



Continuité et évolution

Plan annuel 2026–2027



Coaching Association of Canada
Association canadienne des entraîneurs

Partenaires pour l'éducation et la formation des entraîneurs

Le Programme national de certification des entraîneurs est un programme auquel collaborent le gouvernement du Canada, les gouvernements provinciaux et territoriaux, les organismes nationaux, provinciaux et territoriaux de sport et l'Association canadienne des entraîneurs.



Financé par le gouvernement du Canada
Funded by the Government of Canada



Table des matières

Mot de la chef de la direction	4
Notre stratégie 2026-2030 en un coup d'œil.....	5
Impératifs stratégiques de 2026-2027.....	9
Registre des risques.....	20
Bilan financier	23

Mot de la chef de la direction

Le système sportif canadien, conçu il y a plus d'un demi-siècle, n'est plus tout à fait adapté aux réalités d'aujourd'hui, et les ressources financières nécessaires pour soutenir sa vision n'ont pas suivi le rythme de l'inflation ni l'évolution des priorités. Malgré tout, l'Association canadienne des entraîneurs (ACE) est restée déterminée à assurer la formation et la sécurité des entraîneurs partout au pays et à soutenir un système sportif où chaque entraîneur, participant et athlète peut s'épanouir. Alors que le contexte continue d'évoluer, nous devons nous adapter afin de pouvoir continuer à soutenir les organismes nationaux de sport (ONS) du Canada, nos partenaires provinciaux et territoriaux, ainsi que d'autres intervenants.

Le lancement prochain du nouveau module centralisé de formation en ligne Prise de décisions éthiques PNCE et du modèle de redistribution constitue un exemple marquant de notre évolution. Ce changement fondamental favorisera la pérennité de l'ensemble du partenariat tout en répondant mieux aux besoins des entraîneurs et des leaders sportifs. Comme il s'agit d'un virage important, nous gérons la transition avec soin afin d'assurer la confiance, la cohérence et une adoption harmonieuse. Nous sommes impatients de suivre les progrès réalisés avec nos partenaires et de leur apporter le soutien nécessaire tout au long de cette transformation.

Comme mentionné précédemment, les pressions financières qui pèsent sur le système sportif soulignent la nécessité pour l'ACE de rester agile et réactive. Nous continuerons d'affiner nos services en temps réel, en collaborant étroitement avec nos partenaires afin de cerner les besoins émergents et d'élaborer des solutions créatives et fondées sur des données probantes qui renforcent le système.

L'un des investissements majeurs de cette année concerne la mise à niveau du Casier, notre base de données nationale dédiée à la formation des entraîneurs. Ces améliorations permettront d'optimiser l'expérience utilisateur et la performance du système au service de nos partenaires.

Je tiens à remercier chaleureusement le personnel de l'ACE pour sa créativité et son dévouement, ainsi que notre conseil d'administration pour son leadership et la confiance qu'il accorde à notre équipe. Je remercie également tous nos partenaires pour leur confiance et leur collaboration. Je suis convaincue que les investissements réalisés ces deux dernières années portent désormais leurs fruits sous la forme de partenariats plus solides et d'outils plus performants, qui contribueront à façonner un système sportif plus sûr, plus inclusif et plus efficace au Canada.



Lorraine Lafrenière
Chef de la direction

Notre stratégie 2026-2030 en un coup d'œil

Notre plan stratégique quadriennal 2026-2030 définit les priorités à long terme qui guideront nos efforts collectifs au cours des quatre prochaines années, afin que nous puissions continuer à répondre aux besoins des plus de 500 partenaires nationaux et provinciaux/territoriaux du PNCE. S'appuyant sur la participation des partenaires, l'expertise du personnel et les orientations de notre conseil d'administration, ce plan est conçu pour refléter les réalités du système sportif canadien et l'évolution du rôle de notre organisation au sein de celui-ci.

Dans le cadre de ce travail, quatre impératifs stratégiques et 13 objectifs connexes ont été définis afin de faire progresser notre mission qui consiste à améliorer, par la qualité de l'entraînement, l'expérience des athlètes et des participants partout au Canada.

Impératifs stratégiques et résultats visés

FORMATION ET PERFECTIONNEMENT

Offrir une formation de haute qualité aux entraîneurs, soutenir les améliorations de la conception pédagogique et maintenir la cohérence et l'accessibilité des cheminements d'apprentissage du PNCE.

Résultats visés :

- Assurer l'amélioration continue des programmes, des services et de l'expertise des systèmes pour un coaching de qualité
- Établir et entretenir des partenariats porteurs pour répondre aux besoins émergents en entraînement
- Favoriser l'accès grâce à nos plateformes et à l'innovation

LEADERSHIP

Unir le système sportif autour des priorités en matière d'entraînement, promouvoir l'inclusion, soutenir le leadership au sein des organismes provinciaux et nationaux de sport et des provinces/territoires, et représenter l'entraînement canadien à l'échelle internationale.

Résultats visés :

- Unifier le système sportif pour d priorité au coaching
- Favoriser l'inclusion en tant que du sport en coaching

QUALITÉ DE L'ENTRAÎNEMENT

Soutenir la formation sur la sécurité dans le sport, renforcer les cheminements d'entraîneur, renforcer le mouvement Entraînement responsable et améliorer le perfectionnement, le recrutement et la fidélisation des entraîneurs.

Résultats visés :

- Célébrer l'importance et l'influence du coaching
- Créer et offrir des services à valeur ajoutée pour les entraîneurs et les employeurs d'entraîneurs
- Améliorer les normes, du sport communautaire au sport de haute performance

EXCELLENCE

Promouvoir l'excellence en coaching grâce à des programmes fondés sur des données probantes, des cadres d'évaluation et un soutien à des systèmes d'apprentissage et d'évaluation de grande qualité.

Résultats visés :

- Donner la priorité à la viabilité de l'organisation (y compris les revenus)
- Élaborer et mettre en œuvre des pratiques fondées sur des données probantes
- Mobiliser les partenaires du PNCE à l'égard de l'assurance qualité
- Souligner l'excellence en coaching



Indicateurs de rendement clés

Cinq indicateurs de rendement clés orienteront nos objectifs et nos activités au cours de cette période de planification :

Confiance des partenaires	Maintenir une base minimale de 80 % de partenaires exprimant leur confiance dans la gestion et les valeurs de l'ACE et dans sa capacité à atteindre les résultats communs du PNCE dans le cadre du mandat et du modèle de redistribution.
Infrastructure de données fiable	Maintenir un taux de confiance de 80 % dans le Casier en tant qu'infrastructure nationale fiable de données sur l'entraînement au Canada, en réalisant les étapes de la transformation tout en renforçant la gouvernance.
Santé organisationnelle et engagement	Maintenir à 80 % la proportion d'employés de l'ACE qui se déclarent fortement engagés et qui contribuent à une culture organisationnelle saine et conforme aux valeurs définies, à valider au moyen d'une évaluation indépendante.
Représentation inclusive au sein du PNCE	Démontrer des progrès mesurables d'une année sur l'autre dans la représentation et l'avancement des groupes dignes d'équité au sein du PNCE, sur la base de données de référence et d'une analyse longitudinale du Casier.
Impact et qualité du programme d'apprentissage	Maintenir à 85 % la proportion d'entraîneurs qui font état d'un impact positif de l'apprentissage et d'un sentiment d'efficacité personnelle dans le cadre de la formation multisports, à déterminer au moyen d'une évaluation indépendante de l'ACE (sondage Pulse).



Notre vision

Inspirer le pays par le sport.

Notre mission

Améliorer, par la qualité de l'entraînement, l'expérience de tous les athlètes et participants sportifs du Canada.

Nos valeurs**Nous cherchons à comprendre.**

Nous allons à la rencontre de notre communauté. Nous sommes à l'écoute.

Nous cultivons l'inclusion.

Nous accueillons la diversité. Nous célébrons les différences. Nous sommes rassembleurs.

Nous sommes curieux.

Nous innovons pour l'avenir de l'entraînement. Nous ne cessons d'apprendre et de grandir.

Nous sommes courageux.

Nous aimons les défis. Nous prenons des risques éclairés. L'adversité nous rend plus forts.

Nous rendons service

Nous œuvrons avec cœur et gratitude. Nous sommes inspirés par la possibilité de façonner l'entraînement au Canada.



Impératifs stratégiques de 2026-2027

Cette section présente les principaux projets que nous entreprendrons en 2026-2027 pour atteindre ces impératifs et objectifs stratégiques. Nous avons besoin du soutien de nos partenaires pour remplir notre mandat. Leur collaboration et leur consultation à tous les niveaux de la communauté sportive seront essentielles à tous les projets de notre plan annuel, même si ce n'est pas indiqué explicitement.

Impératif stratégique : Formation et perfectionnement

Offrir une formation de haute qualité aux entraîneurs, soutenir les améliorations de la conception pédagogique et maintenir la cohérence et l'accessibilité des cheminements d'apprentissage du PNCE.

Résultats visés :

- Assurer l'amélioration continue des programmes, des services et de l'expertise des systèmes pour un coaching de qualité
- Établir et maintenir des partenariats porteurs pour répondre aux besoins émergents en entraînement
- Favoriser l'accès grâce à nos plateformes et à l'innovation

CONTENU DE FORMATION

Grâce à un accès à des formations et à des programmes actualisés et fondés sur des données probantes, les entraîneurs sont mieux à même d'accompagner les athlètes et les participants aux sports partout au pays. En 2026-2027, nous allons :

Mettre à jour certains modules de formation du PNCE et de l'ACE. Il est important d'utiliser une terminologie cohérente dans toutes les formations afin d'offrir une expérience d'apprentissage de grande qualité à tous les entraîneurs. Sur la base des commentaires recueillis dans le cadre du sondage Pulse, nous mettrons à jour le module Planification d'une séance d'entraînement PNCE afin de l'aligner sur le module Élaboration d'un programme sportif de base PNCE, récemment actualisé, et de veiller à ce que le vocabulaire utilisé en matière de handicap soit actuel, précis et inclusif. Nous mettrons également à jour nos modules de formation en ligne sur la sécurité dans le sport afin d'y intégrer de nouvelles références et des liens vers le Code de conduite universel pour prévenir et contrer la maltraitance dans le sport (CCUMS) et vers Sport Intégrité Canada.

Objectif de lancement : T1-T4

Lancer le module Mentorat PNCE qui a été révisé. Nous avons mis à jour le module Mentorat PNCE en y intégrant les dernières données, recherches et bonnes pratiques en matière de mentorat. Une fois le module lancé, nous en ferons la promotion sur les réseaux sociaux et via nos propres canaux de communication.

Objectif de lancement : T1

Lancer le nouveau module de formation en ligne Prise de décisions éthiques (PDE) PNCE, puis effectuer un suivi de la participation et des résultats. Pierre angulaire du PNCE, le module PDE est obligatoire dans tous les contextes d'entraînement pour obtenir le statut d'entraîneur formé et/ou certifié. Auparavant, les ONS pouvaient intégrer le module PDE PNCE dans leurs propres séances animées (qu'elles soient en présentiel, en ligne ou à domicile), ce qui entraînait des incohérences dans la prestation et la durée du module. Un nouveau module centralisé de formation en ligne PDE PNCE, comprenant à la fois la formation et l'évaluation, offert exclusivement par l'ACE et dont les revenus seront partagés entre nos partenaires, sera mis en ligne le 1^{er} avril 2026. Le passage à un module de formation en ligne unique améliorera l'accessibilité et rationalisera la prestation en réduisant les chevauchements de formation. Cela permettra également de faire en sorte que les entraîneurs de tous les sports profitent de la même expérience de formation et d'évaluation, favorisant ainsi la cohérence dans l'ensemble de l'écosystème du PNCE. Étant donné que ce changement représente une évolution importante et stratégique pour le partenariat du PNCE, nous préparerons, après le lancement, des rapports mensuels pour suivre les revenus et évaluer le nombre de modules de formation en ligne terminés par sport et par province ou territoire. Nous mènerons également des sondages Pulse trimestriels afin de recueillir les commentaires des ONS et des entraîneurs.

Objectif de lancement : T1

Continuer à créer de nouvelles ressources pour aider les entraîneurs à aborder et à prévenir la violence et les abus fondés sur le genre dans le sport et à intervenir lorsqu'ils se produisent. Au cours de la troisième année du programme Intervenir au-delà du sport, les activités comprendront la révision de jusqu'à quatre modules de formation existants, l'adaptation d'une partie du contenu existant en une nouvelle intervention destinée aux entraîneurs jeunesse, ainsi que l'animation d'une série de huit interventions virtuelles qui seront conçues et testées par des entraîneurs jeunesse issus de groupes dignes d'équité. Nous affinerons également la stratégie de marketing du programme et participerons à la conférence mondiale Safe Sport International ainsi qu'à la communauté de pratique de PREVNet intitulée « Addressing Youth Dating Violence » (lutte contre la violence dans les relations amoureuses chez les jeunes). Ces événements constituent des occasions d'échanger directement avec des entraîneurs jeunesse, des partenaires sportifs et des experts en matière de violence fondée sur le genre.

**Objectif de lancement :
En cours**



Effectuer un audit des programmes du profil Compétition – Développement (Comp.-Dév.) du PNCE et proposer un plan visant à combler les lacunes relevées. En juin 2024, le Comité fédéral-provincial/territorial des sports, de l'activité physique et des loisirs (CFPTSAPL) a demandé à l'ACE de réexaminer le modèle de prestation de la formation et de l'évaluation des entraîneurs de niveau Compétition – Développement pour chaque sport, en collaboration avec les partenaires du PNCE, dans le but cerner les possibilités permettant aux entraîneurs des Jeux du Canada de mieux respecter les normes de Compétition – Développement. Une série de recommandations issues de cet examen a été présentée au groupe de travail sur l'entraînement du Comité fédéral-provincial/territorial du sport (CFPTS) en mars 2025. L'une des recommandations consistait à réaliser un audit de l'ensemble des programmes et modules du profil Compétition – Développement du PNCE, qu'ils soient propres à un sport ou multisports. Cet audit portera sur la conception pédagogique, le temps nécessaire pour suivre la formation, la capacité de prestation et d'autres facteurs susceptibles d'entraver ou de faciliter la prestation. L'analyse qui en résultera nous dotera d'une feuille de route pour aider les ONS et leurs partenaires de prestation, ainsi que les RPTFE, à mettre en œuvre des améliorations visant à renforcer le cheminement de niveau Compétition – Développement.

Objectif de lancement : T1-T4

Promouvoir des solutions créatives pour aider les ONS à élaborer et à mettre en œuvre les contenus du PNCE. Les priorités définies par nos partenaires du PNCE comprennent le renforcement des capacités de leurs responsables du développement des entraîneurs (RDE) afin de répondre aux exigences en matière de prestation de formation, ainsi que la mise à jour ou l'élaboration de contenus et de méthodes de prestation par le biais de l'apprentissage mixte. Afin de soutenir ces priorités, nous continuerons à promouvoir les possibilités de collaboration et les économies d'échelle qui aident nos partenaires à faire progresser leurs modèles de formation et de prestation. Les travaux prévus pour cet exercice financier comprennent l'élaboration de lignes directrices visant à soutenir des évaluations propres à chaque sport et rentables, tant pour les RDE que pour les entraîneurs; l'organisation d'une série de webinaires sur la gestion des formations destinées aux RDE; le soutien à des initiatives conjointes de formation des RDE; et la facilitation de la collaboration entre les ONS afin d'améliorer les processus d'élaboration et de révision des contenus.

Objectif de lancement : T1-T4



ACCESSIBILITÉ

En facilitant l'accès à nos programmes, données et services pour les organismes sportifs et les entraîneurs, nous pouvons leur fournir les informations dont ils ont besoin pour accompagner plus efficacement les athlètes et les participants aux sports. En 2026-2027, nous allons :

Améliorer l'accessibilité de notre système de gestion de l'apprentissage (SGA). Accessible par l'intermédiaire du Casier (la base de données nationale dédiée à la formation des entraîneurs), notre SGA enregistre plus de 230 000 formations en ligne suivies chaque année, un chiffre qui ne fera qu'augmenter avec l'introduction du module centralisé de formation en ligne PDE PNCE et d'autres contenus de partenaires. À l'heure actuelle, les entraîneurs en situation de handicap, ceux dont la langue maternelle n'est ni l'anglais ni le français, ainsi que ceux qui utilisent exclusivement des appareils mobiles, sont limités dans leur capacité à interagir pleinement avec notre SGA. Afin d'assurer notre conformité aux dernières normes d'accessibilité WCAG 2.0, nous allons acquérir et déployer un widget d'accessibilité ainsi qu'un outil de traduction de site Web, puis apporter les modifications nécessaires aux sous-pages du Casier pour prendre en charge ces outils. Ce travail contribuera à réduire les obstacles à l'apprentissage pour les entraîneurs et à faire en sorte que la diversité des entraîneurs au Canada reflète mieux la population du pays.

Objectif de lancement : T1-T4

Fournir aux partenaires du PNCE un accès en temps réel aux données du Casier. Dans le cadre de nos efforts continus visant à améliorer l'accessibilité et la transparence des données, nous développons et testons actuellement une série de tableaux de bord qui regroupent les données clés issues de la base de données du Casier. Ils favoriseront une prise de décision rapide et fondée sur les données en améliorant la visibilité des principaux domaines du programme pour les partenaires. Par exemple, un tableau de bord offrira une vue dynamique des indicateurs d'engagement et de participation des utilisateurs, tandis qu'un autre permettra de suivre l'état d'avancement des certifications et les délais de renouvellement. Ces tableaux de bord seront intégrés à un portail destiné aux partenaires, assurant ainsi un accès sans licence, même pour les utilisateurs externes.

Objectif de lancement : T2-T4



Impératif stratégique : Leadership

Unir le système sportif autour des priorités en matière d'entraînement, promouvoir l'inclusion, soutenir le leadership au sein des organismes provinciaux et nationaux de sport et des provinces/territoires, et représenter l'entraînement canadien à l'échelle internationale.

Résultats visés :

- Unifier le système sportif pour donner la priorité au coaching
- Favoriser l'inclusion en tant que fondement du sport en coaching

ÉQUITÉ, DIVERSITÉ ET INCLUSION

L'une de nos principales priorités est de collaborer avec nos partenaires pour contribuer à rendre le sport au Canada plus diversifié, plus inclusif et plus accueillant pour tous. Former davantage d'entraîneuses et d'entraîneurs issus de milieux diversifiés est essentiel à la croissance et à la viabilité du système sportif canadien. En 2026-2027, nous allons :

Poursuivre le programme de subventions de l'ACE pour l'équité, la diversité et l'inclusion (EDI), appuyé par MONDO, visant à favoriser la diversité des entraîneurs.

Nous souhaitons promouvoir une culture sportive qui valorise l'unité grâce à la diversité et à l'inclusion équitable pour l'ensemble des entraîneurs et des participants. Par l'intermédiaire de notre partenariat avec MONDO, nous attribuerons à nouveau au moins 10 subventions d'un montant maximal de 1 500 \$ chacune afin de soutenir les organismes sportifs dans leurs efforts visant à perfectionner les entraîneurs et à accroître leur diversité. Dans le cadre de la stratégie de communication du programme, nous créerons une série de « récits marquants » comprenant des photos, des vidéos et des témoignages des bénéficiaires des subventions 2025-2026 afin de souligner l'importance de la diversité des entraîneurs dans le système sportif canadien. Ces récits seront diffusés chaque année sur nos canaux de communication afin de faire connaître le programme et de saluer le soutien de MONDO.

Objectif de lancement : T1-T4

Poursuivre nos programmes de mentorat pour les entraîneuses.

Nous lancerons une nouvelle cohorte de notre Programme de mentorat d'entraîneuses de haut niveau et apporterons notre soutien au Programme des apprenties entraîneuses des Jeux du Canada 2027. En partenariat avec les RPTFE, les OPTS, le Cercle sportif autochtone et le Conseil des Jeux du Canada, nous organiserons deux événements de perfectionnement professionnel destinés aux apprenties entraîneuses (au printemps et à l'automne 2026), ainsi que deux événements de célébration lors des Jeux d'hiver du Canada 2027. Grâce à notre partenariat avec Plan de match, nous continuerons à offrir des bourses du PNCE pour aider les athlètes féminines de haut niveau à devenir entraîneuses. Notre publication trimestrielle, le *Journal canadien des entraîneuses*, continuera d'être une source d'informations utiles quant aux façons de faire progresser l'équité des sexes dans le domaine du coaching.

Objectif de lancement : En cours

RÉSEAUTAGE ET PROMOTION DANS LA COMMUNAUTÉ

Que ce soit lors de conférences, d'événements ou de campagnes de marketing numérique, il est important de prendre le temps d'échanger avec les entraîneurs et les partenaires de tout le pays et de saluer leurs réussites ainsi que leur contribution au sport au Canada. En 2026-2027, nous allons :

Célébrer les lauréats du Programme de prix national de l'ACE. Chaque année, nous rendons hommage aux entraîneurs de tous les sports dont le leadership et le dévouement ont favorisé l'excellence et le développement du sport au Canada. La soirée de remise des Prix nationaux de leadership des entraîneurs 2025 a été la première à se dérouler sous la forme d'un événement virtuel autonome. Nous examinerons l'accueil réservé à ce format virtuel et évaluerons le degré de satisfaction des lauréats afin de déterminer si des ajustements sont nécessaires pour enrichir l'expérience et améliorer la stratégie de communication associée à l'événement de 2026.

Objectif de lancement : T1-T3

Promouvoir les activités de la Semaine nationale des entraîneurs (septembre 2026) et y participer. Cette campagne annuelle vise à célébrer les retombées positives qu'ont les entraîneurs sur les athlètes, les participants et les collectivités partout au Canada. Nous soutiendrons une fois de plus la Semaine nationale des entraîneurs en élaborant un guide de participation complet pour aider les organismes de tous niveaux à s'impliquer et à planifier leurs propres activités. Nous préparons également un plan de communication exhaustif afin de promouvoir les activités de la semaine sur nos propres canaux et lancerons une campagne de marketing numérique payante pour promouvoir nos formations en ligne gratuites et à prix réduit auprès des entraîneurs. De plus, nous explorerons l'utilisation de nouvelles stratégies de communication, telles que la collaboration avec des créateurs de contenu ou la collecte de vidéos auprès d'entraîneurs et d'athlètes, afin de stimuler davantage l'engagement.

Objectif de lancement : T1-T2

Élaborer une stratégie de marketing numérique multiplateforme visant à promouvoir la valeur du PNCE et de la certification des entraîneurs.

En misant sur des courriels ciblés, sur des campagnes de marketing numérique payantes et sur la collaboration avec des influenceurs, nous inciterons de nouveaux entraîneurs issus de divers horizons à découvrir la formation du PNCE et encouragerons les entraîneurs qui ont débuté leur parcours de certification à continuer sur cette voie. Cette stratégie de marketing numérique contribuera également à assurer une représentation positive des entraîneurs dans les médias.

Objectif de lancement : T1-T4

Tenir le Congrès des partenaires 2026. Cet événement annuel nous permet de collaborer et de nous concerter sur les priorités stratégiques et les politiques avec les nombreux partenaires du PNCE et du système sportif qui nous aident à concevoir et à proposer une formation en entraînement de grande qualité. L'édition 2026, qui se tiendra du 1^{er} au 3 juin, sera elle aussi entièrement virtuelle. Le passage à un format exclusivement virtuel a rendu l'événement de 2025 plus accessible aux délégués situés en dehors d'Ottawa, attirant plus de 180 personnes (soit une augmentation de 25 % par rapport aux précédents événements en présentiel). Le Congrès des partenaires de cette année portera plus particulièrement sur l'examen de la mise en œuvre et de l'adoption du nouveau module centralisé de formation en ligne PDE PNCE.

Objectif de lancement : T1

DÉVELOPPEMENT À L'INTERNATIONAL

Le PNCE est reconnu comme l'un des meilleurs programmes de perfectionnement des entraîneurs et dans les sports au monde. En collaborant avec nos partenaires internationaux, nous pouvons toucher davantage de personnes dans davantage de régions, renforçant ainsi la profession d'entraîneur à l'échelle mondiale. En 2026-2027, nous allons :

Tirer parti de nos relations existantes sur la scène internationale pour soutenir la formation d'entraîneurs de haut niveau en dehors du Canada. Nous avons signé un nouveau contrat avec l'Académie olympique de Bahreïn au début de 2025 et, au cours de cette période de planification, nous apporterons notre soutien à ce pays pour la gestion et la prestation du programme de formation de niveau 4 du PNCE international, l'évaluation et le mentorat des entraîneurs, ainsi que le mentorat et le soutien organisationnels. L'objectif est de former environ 30 entraîneurs de haut niveau à Bahreïn. Nous prévoyons également de signer un nouvel accord avec la Barbade pour octroyer une licence et offrir le programme Habiletés liées aux fondements du mouvement PNCE dans ce pays, afin de former environ 50 enseignants, entraîneurs et personnes-ressources. Enfin, nous commencerons également à offrir les programmes de certification d'entraîneur 1 et 2 de l'Organisation sportive panaméricaine, qui toucheront plus de 1 000 entraîneurs en Amérique du Nord et du Sud.

Objectif de lancement : En cours

Attirer de nouveaux partenaires internationaux. Notre objectif pour cet exercice financier est d'établir des contacts avec trois à cinq nouveaux pays ou organismes sportifs afin de leur présenter nos programmes de formation des entraîneurs. Pour ce faire, nous participerons à des conférences et à d'autres événements internationaux de réseautage tout au long de l'année.

Objectif de lancement : En cours

Faire en sorte qu'il soit plus facile pour nos partenaires internationaux de transmettre leurs commentaires sur nos programmes. Nous allons revoir et faire évoluer notre processus de collecte et de transmission des commentaires des entraîneurs et des partenaires concernant nos programmes internationaux. Nous apporterons notamment des modifications au Casier afin de permettre aux organismes d'autres pays d'accéder plus facilement aux informations relatives à la situation de leurs entraîneurs dans le système du PNCE.

Objectif de lancement : En cours



Impératif stratégique : Qualité de l'entraînement

Soutenir la formation sur la sécurité dans le sport, renforcer les cheminements d'entraîneur, renforcer le mouvement Entraînement responsable et améliorer le perfectionnement, le recrutement et la fidélisation des entraîneurs.

Résultats visés :

- Célébrer l'importance et l'influence du coaching
- Créer et offrir des services à valeur ajoutée pour les entraîneurs et les employeurs d'entraîneurs
- Améliorer les normes, du sport communautaire au sport de haute performance

PROMOTION DES NORMES DE COACHING

Nous améliorons les normes de coaching et promouvons le rôle important que jouent les entraîneurs dans la réussite du système sportif canadien de deux principales façons : le Programme des entraîneurs professionnels et le mouvement Entraînement responsable (MER). En 2026-2027, nous allons :

Enrôler un plus grand nombre de champions du MER et promouvoir davantage ce rôle. Il s'agit des ONS, des OPTS, des clubs locaux, des établissements d'enseignement et d'autres organismes qui se sont engagés à mettre en œuvre des politiques et des procédures visant à rendre le sport plus sûr pour tous, sur le terrain comme ailleurs. Ces efforts passent notamment par la formation sur l'éthique, la vérification des antécédents et la Règle de deux, qui assure qu'un entraîneur n'est jamais seul avec un participant à moins qu'un autre adulte ou entraîneur soit présent. Au cours de cette période de planification, nous nous attacherons à intégrer environ 300 nouveaux champions du MER et à renforcer notre communication avec eux grâce à des webinaires sur mesure, à des bulletins d'information et à la participation à des conférences et événements de coaching organisés par des partenaires comme Éducation physique et santé (EPS) Canada. Nous poursuivrons également notre partenariat avec Jeunesse, l'écoute afin d'accompagner les athlètes et de fournir des ressources essentielles aux entraîneurs.

Objectif de lancement : En cours

Maintenir notre Programme des entraîneurs professionnels afin de récompenser les entraîneurs qui s'engagent en faveur de l'apprentissage continu, d'une pratique éthique et de l'excellence. Afin d'aider encore davantage d'entraîneurs à obtenir leur licence d'entraîneur enregistré et leur titre d'entraîneur professionnel agréé (EPA), nous proposerons, au cours de cette période de planification, une série de webinaires et de bulletins d'information sur des sujets liés aux services aux entraîneurs professionnels, et nous continuerons à mettre les entraîneurs en relation avec des services utiles (conseils juridiques, assurances, soins médicaux et dentaires, et cours de langue). Nous collaborerons également avec le Comité olympique canadien, le Comité paralympique canadien et Commonwealth Sport Canada afin de nous assurer que tous les entraîneurs participant à des jeux majeurs sont en règle lorsqu'ils représentent le Canada à l'échelle internationale.

Objectif de lancement : En cours

Impératif stratégique : Excellence

Promouvoir l'excellence en coaching grâce à des programmes fondés sur des données probantes, des cadres d'évaluation et un soutien à des systèmes d'apprentissage et d'évaluation de grande qualité.

Résultats visés :

- Donner la priorité à la viabilité de l'organisation (y compris les revenus)
- Élaborer et mettre en œuvre des pratiques fondées sur des données probantes
- Mobiliser les partenaires du PNCE à l'égard de l'assurance qualité
- Souligner l'excellence en coaching

PARTENARIATS ET COMMANDITES

Le soutien de nos partenaires et commanditaires nous permet d'apporter une valeur ajoutée au système sportif canadien. En 2026-2027, nous allons :

Célébrer et soutenir les entraîneurs de tout le pays avec notre fier partenaire Petro-Canada.

Dans le cadre de notre partenariat de longue date avec Petro-Canada, nous apporterons à nouveau notre soutien à son programme Favoriser les athlètes et les entraîneurs à la conquête de l'excellence (FACE), qui octroie des subventions à des athlètes prometteurs de partout au Canada – et à leurs entraîneurs – afin de les aider à se qualifier pour les Jeux olympiques ou paralympiques. En plus de promouvoir le programme FACE par le biais de nos canaux de communication, nous participerons aux réunions semestrielles du comité FACE afin d'examiner les candidatures et de sélectionner les bénéficiaires des subventions, et nous veillerons à ce que les entraîneurs FACE aient obtenu la licence d'entraîneur enregistré ou le titre d'EPA dans le cadre de notre Programme des entraîneurs professionnels. Nous continuerons également à honorer Petro-Canada en tant que commanditaire en titre des Prix d'excellence Petro-Canada aux entraîneurs, décernés dans le cadre du Programme des prix nationaux de l'ACE.

Objectif de lancement : T1-T4

Évaluer la satisfaction de nos partenaires.

Chaque année, nous menons une enquête auprès de nos partenaires afin d'évaluer notre performance et de déterminer des axes d'amélioration. Toutes les décisions que nous prenons doivent se fonder sur des données probantes et répondre aux besoins des partenaires du PNCE. Les commentaires et les renseignements recueillis dans le cadre de cette enquête orienteront l'élaboration du plan annuel 2027-2028.

Objectif de lancement : T1

Enquête auprès des partenaires 2025

En tant qu'organisation axée sur les partenaires, notre capacité à remplir notre mission dépend de la force de nos relations. Nos relations avec les organismes nationaux de sport (ONS), les organismes provinciaux et territoriaux de sport (OPTS), les représentants provinciaux ou territoriaux de la formation des entraîneurs (RPTFE), les organismes nationaux de services multisports (OSM) et les autres intervenants du PNCE sont essentielles à l'amélioration continue du système de formation et d'éducation des entraîneurs au Canada.

En mai 2025, nous avons mené notre enquête annuelle auprès des partenaires de l'ACE, avec un taux de participation de 56 %. Parmi les personnes ayant répondu, **92 %** se sont déclarées **satisfaites** ou **très satisfaites** lorsqu'on leur a demandé d'évaluer leur satisfaction globale à l'égard de leur partenariat avec nous. La principale raison invoquée était le soutien apporté par le personnel et les conseillers de l'ACE. Les cinq principales priorités exprimées par nos partenaires dans cette enquête sont les suivantes :

- Élaboration, approbation, révision ou adaptation à la prestation du contenu du PNCE
- Recrutement, fidélisation et diversité des responsables du développement des entraîneurs
- Programmes de mentorat
- Recrutement, fidélisation et diversité des entraîneurs
- Promotion de la valeur de la certification du PNCE

MODERNISATION DE LA TECHNOLOGIE

La technologie joue un rôle important dans notre capacité à offrir de l'éducation, de la formation et des ressources aux entraîneurs et à nos partenaires. La modernisation de nos systèmes est essentielle pour améliorer l'efficacité non seulement de nos propres activités, mais aussi de celles des organismes sportifs partout au Canada. En 2026-2027, nous allons :

Élaborer et mettre en œuvre une stratégie complète en matière d'intelligence artificielle (IA). L'optimisation des processus grâce à l'IA peut permettre de gagner du temps et de réduire les coûts, tout en stimulant la productivité du personnel et en améliorant la prestation de services aux partenaires et aux parties prenantes. En octobre 2025, nous avons organisé une réunion avec l'ensemble du personnel afin de cerner les domaines opérationnels susceptibles de profiter de l'intégration de l'IA. À mesure que nous développerons notre stratégie en matière d'IA, nous élaborerons des politiques pertinentes concernant son utilisation, lancerons des programmes de formation du personnel et adopterons Microsoft Copilot Studio pour créer des agents d'IA. Ces agents automatiseront les tâches opérationnelles récurrentes, réduiront la charge de travail manuelle et amélioreront l'efficacité globale.

Objectif de lancement : T1-T4

Intégrer toutes les parties prenantes concernées à la plateforme Stripe Connect. Le passage à Stripe Connect permettra de rationaliser et d'automatiser les processus liés aux paiements suivis par l'ACE et nos partenaires. Cette plateforme permettra d'accélérer les paiements aux organismes partenaires, tout en réduisant le suivi financier manuel qui alourdit notre charge administrative. Elle mettra également les données financières directement à la disposition des partenaires, renforçant ainsi la transparence et la confiance concernant nos frais et nos transactions.

Objectif de lancement : T1-T4

Continuer à faire avancer le projet de transformation du Casier. Le Casier est le centre névralgique en ligne où trouver, gérer et mettre à jour les relevés des formations pour entraîneurs offertes par les partenaires du PNCE. Voici les étapes clés de l'exercice 2026-2027 pour notre projet en cours visant à moderniser et à améliorer l'infrastructure numérique de la base de données :

- Mises à niveau de sécurité pour une protection renforcée des données des utilisateurs et du système
- Nouveau site web pour le Casier, qui améliorera l'expérience utilisateur et facilitera l'accès aux services essentiels
- Transition de toutes les interfaces de programmation d'applications (API) vers le nouveau site Web afin d'améliorer l'évolutivité et l'intégration avec les systèmes des partenaires

Objectif de lancement : En cours

Établir un processus structuré de réception et d'évaluation de toutes les demandes de nouvelles fonctionnalités ou d'améliorations concernant le Casier. Le Casier s'améliore constamment afin de mieux répondre aux besoins des partenaires et des utilisateurs, et l'élaboration de nouvelles fonctionnalités doit se faire de manière stratégique et transparente. Un nouveau processus de soumission des demandes, assorti de critères d'évaluation clairs, contribuera à réduire les développements ponctuels et la pression sur les ressources. Notre équipe de direction fournira également son avis sur les nouvelles demandes afin d'assurer leur conformité avec les priorités organisationnelles et les besoins opérationnels.

Objectif de lancement : T1-T2



Registre des risques

Grâce à une méthode de gestion des risques axée sur les résultats, nous évaluons continuellement les événements et circonstances dans l'ensemble des domaines politiques, économiques, sociaux, technologiques, environnementaux et juridiques susceptibles d'affecter notre capacité à réaliser nos projets stratégiques. Cette évaluation aide à déterminer les mesures à prendre pour réduire les risques les plus importants et pour tirer parti des occasions qui existent.

Le registre des risques relève de la responsabilité du conseil d'administration de l'ACE et fait l'objet d'un rapport à Sport Canada dans un document accessible au public comme le présent plan annuel. Pour 2026-2027, le conseil d'administration a relevé les principaux risques stratégiques suivants :

Gestion des partenariats et réactivité organisationnelle

Les ONS, ainsi que la plupart de nos partenaires fédéraux, provinciaux et territoriaux, continuent de faire face à une hausse des coûts opérationnels qui compromet tous les aspects de leur performance, notamment la formation des entraîneurs, l'harmonisation des systèmes et la viabilité à long terme. Bien que l'ACE soit aux prises avec les mêmes pressions financières, nous resterons réactifs dans la mesure de nos capacités actuelles et nous nous efforcerons de proposer des solutions collaboratives, notamment des initiatives visant à faire en sorte que tous les entraîneurs, quel que soit leur sport ou leur champ de compétence, reçoivent une formation et une éducation de même qualité. Il s'agit là d'une promesse de marque commune à tous les partenaires du PNCE, à laquelle nous accordons la priorité dans l'ensemble de nos programmes et services.

Instabilité du système sportif canadien

Les pressions financières accentuent l'instabilité et l'incertitude qui règnent dans l'ensemble du système sportif canadien. En fondant notre travail sur le partenariat et la collaboration, il est possible de créer, par le biais du PNCE, un modèle de réussite grâce auquel le système sportif pourra continuer à jouer un rôle stabilisateur et à renforcer l'impact du sport à l'échelle du pays.

Attentes à l'égard de la technologie et IA

La perturbation numérique rapide, en particulier l'essor de l'IA, est en train de transformer la manière dont les entraîneurs, les administrateurs et les partenaires sportifs gèrent leur travail. Si l'IA comporte des risques liés à la confidentialité, à l'accessibilité et à l'habilité numérique, elle offre également des possibilités considérables de réduire la charge de travail de nos partenaires en remplaçant certaines tâches manuelles par des activités automatisées. Cependant, nous devons reconnaître que l'IA ne remplace pas l'expertise en matière d'entraînement, mais constitue un outil qui permet de gagner en efficacité, donnant ainsi aux entraîneurs et au personnel le temps nécessaire pour se concentrer sur les compétences centrées sur l'humain qui ne peuvent être automatisées : le leadership, le jugement, l'établissement de relations, l'analyse critique et la prise de décision éthique. En adoptant une approche collaborative de l'IA, en intégrant l'éthique dès la conception dans la transformation du Casier et en proposant des formations accessibles aux partenaires ayant des capacités limitées, nous pouvons contribuer à ce que l'IA améliore le bien-être et renforce les aspects du coaching qui comptent le plus.

Parallèlement aux occasions offertes par l'IA et à notre investissement pluriannuel actuel dans le Casier, les attentes qui pèsent sur nous pour que nous en fassions davantage dans le domaine informatique dépassent les capacités financières et humaines de notre organisation. Nous continuerons à aborder cette question avec empathie et lucidité.

Marque et réputation du système sportif canadien

Notre crédibilité est renforcée lorsque les actions du système sportif sont cohérentes et guidées par des valeurs, reflétant nos engagements collectifs à l'égard des pratiques de sécurité dans le sport ainsi que du bien-être, de la formation et de la responsabilisation des entraîneurs et des athlètes. Des efforts considérables ont été déployés dans ce domaine au cours des quatre dernières années, notamment avec le nouveau Programme canadien de sport sécuritaire et la Commission sur l'avenir du sport au Canada, qui promettent de renforcer notre capacité à gérer efficacement les incidents négatifs. Chaque comportement positif raffermi la confiance du public; chaque incident négatif l'érode. Nous partageons un engagement collectif à assumer nos responsabilités, mais il convient également de célébrer nos retombées positives.



Accroître la diversité et la représentation des groupes dignes d'équité

La diversité culturelle et linguistique croissante parmi les participants aux sports partout au Canada rend la promotion de l'équité, de la diversité, de l'inclusion et de l'accessibilité (EDIA) essentielle au maintien d'un système sportif pour tous. Cependant, les priorités gouvernementales s'éloignent des questions liées à l'EDIA pour se concentrer plutôt sur les besoins fondamentaux des programmes sportifs. Cela crée une tension entre nos valeurs et les orientations gouvernementales, et notre influence globale est quelque peu limitée par le fait que nous n'embauchons pas nous-mêmes d'entraîneurs. Nous pouvons toutefois continuer à développer nos programmes d'EDIA, poursuivre notre travail de sensibilisation à l'importance et à la pertinence de l'inclusion, et soutenir les organismes sportifs dans les efforts qu'ils déploient en matière d'EDIA.

Santé mentale et rétention des entraîneurs

Les problèmes de santé mentale sont toujours une préoccupation majeure. Nous reconnaissons que la rétention et le bien-être des entraîneurs, des athlètes et des bénévoles dépendent des comportements quotidiens observés et vécus dans l'environnement sportif. Cela inclut les comportements qui contribuent à créer des environnements sûrs et positifs, comme la qualité de l'offre sportive, l'expertise des entraîneurs aux niveaux appropriés et le comportement adéquat de tous les participants (non seulement les entraîneurs et les athlètes, mais aussi les officiels, les parents et les spectateurs). En promouvant des pratiques de soutien fondées sur des données probantes et en renforçant les outils communautaires, nous pouvons contribuer à bâtir un effectif d'entraîneurs plus sain et plus durable, capable de répondre aux attentes de l'environnement sportif actuel. Notre capacité à mobiliser et à fournir des ressources dans cette optique sera déterminante.

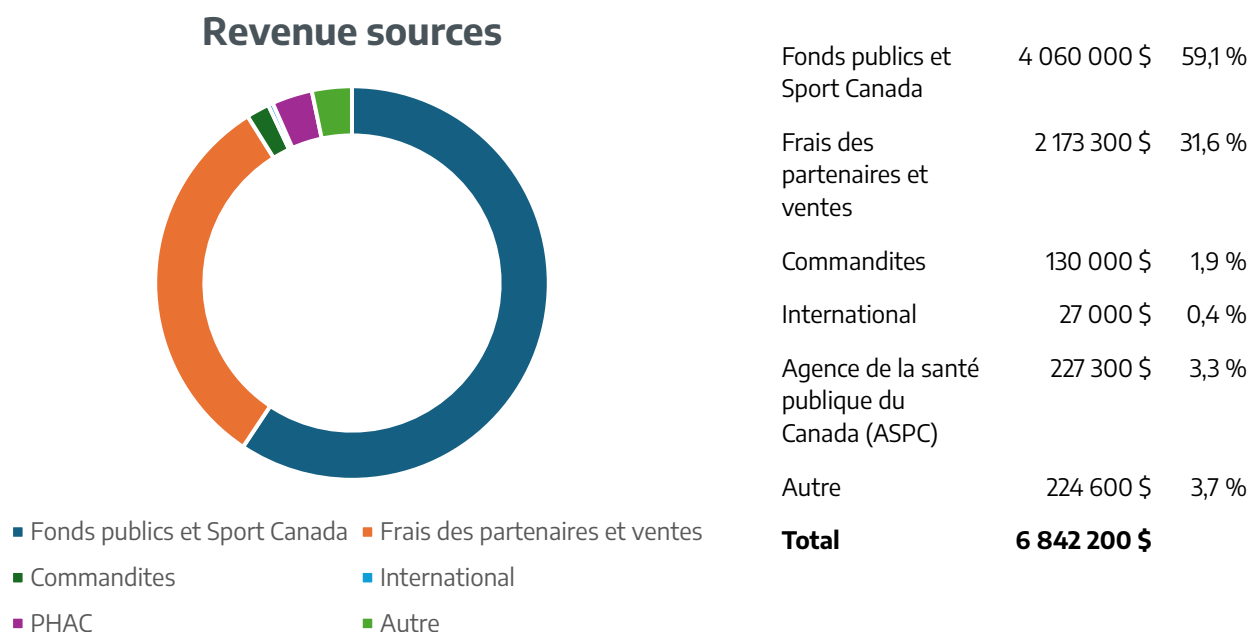


Bilan financier

Pour veiller à ce que les activités stratégiques que nous proposons soient réalisables, il est important de présenter dans ce plan annuel le financement et les ressources dont notre organisme disposera au cours de l'exercice financier à venir. Pour 2026-2027, nous prévoyons un portefeuille de financement stable et diversifié qui permettra de poursuivre la mise en œuvre et l'expansion des initiatives clés à l'échelle de l'organisme.

Sources de financement confirmées et prévues

La somme des revenus d'année en année demeure relativement stable, s'établissant à plus de 6,5 M\$ (sans compter le financement en attente).



- **Financement de base de Sport Canada :** Sport Canada a confirmé un cycle de financement de quatre ans, ce qui nous apporte la stabilité nécessaire pour planifier et mettre en œuvre des initiatives pluriannuelles. Ce soutien fondamental nous permet de renforcer nos priorités stratégiques et d'étendre la portée de nos programmes phares.
- **Subventions ou financement dans le cadre de projets particuliers :** Nous continuons à recevoir une aide financière ciblée grâce à des partenariats avec d'autres organismes fédéraux, notamment l'Agence de la santé publique du Canada (ASPC), afin de soutenir des initiatives en matière de sécurité dans le sport et d'EDI, ainsi que d'autres programmes menés en collaboration avec nos partenaires.

- **Module de formation et évaluation en ligne Prise de décisions éthiques (PDE) PNCE :** À compter du présent exercice financier, nous lancerons un module centralisé et standardisé de formation en ligne PDE PNCE, ce qui permettra de rationaliser sa mise en œuvre à l'échelle nationale. Cette initiative créera un nouveau mécanisme de répartition des revenus entre l'ACE et les RPTFE, assurant ainsi des avantages partagés et renforçant la collaboration. En centralisant la prestation du module PDE PNCE par le biais de la formation en ligne, nous faisons des gains en matière de cohérence, d'accessibilité et de qualité, tout en soutenant la viabilité financière des partenaires tant nationaux que régionaux.
- **Modèle d'appui aux sports :** Nous mettrons en place un nouveau modèle de financement du Programme d'appui aux sports, d'un montant total de 375 000 \$, afin de réduire les obstacles financiers pour les partenaires et d'améliorer la répartition des ressources en faveur des ONS dont les capacités sont plus modestes. En supprimant les frais de réinvestissement du PNCE, ce nouveau modèle élimine l'obligation pour les partenaires d'apporter des contributions financières directes et instaure un mécanisme de redistribution qui réaffecte une partie des revenus tirés des formations en ligne de l'ACE. Les prévisions indiquent que cette approche pourrait générer jusqu'à 170 000 \$ de nouveaux fonds pour les partenariats avec les ONS. Les revenus générés par la formation et la certification des entraîneurs seront réinvestis dans le système, les fonds étant distribués proportionnellement au nombre d'entraîneurs ayant obtenu les statuts Formé et Certifié. Cette répartition fondée sur la performance favorise une plus grande équité, soutient la viabilité organisationnelle et renforce la santé globale de l'écosystème sportif canadien.
- **Amélioration du cycle de remise :** Nous avançons dans la mise en œuvre de Stripe Connect, qui permettra à nos partenaires d'accéder plus efficacement aux revenus générés par la formation des entraîneurs et la formation en ligne.

Possibilités d'influencer le perfectionnement des entraîneurs et des leaders sportifs grâce à la diversification et à l'augmentation des ressources financières

Pour assurer l'impact et la qualité de l'entraînement à long terme, l'organisme doit diversifier ses ressources afin de continuer à proposer ses services au public. La résilience financière sera équilibrée grâce à un modèle de recouvrement des coûts sur les services, qui permettra de générer des revenus en 2026-2027 dans l'optique de pérenniser l'organisme :

- **Monétisation numérique :** Nous allons mettre en place des frais modiques pour certains modules de formation en ligne afin d'assurer la viabilité à long terme de notre offre numérique. Ces frais contribueront à couvrir les coûts d'hébergement en ligne, le développement des modules et les mises à jour régulières du contenu, garantissant ainsi une expérience de formation de qualité constante.
- **Commandites du secteur privé :** Nous continuerons à collaborer avec des entreprises partenaires qui partagent notre vision commune visant à promouvoir l'excellence en matière d'entraînement, l'innovation et les initiatives de sensibilisation communautaire.
- **Programmes internationaux :** Forts de notre expertise, nous avons pour objectif d'étendre notre programme de formation des entraîneurs à davantage d'organismes internationaux de sport, afin de générer de nouvelles sources de revenus et d'avoir un rayonnement mondial.

- **Financement et subventions :** Nous continuerons à rechercher des possibilités de financement afin de soutenir des initiatives dans divers programmes, notamment la sécurité dans le sport, l'EDI, le perfectionnement des entraîneurs, l'engagement communautaire et le développement de partenariats. Dans le cadre de ces efforts, les projets suivants sont actuellement à l'étude et en attente d'approbation :
 - **Module de formation en ligne Entraînement des athlètes maîtres :** En partenariat avec une université canadienne, cette initiative permettra de mettre au point un nouveau module de formation en ligne destiné au coaching des athlètes plus âgés au Canada, qui sont de plus en plus nombreux.
 - **Faire progresser l'équité des sexes dans le domaine de l'entraînement sportif au moyen de communautés de pratique et du mentorat :** Il s'agit d'une prolongation d'un an afin d'élargir la portée du projet 2024-2026 visant à promouvoir l'égalité des sexes, le développement du leadership et le transfert de connaissances pour les entraîneurs.





Pour nous joindre

Pour obtenir de plus amples renseignements, visitez le site coach.ca/fr ou écrivez-nous à l'adresse coach@coach.ca.