

Célébration des 25 ans du Journal canadien des entraîneures

Édition du 25e anniversaire
Juillet 2025



25 ans de leadership, d'apprentissage et d'impact durable

Une lettre de la chef de la direction :

Cette année marque une étape importante : le 25^e anniversaire du Journal canadien des entraîneurs. Au nom de l'Association canadienne des entraîneurs, c'est tout un honneur de célébrer cette occasion et de réfléchir à un quart de siècle de leadership, d'apprentissage et d'impact durable.

Depuis sa création en 2000, le Journal a joué un rôle essentiel dans la conversation sur les femmes dans le coaching en veillant à ce que leur voix soit entendue. Par le biais d'expériences vécues et la réflexion critique, le Journal a fourni un espace où les femmes peuvent présenter leurs réalités et célébrer leurs réussites, en plus de s'attaquer aux barrières systémiques qui subsistent dans le sport.

Il a mis l'accent sur des perspectives qui, trop souvent, ne sont pas reconnues, et ce faisant, il a contribué à favoriser une culture de coaching plus solide et plus inclusive dans tout le Canada et ailleurs.

Le Journal est également une ressource de confiance pour ceux qui soutiennent les femmes dans le domaine du coaching : les organismes sportifs, les leaders, les chercheurs et les alliés. Chaque numéro contient des renseignements pratiques et des conseils utiles, toujours guidés par l'objectif de créer un milieu sportif plus sain et plus équitable pour les femmes. Qu'il s'agisse de proposer des outils pratiques pour les clubs et les organismes ou de partager des histoires de résilience et de réussite de femmes en première ligne du coaching, le Journal est resté fidèle à sa mission : soutenir et élever les femmes dans le domaine du coaching à tous les niveaux et dans tous les contextes.

Cet anniversaire n'est pas seulement une célébration de nos accomplissements, mais une invitation à poursuivre sur notre lancée. Le travail est loin d'être terminé. Nous restons engagés à défendre l'équité, à amplifier les voix sous-représentées et à veiller à ce que toutes les entraîneuses aient la chance de s'épanouir.

Pour souligner ce jalon, nous adressons nos plus sincères remerciements aux contributeurs et aux lecteurs qui ont fait vivre le Journal au cours des 25 dernières années. Nous remercions particulièrement notre rédactrice en chef, Sheila Robertson, ainsi que tous les collaborateurs, membres du comité de rédaction et nombreux auteurs qui ont participé à notre travail au fil des ans. Vos voix, vos histoires et votre leadership ont eu un impact durable et continueront à nous guider vers l'avenir.

Célébrons ces 25 années de progrès et les nombreuses personnes qui les ont façonnées.

Lorraine Lafrenière
Chef de la direction

Association canadienne des entraîneurs



Notre mission et nos débuts

Au cours des 25 dernières années, le Journal canadien des entraîneures a mis en lumière des pratiques efficaces, des recherches ponctuelles et des expériences pertinentes d'entraîneures afin de faire progresser l'équité des sexes dans tous les contextes de coaching.

Mission

Fournir des renseignements factuels, pertinents et actuels qui traitent des problèmes et renseignements propres aux entraîneures.

Recherches ponctuelles

En abordant les grands moments du sport par le biais d'histoires d'entraîneures, des Jeux olympiques et paralympiques à la pandémie de COVID-19, le Journal a offert des perspectives pertinentes et fondées sur des données probantes. Le Journal a également publié les principales conclusions des recherches et des congrès de la scène internationale qui façonnent l'avenir des femmes dans le sport.



Expérience de coaching

Les récits des entraîneures sont au cœur de l'héritage du Journal. En amplifiant la diversité des voix, le Journal a compilé un puissant dossier d'expériences vécues, offrant à la fois de l'inspiration et une plus grande compréhension des réalités auxquelles les femmes sont confrontées dans le coaching.



Pratiques efficaces

Le Journal a fourni des stratégies pratiques pour surmonter les obstacles et renforcer le soutien aux femmes en coaching. Il s'agit notamment du mentorat, de commandites des alliés et de politiques favorisant la conciliation travail-vie personnelle, autant de pratiques essentielles pour contrer les enjeux persistants, tels que les préjugés systémiques, le syndrome de l'imposteur et la sous-représentation dans les fonctions de direction.



Hommage aux fondateurs et aux contributeurs

Le Journal canadien des entraîneures ne serait pas ce qu'il est aujourd'hui sans la passion, la perspicacité et le dévouement de ses collaboratrices. Tout a commencé par une réunion de planification entre Sheila Robertson, Rose Mercier, Penny Werthner et Cyndie Flett, qui a débouché sur le lancement du premier numéro, le 1er septembre 2000. Depuis, les membres du comité de rédaction, les auteurs et autrices, les chercheurs et chercheuses, les entraîneures et les défenseuses des droits de la personne ont partagé leurs voix, leurs histoires et leur expertise pour contribuer à un changement significatif. Merci de votre collaboration.

Première rédactrice en chef

Au cœur de ce travail se trouve Sheila Robertson, première rédactrice en chef du journal et force directrice depuis sa création en 2000. Par son engagement inébranlable, une excellence éditoriale et une croyance profonde dans le pouvoir du sport de refléter et de faire avancer le changement social, Sheila a créé et soutenu une plateforme qui donne une voix aux entraîneures, tant au Canada que dans le reste du monde. Grâce au leadership de Sheila, le Journal n'est pas seulement une publication, mais un mouvement ancré dans la défense des droits, l'inclusion et l'impact durable.



Sheila Robertson

Les collaboratrices de longue date

Nos collaboratrices de longue date ont soutenu le Journal canadien des entraîneures pendant plus de 20 ans en tant que membres du comité de rédaction et en publiant leurs recherches et leur expertise en tant qu'autrices de nombreux numéros du journal. Votre engagement de longue date en faveur de la revue et de la promotion de l'équité des sexes dans le domaine du coaching est profondément apprécié.

Dru Marshall

Guylaine Demers

Gretchen Kerr

Penny Werthner

Rose Mercier

Sheilagh Croxon



Hommage aux fondateurs et aux contributeurs

Rédaction et collaboration

Le Journal a été soutenu par les membres de son comité de rédaction et les autrices et auteurs au cours des 25 dernières années. Ces personnes ont joué un rôle essentiel dans notre mission de faire progresser l'équité des sexes dans le domaine du coaching au Canada.

Aalaya Milne	Danielle Alexander	Laryssa Biesenthal
Alan Lynn	Danielle Cyr	Lisa Ross
Amanda N. Schewinbenz	Debra Kriger	Madeline Belding
Amélie Keyser-Verreault	Diane M. Culver	Marie-Christine Chartier
Andrea J. Woodburn	Donna Harris	Marie-Hélène Audet
Ann Dodge	Elaine Cook	Marina Khonina
Ann Pegoraro	Emily Phoenix	Melissa Murray
Anthony Battaglia	Erin Kraft	Melody Davidson
Ashley Stirling	Heather Beatty	Mikaela Papich
Beth Ali	Iman Hassan	Nancy Lee
Bettina Callary	Janelle Joseph	Natalie Durand-Bush
Bianka Viel	Jenessa Banwell	Nicole M. LaVoi
Bradley W. Young	Jennifer Misurelli	Olivia Pope
Brenda Robertson	Jennifer Walinga	Rabia Ozturk Kizilkaya
Brian Gearity	Joan Vickers	Rachael Bertram
Bruce Kidd	Josée Martel	Sarah Leberman
Camille Michon	Kate Kloos	Severine Tamborero
Cari Din	Kelley Anderson	Siobhan Rourke
Cindy Thomson	Kelly Hand	Sylvie Béliveau
Claire Carver-Dias	Kerry Wood	Vicki Harber

Retour sur 25 ans d'apprentissage

2000

Vol. 1, No. 1

Le premier numéro du Journal, « Le professionnalisme au travail » a été publié le 1er septembre 2000 et rédigé par Rose Mercier.



2003

Vol. 3, No. 5

« Le nouveau Programme national de certification des entraîneurs et ses implications pour les entraîneures », par Guylaine Demers a souligné une étape importante pour le PNCE et la transition vers un système axé sur les compétences.



2007

Vol. 7, No. 4

« Changer la culture : Incidences pour les entraîneures », par Gretchen Kerr et Dru Marshall, qui ont présenté les obstacles culturels rencontrés par les femmes en coaching et ont avancé que la « voie du changement » vers l'équité des sexes en coaching est un changement de la culture sportive.



2010

Vol. 10, No. 3

« Ce qu'il faut pour gagner : Points de vue sur Vancouver 2010 », par Penny Werthner, présente les facteurs qui ont mené au succès olympique et paralympique d'Équipe Canada à domicile, selon les entraîneures et les athlètes féminines canadiennes.



Retour sur 25 ans d'apprentissage

2023

Vol. 22, No. 3

« Entraîneuses noires : développer une communauté et des habiletés grâce au mentorat », par Janelle Joseph, a célébré l'impact du Programme de mentorat d'entraîneuses noires, une collaboration entre l'ACE et l'Inclusion dans le réseau sportif canadien (anciennement la Black Canadian Coaches Association).



2025

Vol. 25, No. 1 and No. 2

« Discussions avec de grandes entraîneuses », par Sheila Robertson, présente l'histoire de huit entraîneuses et leur expérience lors des derniers Jeux olympiques et paralympiques de 2024, en soulignant les facteurs qui ont contribué à leur réussite.

2020

Vol. 20, No. 2

« Les espaces d'apprentissage social comme outils de promotion des femmes dans les programmes de leadership sportif », par Diane Culver, Erin Kraft et Isabelle Cayer, a présenté une étude de cas sur le Alberta Women in Sport Leadership Impact Program de l'ACE et l'utilisation d'un modèle de communauté de pratique pour le développement des entraîneurs.



2018

Vol. 18, No. 2

« Un modèle de mentorat d'entraîneuses durable et évolutif », par Jenessa Banwell, Gretchen Kerr et Ashley Stirling, présente l'impact du mentorat sur les entraîneuses et célèbre le lancement du modèle de mentorat d'entraîneuses de l'ACE.



2013

Vol. 13, No. 2

« Les femmes sont un atout pour les conseils d'administration », par Rose Mercier, souligne que l'augmentation de la représentation des femmes dans les conseils d'administration sportifs conduit à une prise de décision plus inclusive, ce qui favorise directement la promotion et le maintien des femmes en coaching.



Perspectives et impact : ce que nous avons appris

Investir dans le développement et la formation des entraîneurs : Les projets qui favorisent la communauté et les liens entre les entraîneurs, telles que le mentorat, les expériences pratiques et l'exposition à des milieux de haute performance, les retraites de coaching et les communautés de pratique, sont essentiels pour soutenir à la fois leur développement et leur présence à long terme.

- Vol. 4, no 1, « Analyse de l'impact du Programme d'apprentissage Les entraîneurs » par Rose Mercier
- Vol. 11, no 1 « Examen de l'incidence des programmes d'apprentissage en entraînement » par Rose Mercier
- Vol. 16, no 2 « Étude sur les avantages du mentorat entre femmes à la suite d'une participation à un programme de mentorat d'entraîneurs » par Madeline Belding et Ann Dodge

Favoriser les cultures et les politiques d'inclusion : Les organismes sportifs doivent continuer à évoluer pour créer des environnements sécuritaires et inclusifs pour les femmes qui occupent des postes d'entraîneurs et de leadership. Il s'agit notamment de mettre en œuvre des pratiques d'embauche équitables, des politiques transparentes favorables à la conciliation travail-famille et de lutter contre les stéréotypes et les préjugés liés au genre.

- Vol. 3, no 2 « Laurie Eisler : Leçons apprises d'une entraîneure championne » par Sheila Robertson
- Vol. 15, no 1 « Les motifs pour encourager les mères à être entraîneuses de sports pour les jeunes » par Nicole M. LaVoi et Sarah Leberman
- Vol. 23, no 2, « Besoins des athlètes Trans et Non-binaires : enjeux et bonnes pratiques » par Amélie Keyser-Verreault et Guylaine Demers

Promouvoir un leadership altruiste et représentatif : Les entraîneurs bénéficient considérablement de la présence d'alliés en position d'influence, qui agissent comme des commanditaires et des défenseurs pour ouvrir des portes à l'avancement. La présence de femmes à des postes de direction au sein d'organismes sportifs est tout aussi essentielle pour susciter un changement durable et systémique.

- Vol. 7, no 3, « Accroître le leadership féminin dans le système sportif canadien : Recommandations pour les organisations sportives de haut niveau » par Josée Martel
- Vol. 13, no 1, « Où sont les entraîneurs? » par Bruce Kidd
- Vol. 21, no 2, « Traverser un champ de mines : alliance inclusive et entraîneurs » par Amanda N. Schewinbenz



Regard vers l'avenir : une vision des 25 prochaines années

En envisageant l'avenir du Journal canadien des entraîneures, nous rendons hommage aux voix qui ont contribué à façonner son passé. Leurs réflexions nous rappellent le chemin parcouru et le travail qu'il reste à accomplir.



« Je repense à nos 25 premières années et je suis fière de nos réalisations, des questions soulevées, des solutions proposées, des histoires racontées. C'est gratifiant. Cependant, nous devons reconnaître qu'il reste encore beaucoup de travail si l'on veut parvenir à un paysage du coaching véritablement équitable et inclusif pour et par les femmes. Je crois qu'un changement systémique est essentiel pour parvenir à un coaching équitable et inclusif. »

Sheila Robertson



« Je me souviens de la genèse du Journal canadien des entraîneures. Il y avait une confluence de femmes leaders qui ont lancé des programmes pour soutenir les entraîneures, y compris des programmes d'apprenties nationaux, des programmes de leadership pour les femmes et le Journal. Vingt-cinq ans plus tard, le Journal reste une ressource importante pour aborder certaines questions et publier des recherches concernant les entraîneures. Je ne pense pas que nous ayons imaginé à l'époque comment le Journal évoluerait, ni qu'il deviendrait un élément incontournable du sport canadien. »

Rose Mercier



« Mon plus grand espoir pour l'avenir des entraîneures est d'atteindre enfin la parité femme-homme: mêmes opportunités et mêmes conditions dans des environnements exempts de toute forme de harcèlement et de violence. Force est d'admettre que nous sommes encore loin du compte, et c'est pourquoi le Journal est plus pertinent que jamais en proposant des solutions concrètes. Je suis fière d'avoir contribué à bâtir une ressource devenue véritablement indispensable. »

Guyline Demers



SOURCES DES IMAGES

Bogetti-Smith Photography : Page couverture

André Forget : Pages 1, 3, 5, 6, 7

Island WavePhotography : Page 2

Scott Grant - Jeux du Canada 2017 : Couverture arrière et pages 2, 6, 7, 8

Kyle Clapham - Jeux du Canada 2019 : Pages 3, 6, 7

Bruno Campagiorni - Jeux du Canada 2022 : Page 5

Mohammed Ali Labib - Jeux du Canada 2022 : Page 5

Association canadienne des entraîneurs : Pages 5, 8

Keith Minchin : Page 6

Tim McKenna - Jeux du Canada 2022 : Page 8