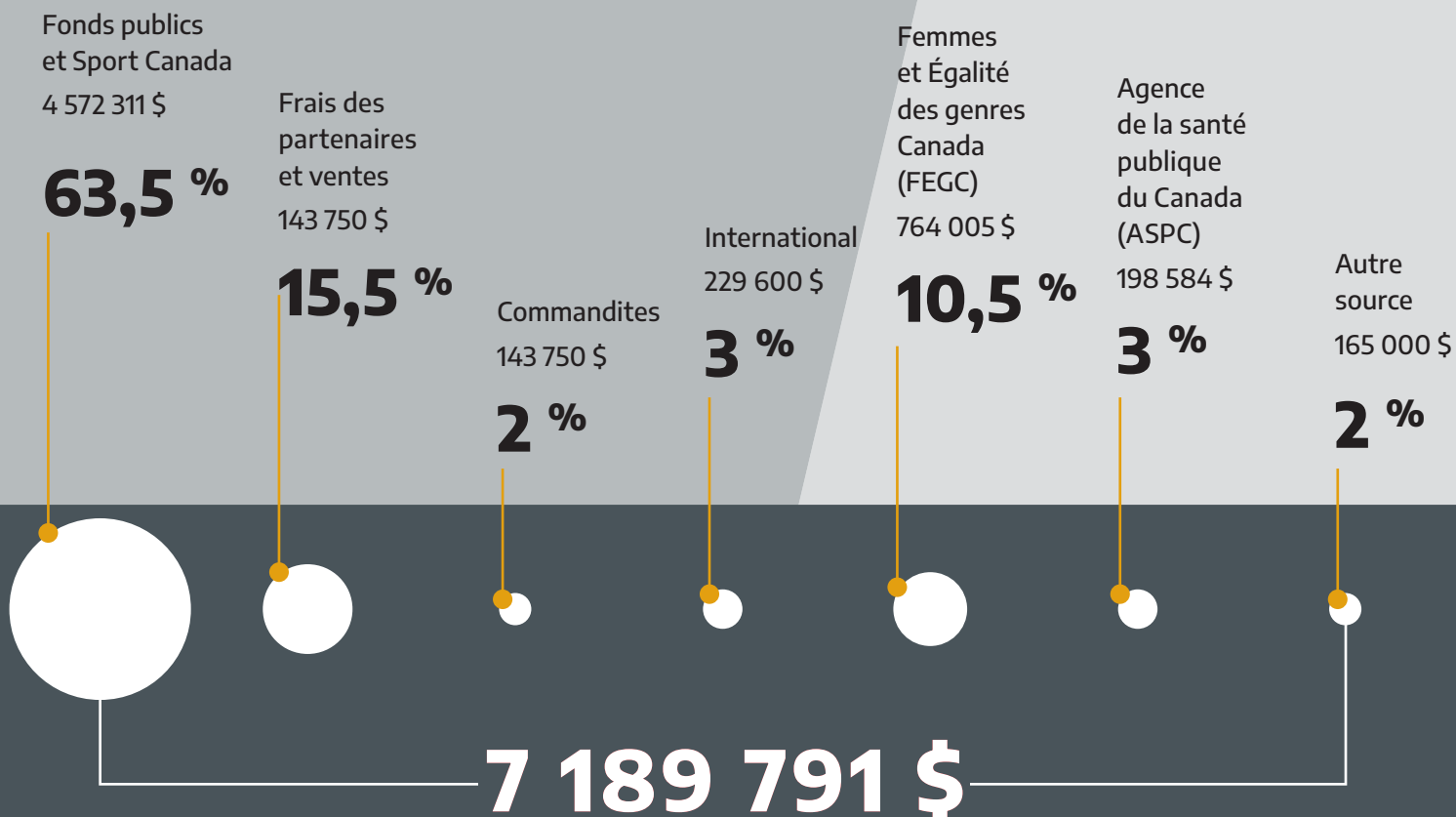
**La plupart des ONS du Canada dépendent d'un financement public qui n'a pas augmenté depuis 2010 malgré l'inflation considérable qui a marqué cette période.** Selon un sondage demandé par les caucus des sports d'hiver et d'été, la plupart des ONS prévoient un déficit à la fin de l'exercice 2024-2025, ce qui menace leur capacité à maintenir leurs programmes actuels. Il y a également des répercussions sur la poursuite du développement et de la mise en œuvre du PNCE. Nous continuons à travailler avec les ONS pour trouver des moyens créatifs de soutenir les activités du PNCE et à discuter de façon proactive à l'interne des moyens d'atténuer les risques liés à ce manque de financement. Puisque notre plan répond à ces risques, nous continuerons de surveiller la situation afin de nous y adapter en fonction de nos moyens financiers, si nécessaire.

# Bilan financier

Pour veiller à ce que les activités stratégiques que propose l'ACE soient réalisables, il est important que celle-ci présente dans son plan annuel le financement et les ressources dont elle disposera en 2025-2026.



La somme des revenus d'année en année demeure relativement stable, s'établissant à **environ 7 M\$** (sans compter le financement complémentaire de Sport Canada), dont **la majorité est octroyée par le gouvernement fédéral** (Patrimoine canadien, Femmes et Égalité des genres Canada).



En 2025-2026, nous envisagerons plusieurs occasions de diversifier nos sources de revenus :

## **/// Sport Canada – Programme d’appui aux sports (2025-2029) :**

**L’ACE s’apprête à soumettre une demande de financement dans le cadre du nouveau programme d’appui aux sports de Sport Canada.** Nous comptons sur le financement de base et le financement de projets de ce programme pour réaliser nos objectifs stratégiques et renforcer nos contributions au système sportif canadien. Nous souhaitons ainsi, d’une part, répondre aux besoins changeants des entraîneurs, des parties prenantes et des participants sportifs canadiens et, d’autre part, nous aligner sur la vision et les priorités de Sport Canada afin d’apporter des changements significatifs au système sportif canadien.

**Financement de base :** Nous cherchons à obtenir un financement de base sur quatre ans pour soutenir les activités courantes de notre organisme en vue de fournir des services de haute qualité conformes aux priorités de Sport Canada et au mandat de l’ACE. En tant qu’organisme multisports, l’ACE est particulièrement apte à offrir des services essentiels aux groupes sous-représentés qui garantissent l’inclusion et l’équité dans l’ensemble du paysage sportif. Le financement de base nous permettra de maintenir et d’étendre notre PNCE, par des projets qui favorisent des milieux sportifs sécuritaires, inclusifs et sains pour tous les participants sportifs canadiens.

**Financement de projets :** En plus du financement de base, nous prévoyons de demander un financement de projets pour soutenir des mesures novatrices et temporaires qui s’alignent sur les priorités de financement du gouvernement du Canada. Ces projets auront les objectifs suivants :

- ///** Développer le système sportif grâce à des approches fondées sur des données probantes;
- ///** Relever les nouveaux défis et saisir les nouvelles possibilités du sport canadien;
- ///** Soutenir de nouveaux projets qui améliorent l’accessibilité, la diversité et la sécurité dans le sport.

## **/// Commandites :**

**Le soutien de nos commandites nous permet d’apporter une valeur ajoutée au système sportif canadien.** Conformément aux pratiques exemplaires, nous cherchons toujours à accroître notre portefeuille de commandites, ce que nous continuerons de faire en 2025-2026 et dans le futur.

## **/// Développement international :**

**L’ACE maintient son engagement à étendre sa portée internationale en 2025-2026 en cherchant activement de nouveaux partenariats et en proposant d’autres occasions à ses partenaires internationaux antérieurs et actuels.** Le fait de travailler en collaboration avec des partenaires internationaux nous permet de concevoir des programmes de développement des entraîneurs durables partout dans le monde, de souligner les investissements du gouvernement du Canada dans un programme de coaching avant-gardiste et de générer des revenus modestes pour l’ACE.





Coaching Association of Canada  
Association canadienne des entraîneurs